

JÄRNTORGSMANIFESTET

Handlingsprogram, motioner och utlåtanden.
Behandlas på GAF:s kongress 23-24 april 2016



GÖTEBORGS ARBETARES FOLKHÖGSKOLA
FÖRENINGEN AFTER WORKING CLASS HEROES
ÅRSKURS 3

1. Innehållsförteckning

<u>2. Inledning</u>	4
<u>3. Ett gott arbete i ett jämlikt samhälle</u>	5
3.1 Arbetsmiljö	5
3.1.1 Motion om Arbetsmiljö av Dag-Inge Fäger GAF 2.....	6
3.1.2 Motion om Arbetsmiljö av Kristoffer Johnsson GAF 1	7
3.2 Ergonomi för alla.....	7
3.3 Arbetstiden.....	8
3.3.1 Motion om Arbetstiden av Viktor Andersson GAF 2.....	9
3.3.2 Motion om Arbetstiden av Vishal Arora GAF 1	10
3.3.3 Motion om Arbetstiden av Bengt Augustsson GAF 1	11
3.3.4 Motion om Arbetstiden av Andreas Håkansson GAF 1	11
3.3.5 Motion om Arbetstiden av Christian Forsman GAF 1.....	12
3.4 Delade turer	13
3.4.1 Motion om Delade turer av Birgitta Träsk-Karlsson GAF 1	14
3.5 Ordning och reda	15
3.5.1 Motion om Ordning och reda av Andreas Eljert GAF 2.....	15
3.5.2 Motion om Ordning och reda av Stephanie Olsson GAF 1	17
3.5.3 Motion om 3.5 Ordning och reda av Magnus Söderström GAF 1.....	18
3.6 Bemanning.....	19
3.6.1 Motion om Bemanning av Johan Hallin GAF 2	19
3.6.2 Motion om Bemanning av Mikael Larsson GAF 1	21
3.6.3 Motion om Bemanning av Linda Jansson GAF 2.....	21
<u>4. Åter till full sysselsättning</u>	23
4.1 Aktiva åtgärder för att krossa arbetslösheten!	23
4.1.1 Motion om Aktiva åtgärder för att krossa arbetslösheten av Vincent Fotso GAF 1	24
4.2 Arbetsförmedlingen	24
4.2.1 Motion om Arbetsförmedlingen av Mattias Theliander GAF 2	26
4.2.2 Motion om Arbetsförmedlingen av Anna Eklöf GAF 1	27
<u>5. En Stark ekonomi för ett jämlikt land</u>	29
5.1 Skatt och Avdrag	29
5.1.1 Motion om Skatt och avdrag av Elin Pfändtner GAF1	30

5.2 Banker.....	31
5.3 Stoppa girigheten inom svensk industri.....	32
5.3.1 Motion om Stoppa girigheten inom svensk industri av Fredrik Brunzell GAF 1....	32
5.4 Från stagnation till expansion.....	34
<u>6. En stark och gemensam välfärd</u>	35
6.1 Vinster i välfärden	35
6.1.1 Motion om Vinster i välfärden av Erika Flodin GAF 2.....	35
6.1.2 Motion om Vinster i välfärden av Martin Adamsson GAF1	36
6.2 Sport för jämställdhet och välfärd	37
6.2.1 Motion om Sport för jämställdhet och välfärd av Peter Norlander GAF 1	37
6.2.2 Motion om Sport för jämställdhet och välfärd av Susanne Blomgren GAF 1.....	38
6.3 Ett friskare Sverige	39
6.3.1 Motion om Ett friskare Sverige av Ljiljan Panic GAF 2	40
6.3.2 Motion om Ett friskare Sverige av Sara Pejlare GAF 1.....	40
6.3.3 Motion om Ett friskare Sverige av Daniel Östh GAF 1.....	41
6.3.4 Motion om Ett friskare Sverige av Jessica Gulstad GAF 2	42
6.3.5 Motion om Ett friskare Sverige av Sandra Christoph GAF 2	43
6.4 Framtidens förskola nu!	44
6.4.1 Motion om Framtidens förskola nu! av Christine Marttila GAF 2	45
6.4.2 Motion om Framtidens förskola nu! av Alexandra Wyrin GAF 1.....	46
6.4.3 Motion om Framtidens förskola nu! Av Winnie Kavsjö GAF 2	46
6.5 Ett gymnasium där studenterna tar studenten	47
6.5.1 Motion om Ett gymnasium där studenten tar studenten av Evagull Vedberg GAF 2.....	48
6.6 Den inkluderande skolan	49
6.7 Graviditetspenning.....	50
<u>7. Jämlikhet kräver hållbarhet</u>	52
7.1 Hållbar Infrastruktur	52
7.1.1 Motion om Hållbar Infrastuktur av David Stern GAF 1.....	53
7.2 Miljön, en klassfråga	53
7.3 Vattenkraftsfrågan	55
<u>8. Global Solidaritet</u>	56

8.1 Bistånd	56
8.2 Global rättvisa och solidaritet.....	57
8.3 Feministisk utrikespolitik	58
8.3.1 Motion om Feministisk Utrikespolitik av Arash Jabbari GAF 2.....	59
9. <u>Stabil demokrati</u>	61
9.1 Representation	61
9.1.1 Motion om Stabil demokrati av Annica Wensberg GAF 2.....	62
9.2 Fred på jorden.....	63
9.2.1 Motion om Fred på jorden av Ted Göthberg GAF 1	65
9.3 Trygghet, en rättighet!	65
9.3.1 Motion om Trygghet, en rättighet! av Ivy Salaris GAF 1.....	66
9.4 Integration.....	68
9.4.1 Motion om Intergration av Klas Strömqvist GAF 2	69
9.4.2 Motion om Integration av Mikael Hallén GAF 1	71
9.4.3 Motion om Integration av Patrik Johansson GAF 2	72
9.4.4 Motion om Integration av Markus Hallén GAF 2	73
9.4.5 Motion om Integration av Magnus Jarhäll GAF 2.....	74
9.5 Kultur för alla!	75
9.6 För in Sverige i tiden	75
9.7 I yttrandefrihetens namn.....	76
9.7.1 Motion om I yttrandefrihetens namn av Julia Sundberg GAF 2.....	77
10. <u>Progressiva fackförbund för en progressiv framtid</u>	79
10.1 Organisera alla!.....	79
10.1.1 Motion om Organisera alla! Av Johan Jensen GAF 2	79
10.1.2 Motion om Organisera alla! av Fredrik Rohdén GAF 2	81
10.1.2 Motion om Organisera alla! av Sebastian Borssén GAF 1	82
10.2 En agerande fackföreningsrörelse i ett nytt samhälle.....	83
10.2.1 Motion om En agerande fackföreningsrörelse i ett nytt samhälle av Erika Göthberg GAF 1	83
10.2.2 Motion om En agerande fackföreningsrörelse i ett nytt samhälle av Cecilia Ivarson Kunze GAF 1	84
10.3 De arbetslösas förbund	85
10.3.1 Motion om De arbetslösas förbund av Peter Forsberg GAF 2.....	86

2. Inledning

Historien om alla hittillsvarande samhällen är historien om klasskamp.

Det är även historien om mannens överordning gentemot kvinnan och den bofastas rädsla för den vandrande. Överallt vi tittar i backspeglarna ser vi människor rangordnas, sorteras och förtryckas. Människans lika värde är i ett historiskt perspektiv ett väldigt ungt begrepp och ett väldigt teoretiskt sådant. När vi talar om människors lika värde gör vi detta ur ett religiöst perspektiv, för i praktiken är det uppenbart att vi är olika mycket värda.

Vissa av oss är värda att äta oxfilé, andra att svälta.

Som små lär vi oss att vi ska dela med oss och hjälpa varandra. När vi vuxit upp har vi lärt oss att det är nödvändigt att vi är olika.

Det är en biologisk nödvändighet att kvinnor ska ha lägre lön än män.

Det är en kulturell nödvändighet att de av annan härkomst ska ha det sämre än de etablerade.

Det är en ekonomisk nödvändighet att de som redan har ständigt ska få mer.

Vi i Afterworking Class Heroes tror att de likheter vi delar som människor faktiskt är långt fler och större än våra skillnader. Vi tror att de egenskaper som har gjort oss till den dominerande arten på planeten är vår förmåga att samarbeta och känna empati.

Vi vill tro på att den smula jämställdhet och jämlikhet vi vunnit under 1900-talet, inte bara blir till en parentes när historien ska skrivas.

När vi skrivit dessa texter har vi satt som mål att vi vill se ett annat samhälle, ett där vi på allvar börjat ta tag i dessa orättvisor. Tidsramen vi har satt är tolv år eller tre mandatperioder.

Huruvida vi lyckas med det vi företagit oss lämna vi till läsaren att avgöra.

Det kan tyckas naivt av oss och kanske till och med dumdrigt att tro på att vi ska lyckas göra någon skillnad. Men om inte vi tror på och talar om dessa idéer, vem ska då göra det?

Göteborg 2015-11-01

GAF Årskurs 3:

Anders Andersson

Maria Thörnqvist

Kristian Karlson

Carin Gerefalk

Vladimir Zelenkapic

Ida-Maja Jensander

Sam Ekman

Anneli Wiklund

Roger Patriksson

Caroline Holmeberg

Jens Östling

Elisabeth Dahlström

Tural Kokulu

Natalie Karlsson

Rikard Andersson

Ann-Sofie Sikström

Oscar Tindvall

Mohammad Aslani

3. Ett gott arbete i ett jämlikt samhälle

- Arbetet är alla tekniska framsteg till trots fortfarande det som skänker oss vårt dagliga bröd. Vi spenderar i många fall mer tid på våra arbetsplatser och med våra arbetskamrater än vad vi gör med våra när och kära. Enkelt uttryckt lever vi en stor del av våra liv på våra arbeten. Därför är det för oss självklart att denna tid vi spenderar med att arbeta inte är tid som anses bortkastad eller som något man ska genomlida. I den tid vi lever i idag är det väldigt många som upplever att arbetet är någonting vi måste genomlida. Endast 13% av den arbetande befolkningen hade idag stannat kvar på sina arbeten om de blivit ekonomiskt oberoende. Detta är ett tydligt tecken på att vi idag inte trivs på våra arbeten, sjukskrivningarna ökar varje år, stress, mobbning och allmän ohälsa breder ut sig i arbetslivet. Vi ska under våra 12 år vid makten på allvar ta tag i dessa problem. Vi vill ha ett arbetsliv som är både hållbart och berikande, vi vill att ingen ska känna att de har ont i magen av att gå till jobbet. Vi vill att man ska kunna arbeta fram till det är dags att pensionera sig och därefter ha krafter kvar att leva ett stimulerande och berikande liv. Detta är målen vi har satt upp för oss själva i arbetslivet.

3.1 Arbetsmiljö

- Under första halvåret 2015 registrerade Arbetsmiljöverket ca 15 000 arbetsolyckor med sjukfrånvaro som följd. Utöver dessa registrerades även 20 olyckor med dödlig utgång. 20 människor som aldrig kommer hem igen. Under hela 2014 var det över 30 000 människor som skadades och 53 som avled i arbetet. Kostnaderna för att ta hand om de skadade och arbetssjuka är höga, inte bara ekonomiskt utan även sociala kostnader som hela samhället lider av följer av att människor inte klarar av sina arbeten just på grund av sina arbeten. Många riskerar att hamna i arbetslöshet och utanförskap. Vi ställer oss frågande till varför vi som samhälle inte investerar mer tidigare på att förebygga ohälsa som orsakas av arbetet när vi ser den verklighet vi har, för idag står vi inte jämlika inför arbetsmiljön.
- Vi behöver kunskap för att veta vad som krävs av oss. Och kanske ännu viktigare, vilka krav vi alla kan ställa på våra arbetsgivare. Vi kan alltid hitta stöd i våra skyddsombud, fackliga kamrater och förbund men finns det något sätt vi gemensamt kan känna till grunderna om vår arbetsmiljö?
- Det vi lär oss under våra skolår ger oss en stadig gemensam grund för att förstå vårt samhälle, vårt arbete – ja, allt vi ställs inför och möter i livet. Vi menar att det i alltför stor utsträckning saknas kunskap och förståelse för arbetsmiljöfrågor i hela vårt samhälle. Varför ska vi då bara utbilda ett fåtal i frågor som rör oss alla?
- För att vi alla ska få samma utgångspunkt och möjlighet till påverkan i arbetslivet måste vi diskutera och lära oss om arbetsmiljö redan i skolan. Det är där vi kan utbilda både blivande arbetstagare, tjänstemän och företagsledare och skapa en gemensam grundnivå hos alla.
- När vi sen börjar vårt arbetsliv står vi alltså beredda och förstår vad som förväntas av oss samt vad vi kan förvänta oss och kräva av våra arbetskamrater och chefer. Ska vi verkligen kunna påverka vår arbetsmiljö behöver vi också tydligt informeras och förberedas på de specifika risker vi kommer att möta på vår arbetsplats.

40 Att våra skyddsombud sen fortsatt kan fördjupa sig ytterligare och till och med kunna specialisera sig på vissa områden ser vi som en naturlig utveckling av både individen i sin roll, för företagen likväl som för samhällets fortsatta utveckling. Här hindras tyvärr många gånger skyddsombud i sin utveckling på grund av kostnadshets och vinstjakt och där vill vi att skyddsombudets rätt till utbildning och utveckling ska ha en starkare ställning än idag.

45 Vi vill därför:

- Införa en obligatorisk 40 timmars grundläggande arbetsmiljöutbildning i gymnasiet.
 - Motsvarande utbildning erbjuds till nyanlända på svensk arbetsmarknad.
 - Företags och branschanpassad introduktionsutbildning ska erbjudas av företaget där man är/blir anställd.
- 50
- Införa ett fackligt veto för skyddsombudets utbildningsbehov; företag ska inte kunna neka utbildning oskäligt.
 - Arbeta med att hälsofrämjande åtgärder på arbetsplatser ska stärkas och systematiseras, det kan vara friskvård i form av träning, behandlingar såsom massage, arbeta för att ha en paus och raster som behövs för att orka arbeta under ett arbetsliv.

55 3.1.1 Motion om Arbetsmiljö av Dag-Inge Fäger GAF 2

Det ni skriver i er text håller jag i stora delar med om. Det är en god idé att börja redan i gymnasieskolan med utbildning och sedan fortsätta bygga på.

Det finns många arbetsolyckor som inte anmäls, mörkertalet är stort. På många arbetsplatser är tempot så högt så man inte hinner anmäla arbetsskada. Flertalet kamrater vill och orkar inte stanna kvar på arbetet efter arbetspasset för att anmäla en arbetsskada. I skattefinansierad sjukvård som jag själv arbetar i är det en dålig arbetsmiljö på grund av neddragningar. Detta på grund av att budgeten måste hållas till varje pris. Förändringar i scheman från två helger av fem till tjänstgöring varannan helg är ett exempel. I risk- och konsekvensanalyser påtalas den dåliga arbetsmiljön men förändringen genomförs ändå, på grund av budgeten. Det saknas kunskap hos arbetsgivare om arbetsmiljö. Det skulle vara bra att kunna peka på forskning och studier om konsekvenser av dålig arbetsmiljö. Idag bedrivs det inte mycket forskning på arbetsmiljö.

60

65

Därför yrkar jag på att:

- verka för att Arbetslivsinstitutet återbildas som det var när det avvecklades 2007, men utvecklas för 2015.
 - lagstifta om arbetsgivares skyldighet att kontrollera forskningsresultat i samband med att en handlingsplan upprättas, innan beslut fattas i en förändring.
- 70

Utlåtande angående motion 3.1.1

- 75 Först vill styrelsen tacka för en bra motion, dock tycker styrelsen att första att-satsen är lite ottydlig och därför väljer styrelsen att avslå den. I andra att-satsen har motionären en bra tanke men många arbetsgivare saknar idag en handlingsplan. De klarar knappt att hålla sig inom ramen för lagen som det ser ut idag. Hur skall de då ha tid och möjlighet att kolla upp forskningsresultat.
- 80 Därför föreslår styrelsen kongressen att:
- avslå motionen

3.1.2 Motion om Arbetsmiljö av Kristoffer Johnsson GAF 1

- 85 Det blir allt mer förekommande att projekt är försenade redan i planeringsfasen men projektets sluttid består. Det innebär att samma mängd arbete skall utföras på kortare tid än initialt planerat, vilket leder till en ökad negativ stress hos arbetstagaren. För att komma ifatt den förlorade tiden försöker arbetstagaren hitta genvägar som i sin tur leder till ohälsa på arbetsplatsen som också påverkar projektet negativt då kvaliteten på arbetet kompromissas.

Därför yrkar jag:

- Att min brödtext läggs in sist på rad 44
- 90
- Att projekt skall förlängas med tid motsvarande förseningen i uppstarten

Utlåtande angående motion 3.1.2

- 95 Vi vill tacka motionären för en intressant motion. Arbetarrörelsen har arbetat aktivt för ett utökat skyddsnät för arbetstagarna gentemot arbetsgivare som jagar profit på bekostnad av säker arbetsmiljö. Arbetsgivaren är skyldig att förhandla enligt MBL med lokal arbetstagarorganisation vid förändringar.

Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- avslå motionen

3.2 Ergonomi för alla

- 100 Många saknar idag de hjälpmedel som gör att vi kan arbeta utan att skada oss. Det finns även många arbetsplatser som behöver arbeta med säkerheten i det stora hela. Att utföra ett kontinuerligt arbete med detta är en självklarhet som vi alla ska kräva på våra arbetsplatser. Men det är också viktigt att den ergonomin som finns på våra arbetsplatser ska passa alla som arbetar. Vi har verkstäder som har lyftverktyg som är ergonomiskt anpassade för den
- 105 ”normala mannen”. Lyftverktyg och traverser som till exempel en kvinna inte kan använda för att den är för tung för att lyfta eller rotera och då blir det automatiskt att hon som inte kan

använda den måste bli förflyttad till en annan avdelning då hon inte kan genomföra sina arbetsuppgifter på ett korrekt sätt. Det finns även hjälpmedel som bara personer i en viss längd kan använda. Vi ser arbetsplatser där arbetare står på osäkra pallar bara för att kunna nå upp till själva hjälpmedlet vilket i sig utgör en ohållbar arbetssituation med stora risker för olyckor och skador. Vi måste påvisa för arbetsgivarna att detta är något som vi inte godkänner. Bara för att arbetsgivaren sätter upp ett hjälpmedel eller lyftverktyg tror dem att det är tillräckligt. Ifrågasätter man menar arbetsgivaren många gånger på att det inte finns några andra alternativ. Vi arbetstagare har ofta många bra idéer som gör att alla våra kamrater kan använda ett visst lyftverktyg om vi bara kunde få möjligheten att göra vissa justeringar men oftast blir vi stoppade för att då handlar det om pengar. För oss arbetstagare handlar det om att kunna arbeta de åren som vi ska utan att bli skadade eller till och med att det går så långt att vi får vissa funktionsnedsättningar för resten av våra liv. Arbetsgivaren måste inse att även om det skulle kosta en viss summa pengar att göra en trygg och säker arbetsplats för alla, så kommer de att tjäna på det i längden. Arbetsplatserna ska inte vara mått eller styrkeanpassade utan kunskapsanpassade.

Har du kunskapen för hur ett hjälpmedel eller lyftverktyg fungerar, så ska du kunna arbeta på den arbetsplatsen utan att få arbetsskador efter en viss tid. På arbetsmiljöverkets websida under avsnittet arbetsställning och belastningsergonomi går det att läsa: ” för att organisera arbetet så att det blir bra för alla anställda, kan man behöva fundera över om kvinnor och män har samma möjligheter till varierad belastning och om det finns arbetstagare som behöver särskild anpassning av arbetet”. Detta anser vi inte främjar jämlikhet på våra arbetsplatser.

Vi vill därför:

- Stryka ovan nämnda citattext i sin helhet och ersätta den med:

“Arbetsplatsen ska inte vara mått eller styrkeanpassad utan kunskapsanpassad. Du ska kunna arbeta med de ergonomiska hjälpmedel som krävs för arbetet. De ergonomiska hjälpmedlen som finns måste vara individanpassade”.

3.3 Arbetstiden

Vi i vårt samhälle, inte jag i ditt, inte du i mitt utan VI I VÅRT samhälle.

Är det ett jämlikt samhälle vi lever i när vi i juni 2013 hade 7,2% arbetslöshet i Sverige samtidigt som vi arbetar tillräckligt mycket övertid för att motsvara 150 000 heltidstjänster? Vi anser att mängden övertid är en destruktiv kraft i samhället som leder till både ökade sjukskrivningar, fysiska och psykiska risker i arbetslivet både hos arbetande och arbetslösa. Samtidigt som vi antingen inte hinner eller inte har råd att bidra till ekonomin genom skatt på arbete och sålda varor.

Stressrelaterade arbetssjukdomar ökar i alla samhällsgrupper.

De som har ett arbete, arbetar ofta mer än vad dem behöver och mår bra av. De som saknar arbete får det allt svårare att bli varaktigt anställda. Det finns även dem som tvingas att stapla osäkra och lågavlönade visstidsanställningar på varandra bara för att knappt få ihop till hyra och mat.

Allmän visstid som anställningsform skapar mer en kontrollerad, lågavlönad och rädd underarbetarklass än vad det ger en flexibel arbetsmarknad. Många i vårt land, ofta ungdomar, sitter just nu väntandes och vågar inte släppa telefonen ur sin hand för att inte missa chansen

150 att kanske få några få timmars arbete idag. Vi måste som medmänniskor återigen lära oss att
dela med oss, inte bara för att det är mysigt med solidaritet. Utan också för att i praktiken
kunna bli ett funktionellt samhälle där resurserna räcker till alla.
"Av mig efter förmåga, till dig efter behov!"
Vi tror att om vi bland annat kan omfördela arbetade övertidstimmar till heltider får vi som
155 samhälle mer fritid, bättre hälsa, fler jobbtillfällen och en bättre köpkraft. Köpkraft som i
förlängningen borde leda till ännu fler arbetstillfällen och framförallt en social tillväxt.

Vi vill därför:

- Lagstadga om rätten till heltid.
- Begränsa allmän visstid.
- 160 • Införa hårdare krav på arbetsgivare att planera sin verksamhet så att övertid undviks.
- Beskatta företag vid övertidsarbete.

3.3.1 Motion om Arbetstiden av Viktor Andersson GAF 2

Problemet med styrelsens manifest är att den har en god mening men dåliga förslag.
Styrelsen ser problematiken med allmän visstid och säger i brödtexten att de vill göra
165 någonting åt det.
Att lagstadga om rätten till heltid är ingen dum ide, detta gäller även förslaget att införa
hårdare regler gällande övertid.
Allt faller när styrelsen väljer att bara begränsa AVA. Det kommer tyvärr inte att leda till
någon större förändring. Styrelsens att-satser är omöjliga att genomföra om inte allmän visstid
170 förpassas till historien.
Varför skulle en arbetsköpare heltidsanställa en majoritet av arbetsstyrkan om hen likagärna
kan använda sig av allmän visstidsanställda.
Att inte förbjuda allmän visstid och samtidigt välja att genomföra styrelsens tre andra att-
satser kommer leda till färre heltidsanställda.
175 Den övertid som idag utförs av tillsvidareanställda kommer i framtiden istället att utföras av
arbetare anställda som allmän visstid.
Vi får inte vara naiva när det kommer till arbetsköparens intentioner. De som nu är tillsvidare
men på få timmar kommer att ersättas med AVA när arbetsköparen tvingas till att anställa på
heltid. Förslaget är alltså i min mening mer destruktivt än kreativt.
180 För att kunna genomföra styrelsens förslag måste att-sats 2 tas bort och ersättas med ett
förbud mot AVA.

Därför yrkar jag att:

- Styrelsens att-sats 2 på rad 158 stryks
- En ny att-sats ”5” läggs till manifestet med texten ”Att anställningsformen
185 allmänvisstid tas bort ur ’Lagen om Anställningskydd’”

Utlåtande angående motion 3.3.1

Styrelsen vill tacka motionären för en bra insats med sin motion. Styrelsen ställer sig dock frågande till om motionären läst det han så intensivt kritiserar.

190 Arbetsköparens intentioner är alltid desamma. Nämligen att tjäna eller att spara pengar. Det kan vara förklätt i olika skepnader men precis som vargen i rödluvan, alltid lika lömskt och opålitlig. Här råder ingen oenighet mellan styrelsen och motionären. Som vi skriver i Järntorgsmanifestet skapar det motionären kallar AVA en kontrollerad, lågavlönad och rädd underklass. Här råder följaktligen heller ingen oenighet mellan
195 motionären och styrelsen.
I och med att begränsa allmän visstid samtidigt som vi lagstadgar om rätten till heltid anser vi att vi svarar motionärens oro.

Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- anse motionen vara besvarad.

200 3.3.2 Motion om Arbetstiden av Vishal Arora GAF 1

I min yrkande så vill jag att vi ser över dagens arbetstidslag som säger att vi jobbar 8 timmar per dag och 40 timmar per vecka. Jag vill att vi skall börja med att sänka den till 7,5 timmar per dag och 37,5 timmar per vecka. På andra platser i Sverige har arbetstiden sänkts till 6 timmar per dag och resultatet har visat sig att folk mår bra och har mer tid till sina familjer
205 och sjukfrånvaron har sjunkit rejält. Jag vill inte skrämja arbetsgivaren genom att lägga förslag att sänka arbetstiden till 6 timmar då tror jag att de kommer att backa direkt eftersom det är en ekonomisk fråga för oss allihop. Däremot om vi börjar med att sänka till bara en 0,5 timme per dagen 2,5 timmar per vecka då tror jag att vi kan få genom det. Det kommer att skapa nya jobb, sjukfrånvaron kommer att sänka samtidigt som arbetslösheten i Sverige
210 kommer att sjunka ganska mycket. Det var 1982 lagen ändrades det är dags nu igen att göra någonting åt det.

Därför yrkar jag att:

- Vi sänker arbetstiden från nuvarande 8 timmar/dag till 7,5 timmar/dag

Utlåtande angående motion 3.3.2

215 Styrelsen vill börja med att tacka motionären för en bra motion. Från att ha lämnat patrons farstutrappa till att vara en av de mer framgångsrika länderna i världen när det gäller välfärd och arbetsrätt så har reformen varit ett viktigt medel.
Vi tackar motionären för densammes ambition att ytterligare reformera vår arbetstid.
Styrelsen ser dock svårigheter med att genomföra motionärens förslag. Vi behöver skapa nya
220 arbeten inte dela på de vi redan har.

Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- avslå motionen

3.3.3 Motion om Arbetstiden av Bengt Augustsson GAF 1

225 Jag tycker att texten i det liggande förslaget att-sats är otydligt och svår att kontrollera om villkoret uppfylls eller ej.
Hur följer man upp om ett företag har planerat sin verksamhet väl?
Jag vill därför förändra texten i att-satsen och förtydliga densamma för att lättare kunna följa upp de beslut som fattas av företaget och för att det skall vara lätt att förstå.

Jag yrkar därför att:

- 230
- texten i att-sats 3 (rad 160) ändras till följande att-satser:
 - Övertid får ej vara planerad
 - Situationen har ej gått att lösa på annat lämpligt sätt
 - Efter överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare får avsteg från de två första styckena (att-satserna) göras.

235

Utlåtande angående motion 3.3.3

Styrelsen vill tacka motionären för en bra motion.

240 Vi instämmer med motionären att övertiden inte ska vara planerad, vi i styrelsen tycker dessutom precis som motionären att begränsa allmän visstid är mycket viktigt dock anser vi att i vårt handlingsprogram har vi i flera hänseenden tagit upp exempel på lösningar för att komma till rätta med dessa problem.

Då arbetstagare står i beroendeställning till sina arbetsgivaren ser vi problem med motionärens förslag på ny att-sats 3. Om två sådana undantag tillåts kan det leda till att arbetsgivaren godtyckligt bestämmer dessa tillfällen.

245 Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- avslå motionen

3.3.4 Motion om Arbetstiden av Andreas Håkansson GAF 1

250 6 timmars arbetsdag tycker jag är en viktig fråga att ha med när man pratar om arbetstid. Jag tycker att det är en fråga man ska driva så att fler kan då komma i arbete och att fysiska och psykiska arbetsmiljön inte blir påfrestande.
Det gör att även fler kvinnor kan arbeta heltid och att den sociala aspekterna i samhället främjas. I förlängningen kommer detta våra familjer till gagn. Experiment visar även att både arbetsgivare och arbetstagare tjänar på detta då sjukskrivningar och kortidsfrånvaro minskar. Det ska också vara 6 timmars arbetsdag med bibehållen lön.

255 Jag yrkar därför att:

- Texten ”6 timmars arbetsdag läggs för det gör att även fler kvinnor kan arbeta heltid och att den sociala aspekterna i samhället främjas. I förlängningen kommer detta våra familjer till gagn. Experiment visar även att både arbetsgivare och arbetstagare tjänar på detta då sjukskrivningar och kortidsfrånvaro minskar. ” på rad 141.

- 260
- Att-satsen ”Det ska också vara 6 timmars arbetsdag med bibehållen lön.” Lägg till efter stycket 3.3.

Utlåtande angående motion 3.3.4

265 Styrelsen vill tacka motionären för sina förslag, vi håller med om att det är bra mål men det är inte realistiskt i dagens samhälle, faktum är att Sverige behöver fler i arbete och fler arbetade timmar samtidigt som vi behöver förebygga stress och säkra den psykosociala arbetsmiljön, i vårt program har vi fokuserat på problematiken kring den mängd övertidstimmar som arbetas i Sverige idag och den stress och press det lägger på familjer och privatlivet. Detta måste lösas först. Då vårt program är uppbyggt kring att det skall vara genomförbart på 3 mandatperioder vill vi först säkerställa max 8 timmars arbetsdag och därigenom skapa fler

270 arbetstillfällen innan vi på allvar kan ta itu med en ny aggressiv arbetstidsreform.

Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- avslå motionen

3.3.5 Motion om Arbetstiden av Christian Forsman GAF 1

275 Sedan tidigt 80-tal har svensk BNP fördubblats. En svensk arbetare producerar dubbelt så mycket värde idag jämfört med 30 år sedan men arbetstiden är den samma. Reallönen har även den släpat efter och företagets vinster har istället ökat. Det är hög tid att omsätta den fördubblade effektiviteten med en arbetstidsförkortning där företagets vinster får stå tillbaka till förmån för människovärdet.

Därför yrkar jag:

- 280
- Att ovanstående brödtext läggs in efter sista stycket under rad 156.
 - Att följande att-sats läggs till under attsatserna i stycke 3.3 ”Att normalarbetstiden ändras från 40 timmar per vecka till 30 timmar per vecka med bibehållen lön.”

285 Styrelsen tackar motionären för sin skrivning, vi ser dock problem med ditt resonemang kring svensk BNP. Visserligen så har den ökat som du beskriver men hälften av den ökningen kommer från en ökad spekulativ marknad och inte direkt från produktion som du bygger hela ditt resonemang kring.

290 Sedan när det gäller din andra att-sats så bygger hela vårt ide-program på vad vi tillsammans kan genomföra på tre mandatperioder, styrelsen anser att vi först måste omvandla all arbetad övertid till heltidstjänster och säkra 8 timmars-dagen. Detta innan vi kan genomföra en ny aggressiv arbetstidsreform som närmar sig ett sänkt arbetstidsmått. Med det sagt så delar vi motionärens vision om en kortare arbetsdag till fullo men först när det är realistiskt att aktivt driva den politiken.

295 Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- avslå motionen

3.4 Delade turer

Delade turer är en schemalägningsform som har blivit allt vanligare på senare år, framför allt inom vården, men den har även blivit mer förekommande även i andra branscher, exempelvis 300 bland yrkeschaufförer. Delade turer innebär att arbetstagaren istället för att jobba de vanliga 8 timmarna per dag, schemaläggs med två eller fler kortare pass på samma dag, med ett par timmars uppehåll emellan.

Vår uppfattning är att delade turer inte ger ett jämlikt samhälle, snarare tvärtom. Vi eftersträvar som tidigare nämnt ett jämlikt samhälle där ingen ska behöva jobba på dessa 305 villkor. Ett samhälle där familjemedlemmar inte ska bli drabbade negativt för att en eller båda föräldrarna jobbar på detta vis. Ett samhälle där barn ska slippa vara borta extra länge från sina föräldrar för att de har krav på sig att arbeta just delade turer. Den som jobbar under dessa villkor kan på grund av arbetstidens omfattning bli tvungen att vara borta mer än 13 timmar från sin familj. Delade turer tillämpas under alla veckans dagar vilket gör att det 310 skapar en situation där det är oerhört svårt att förena arbetsliv med privatliv. Det i sin tur skapar stress för dem som jobbar och deras familjer. Det drabbar barnen som har föräldrar som jobbar med krav på delade turer. Barnen drabbas på så sätt att de får vara längre dagar på förskola eller fritids vilket ofta betyder mindre tid tillsammans med familjen i stort för att föräldrarna jobbar på oregelbundna tider. Barnomsorgen är inte heller den uppbyggd för att 315 föräldrar ska jobba helger och kvällar, alltså drabbar det även fler yrkesgrupper som inte har delade turer. Vår uppfattning är att denna form av schemaläggning ger ett ojämlikt samhälle där olika jobb värderas olika. Hur kommer det sig att man i de flesta andra yrken klarar sig bra utan delade turer? Vi kan se att det är mer vanligt förekommande och accepterat med delade turer inom de kvinnodominerande yrkena varför vi kan se att mäns och kvinnors jobb 320 värderas olika. Vi måste ta tag i detta problem och skapa ett hållbart, välfungerande arbetsliv för både män och kvinnor utan delade turer där jobben värderas lika och varje individ har möjligheten att kombinera arbete med fritid. Arbetsgivaren hävdar att delade turer är nödvändigt eftersom störst behov av personal ligger under dessa tider, men vi menar på att det går att fördela arbetet på annat sätt. Det är fullt möjligt att lägga ett personalschema utan 325 delade turer exempelvis inom vården genom att planera in tid för dokumentation, övriga kontakter med intressenter och journalföring. Det gynnar inte bara personalen utan även arbetsgivaren att ha bra scheman som fungerar bra för de anställda då de får personal som

håller längre. Vi ser en risk med att delade turer sprider sig till andra verksamheter. Detta är något vi inte kan acceptera i vår strävan efter ett jämställt samhälle.

330 Vi vill därför:

- Införa förbud mot delade turer.

3.4.1 Motion om Delade turer av Birgitta Träsk-Karlsson GAF 1

335 Jag vill även lägga till en yrkesgrupp på ca 150000 människor som arbetar i kommuner och landsting som har sovande jour på sitt schema där man ej får tillgodoräkna sig tiden som man anses ska sova.

De flesta avtalen har en jourtid på 4 timmar där du har en liten jourersättning på igenomsnitt 34 kr i timmen men du får ej tillgodo räkna tiden som arbetstid som du är på arbetsplatsen. Så om du arbetar 16-09 så är du på arbetsplatsen i 17 timmar men får bara räkna tiden som 13 timmar schemalagd tid för 4 av timmarna räknas som sovande jour.

340 Alltså är man ”gratis” på sitt jobb. Om man måste gå upp och utföra arbetsuppgifter på natten så får man ingen ersättning till detta.

Jag vet ingen annan yrkesgrupp som arbetar utan att få en större ersättning när du ej får lämna sin arbetsplats och måste gå upp och utföra uppgifter om en brukare behöver hjälp.

345 Efter en rundringning i Centrum så finns det bara 1 arbetsplats där dom sover hela natten. Arbetstidslagen 6§ säger att som jourtid anses inte tid då arbetstagaren utför arbete för arbetsgivarens räkning.

Därför yrkar jag att:

- Min text i sin helhet läggs till i manifestet med början på rad 303.
- Införa förbud mot delade turer även på nattarbete.
- 350 • Ta bort sovande jour i avtalen i Hök AB och låta Arbetstidslagen gälla.

Utlåtande angående motion 3.4.1

Styrelsen vill tacka motionären för en bra motion.

355 Vi delar motionärens vision om att ta bort delade turer, oavsett tid på dygnet. Vi önskar ingen sovande jour där den usla ersättning finns och därför är vi helt emot ”gratis arbete”. Vi delar även motionärens uppfattning om sovande jour men motionärens förslag anser vi vara för yrkesspecifika.

Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- avslå motionen

360 3.5 Ordning och reda

På senare år har vi på svensk arbetsmarknad, bland annat genom EU, fått utstå en ökad konkurrens tack vare en större rörlighet på den globala arbetsmarknaden. Detta har skapat oordning på den svenska arbetsmarknaden. När utländska företag ges möjlighet att konkurrera på svensk arbetsmarknad utan kollektivavtal, gör de det på helt andra villkor. Bland annat via utstationeringsdirektiv, Lex Laval och EUs grundläggande idéer om fri rörlighet inom unionen.

Hade Sverige haft en modell där vi reglerade vår arbetsmarknad via lag hade detta inte varit några problem då arbetsmarknadslagar är suveräna i landet. Men som vi vet innehåller den svenska modellen en minimal inblandning från stat och således en relativ avsaknad av arbetsmarknadslagar. Vi reglerar som bekant istället detta via kollektivavtal. Ska vi ha en konkurrensbalans i Sverige ska självklart alla företag konkurrera på schyssta villkor.

Därför behöver vi ordning och reda. De EU-regler och nationella lagar vi lever efter idag omöjliggör detta. Det är inte acceptabelt att yrkesarbetare arbetar i Sverige på svältlön. Det är inte acceptabelt att vi som fackföreningsrörelse inte får agera enligt den svenska modellen, som lagen Lex Laval stipulerar. Man bör här vara medveten om att ILO yttrar sig oerhört kritiskt mot Sverige i målet om Laval. Man anser i yttrandet att det är en kränkning utav föreningsrätten. Det är inte som det av motståndare hävdats att det är på grund av varken främlingsfientlighet eller protektionism vi vill riva upp Lex Laval. Det är snarare av respekt för den svenska modellen. Vi kan omöjligen stödja en lag vars konsekvens resulterar i slavliknande villkor för arbetare och en osund konkurrens på marknaden. Vi måste sluta tippa på två kring EU- baserade lagar som lagen om offentlig upphandling. Eller i alla fall, på riktigt pröva lagarna till dess bristningsgräns. Håller de då inte inom vår vision om det jämlika och jämställda samhället måste de formuleras om. Vi ställer krav på kollektivavtal i all offentlig upphandling. Inte om 12 år, utan ett genomförande inom de första 4 åren vårt handlingsprogram berör.

Vi vill därför:

- Avskaffa lagen Lex Laval.
- Ändra i lagen om offentlig upphandling som stipulerar att kravet på kollektivavtal ska ingå inom lagen om offentlig upphandling.
- Införa ett arbetsrättsligt huvudentreprenörsansvar inom alla verksamheter som använder entreprenörskedjor.

3.5.1 Motion om Ordning och reda av Andreas Eljert GAF 2

EU skulle vara ett fredsprojekt, ett projekt som ska verka för fred och inte påverka och sabotera den svenska arbetsmarknaden, vilket vi nu ser har skett. EU försämrar våra villkor, urholkar den svenska modellen och gynnar de stora och rika företagen. Detta är några av de saker vi fick på köpet när vi röstade ja till EU. Jag förstår att ni som röstade ja till EU möjligtvis lever med lite ångest nu när vi ser hur det blev. Det är inte omöjligt att jag också hade blivit lurad av politikernas charm om jag hade haft rösträtt vid det valet. Även om vi omöjligt kan veta hur Sverige skulle se ut idag utan EU-medlemskapet är jag säker på att just dessa problem inte funnits i samma utsträckning.

Ordning och reda, ja det vill vi ha. Jag delar texten under rubriken, vi måste vidta åtgärder inom detta område omgående. Vi måste även göra det mer omständligt och dyrare för oseriösa företag oavsett vilket land företaget kommer ifrån, för att motverka konkurrens på oschyssta villkor. I Sverige ska vi alltid ställa krav på svenska kollektivavtal, inte bara vid offentlig upphandling.

Jag tycker era punkter är en början, men jag ser de som väldigt låga krav.

Därför yrkar jag att:

- Meningen ”Vi ställer krav på kollektivavtal i all offentlig upphandling.”(rad 384) ersätts med ”Vi ställer krav på att allt arbete som utförs inom Sveriges gränser tillämpar svenska kollektivavtal.” Följt utav ”Företag som har verksamhet i Sverige ska betala skatt i Sverige från dag ett, så ska även gälla för arbetstagare.”
- Era punkter under stycket 3.5 Ordning och reda (rad 388-392) stryks.
- Följande punkter förs in under stycket Ordning och reda (rad 388-392)
 - Riva upp Lex Laval.
 - Krav på Svenska kollektivavtal ska införas och kravet ska gälla alla företag som utför arbete i Sverige.
 - Samtliga utländska företag som har verksamhet i Sverige ska betala skatt från dag ett.
 - Samtliga arbetstagare som arbetar inom Sveriges gränser ska betala skatt från dag ett.

Utlåtande angående motion 3.5.1

Vi vill börja med att tacka motionären för en bra motion.

Det är helt eniga med motionären att det är viktigt att värna om kollektivavtalen och om den svenska modellen. Som har sin grund i solidariteten och tanken om att vi alla är jämlika. Där delar vi motionärens tankar till fullo men vi är inte eniga i hur vi ska ta första steget mot mera ordning och reda på arbetsmarknaden. Slutligen ställer vi i styrelsen oss frågande om varför motionären önskar ta bort vår bortagande av lagen Lex Laval bara för att sedan lägga till att-satsen igen?

Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- anse att-sats 1 besvarad
- avslå att-satserna 2-3

3.5.2 Motion om Ordning och reda av Stephanie Olsson GAF 1

435 Vi konkurrerar idag på arbetsmarknaden med människor som inte arbetar för samma
förutsättningar som oss inom arbetarrörelsen.
Människor kommer hit för att arbeta och tjäna pengar men under helt andra villkor. Är det
skillnad på dig som arbetare om du har en etnisk bakgrund, är kvinna, man? Som stolt
byggnads arbetare bör det finnas en lag som reglerar detta. Att bygga ett hus ligger inte i
440 hudfärg, språk, kön i Sverige arbetar vi alla för lika lön för lika arbete. Genom att ha en lag
hade konkurrensen på arbetsmarknaden inte varit densamma, vi hade kunnat hålla uppe
priserna och lönerna för alla.
Genom att ha en lag som tvingar fram konkurrenter att arbeta på samma villkor får vi en
tryggare, stabilare och säkrare arbetsmiljö. Därför vill jag göra följande tillägg till
445 ursprungliga manifestet.

Därför yrkar jag:

- Att: ovanstående brödtext läggs till i den ursprungliga brödtexten i ordning & reda 3.5 med start på rad nummer 373.
- Att: kollektivavtal blir lag så a2t alla som arbetar i Sverige skall följa respektive
450 förbunds kollektivavtal i Sverige.

Utlåtande angående motion 3.5.2

Vi vill tacka motionären för en politisk och fantasifull motion.
Järntorgsmanifestet utgår i sin grundplattform från det faktum att vi som författare ser oss
själva som ideologiska pragmatiker. Från den utgångspunkt, uppmuntras nytänkande och
455 kreativitet. Det är uppenbart att motionären är trogen målet men inte vägen dit. Detta
applåderas.
Kvar för styrelsen att ta ställning till blir då effekterna av motionärens förslag. Med andra ord;
Om ändamålet helgar medlen?
Vi är övertygade att makten på svensk arbetsmarknad generellt ska ligga hos
460 arbetsmarknadens parter och om möjligt ska lagen endast användas för att utjämna makt
mellan proletär och kapitalist, mellan arbetssäljare och arbetsköpare. Självklart till proletären
och arbetssäljarens fördel.
Motionärens förslag hade gett motsatt effekt.
Genom att vara medlemmar i ett fackförbund är vi en avtalstecknande part. Vi står med andra
465 ord väldigt nära den makt som påverkar vår vardag i arbetet.
Motionärens förslag hade gett motsatt effekt.
Vi är övertygade över att fackföreningsrörelsen enbart ska ha ett facklig-politiskt samarbete
med de partier som står till vänster i den politiska skalan. Att inte hoppa politiskt i fråga till
fråga, vi ställer högre krav på oss än på populisterna.
470 Motionärens förslag hade omöjliggjort detta.

Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- avslå motionen

3.5.3 Motion om 3.5 Ordning och reda av Magnus Söderström GAF 1

475 Vi är nog alla överens om att vi vill ha ordning och reda på vår arbetsmarknad. Det är oerhört viktigt att alla som jobbar på svensk arbetsmarknad, jobbar under svenska kollektivavtal, så det är säkerställt att vi jobbar under schyssta och rättvisa villkor. Dessvärre, som vi alla ser beskrivit i förslaget, är inte detta verkligheten idag.

480 Inom två branscher ser idag hur förödande det blir utan krav på kollektivavtal, transportnäringen och taxinäringen. Dessa två svarta fläckar på på den fackliga rättvisekartan, står idag inför total kollaps av det vi kallar ”ordning och reda”. På tur i att hamna i samma becksvarta vatten står byggbranschen och väntar om ingenting snart görs....och det radikalt...

485 För att komma till rätta med de orättvisor och den sociala dumpning vi ser i de ovan nämnda branscherna, skulle det kunna visa sig fungera väl med modellen *allmängiltiga kollektivavtal*. Det är en modell som är lagstadgad, men framförhandlad av arbetsmarknadens parter. Avtalet gäller för alla näringsidkare som har en verksamhet under det specifika avtalsområdet. Island och Finland kör systemet med allmängiltiga kollektivavtal fullt ut, medans Norge har valt en liten annan väg. Där blir avtalen tvingande i de branscher där det bevisligen sker social dumpning och allmän oreda, medans övriga arbetsmarknaden ”sköter sig själva”.

490 Därför yrkar jag tillägg i handlingsprogrammet:

- Att det införs Allmängiltiga kollektivavtal, enligt den norska modellen, på svensk arbetsmarknad i de branscher som är i och riskerar att hamna under social dumpning.

Utlåtande angående motion 3.5.3

495 Styrelsen vill tacka motionären för en väl skriven motion. Tyvärr lämnar den en hel del åt fantasin. Det är roligt att se att vi inom rörelsen letar inspiration från våra fackliga bröder och systrar i Norden. Detta uppmuntras starkt.

Kravet på kollektivavtal, ställs och kommer att fortsätta ställas utav fackföreningsrörelsen. Hur framgångsrik vår täckningsgrad blir, tror vi som vi beskrivit i Järntorgsmanifestet beror på våra lagliga stridsmekanismer. Mekanismer vi nyttjar för att utjämna makten mellan 500 arbetaren och kapitalisten, mellan fattig och rik. Vi tror inte på att omformulera dessa mekanismer och flytta makten från arbetare till politiker.

Vi tror mer om våra kamrater än så och hoppas innerligen att även motionären gör det. Vi tror starkt på den demokratiska funktion fackföreningsrörelsen utgör när vi som arbetstagarpart tecknar och förhandlar kollektivavtal på den svenska arbetsmarknaden. Effekten av 505 motionärens förslag hade fått motsatt effekt.

Att komma till rätta med de orättvisor och sociala dumping baserat på motionärens ord att det ”skulle kunna visa sig vara en bra modell”, tycker inte vi känns genomtänkt.

Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- avslå motionen

510

3.6 Bemanning

År 2000 tecknades det första bemanningsavtalet som omfattar de samtliga 14 medlemsförbunden inom LO. När avtalet tecknades fanns två mycket viktiga kriterier. Det ena var att de anställda som jobbar inom bemanning skulle skyddas av ett kollektivavtal i likhet med villkoren på den övriga arbetsmarknaden. Det andra var att minska risken för konkurrens om lönevillkor och andra anställningsvillkor mellan olika grupper på en arbetsplats. Detta för att förhindra att de egna anställda byts ut mot inhyrda som är billigare på grund av lägre lön och sämre arbetsvillkor. När man som bemanningsanställd är uthyrd får man därför lön utifrån genomsnittslönen av en jämförbar grupp på arbetsplatsen, förkortat GFL.

Trots detta sker idag lönedumpning genom bemanningsbranschen. Detta genom att företag har både bemanningsföretag och entreprenadbolag. I entreprenadbolaget anställer dem oftast ett fåtal och sedan hyr man in bemanning från koncernens egna bemanningsföretag. Detta resulterar i att företaget själva kan styra över lönerna. De anställda i entreprenadbolagen lönesätts av gällande kollektivavtal, oftast i nivå med minimilönen i avtalet. De bemanningsanställda får i sin tur genomsnittslönen av de entreprenad anställdas löner, vilket är mycket lägre än om det hade räknats på kundföretagets egna personal. Vi måste se till att förbjuda uthyrning inom samma koncern. Vi kan inte tillåta att våra medlemmars löner medvetet sänks.

Företag som hyr in bemanning har idag inget ansvar för den bemanningsanställdas fackliga tid. Vi vill att företagen som hyr in även ska bekosta alla gemensamma fackliga aktiviteter för den inhyrde som hålls på arbetsplatsen. Detta i syfte att få ett starkare fackligt samarbete samt att skillnaden på anställd och inhyrd ska bli så liten som möjligt.

Ytterligare ett problem inom bemanningsbranschen är att de inhyrda oftast hamnar på de hårdaste eller lättaste arbetsstationerna och blir dessutom låsta vid olika arbetsplatser i större utsträckning. Detta leder till en försämrad arbetsmiljö för både inhyrd och anställd personal. Arbetsmiljöverket ska därför tilldelas pengar och resurser för att granska företag som använder sig av bemanning och sätta press på kundföretagen så att särbehandling av alla slag inte förekommer.

Vi vill därför:

- Förbjuda uthyrning från bemanningsföretag till entreprenadbolag i sin egen koncern.
- Företag som hyr in bemanning måste betala för all gemensam facklig verksamhet som anordnas på arbetsplatsen.
- Arbetsmiljöverket ska med tilldelade finansiella medel samt andra resurser granska att kundföretagen inte särbehandlar bemanningsanställda.

3.6.1 Motion om Bemanning av Johan Hallin GAF 2

Visst är det så att det första bemanningsavtalet skrevs år 2000. Det är också sant att det inte blev som det var tänkt. Möjligtvis att högern gillar detta, att kunna hyra en människa när det behagar. Att hyra en medmänniska vid behov. Men detta gynnar inte ens högern som tillsammans med den uthyrde får leva i det samhälle som växer fram som en del av detta.

Visst, lönearbete kan liknas med att man säljer sig till den högsbjudna. Men det är en ocean av skillnader. Tryggheten med en riktig anställning går inte att jämföra med att vara uthyrd till den som betalar mest för tillfället och sparkar ut efter behag.

555 Frågan vi måste ställa oss, är vilket samhälle vi vill ha? Våra döttrar och söner kommer att döma oss i en framtid inte lång borta från nu. Hur vill vi att de skall få det?

Varför vill då inte styrelsen helt enkelt ta bort bemanningsföretagen? Varför väljer vi inte att skära bort denna svulst från samhället? Jag tror att det är ett arv av det dåliga självförtroende som arbetarrörelsen har, och som jag själv är en del av.

560 Högern kommer givetvis att söka nya vägar för att förse sig med osäkra/ billiga arbetare. Detta kommer bara att tydligt visa hur det fackliga arbetet inte har ett målsnöre, utan att det är arbetet som måste göras och det varje dag.

Att detta satans påfund inte skall vara kvar på arbetsmarknaden borde ligga i allas intresse.

Därför yrkar jag på att:

- 565
- 3.6 Bemanning tas bort ur handlingsprogrammet i dess helhet.
 - Bemanningsfirmor förbjuds.
 - Det förbjuds att hyra en människa.

Utlåtande angående motion 3.6.1

570 Först vill styrelsen tacka motionären för motionen. Vi tror dock inte att ett problem försvinner bara för att de förbjuds. Skulle du förbjuda en undersköterska för att hen har delade turer? Skulle du förbjuda lokalvårdare för att de har dåliga löner?

Vi måste se till att organisera och reglera avtalen för att gå en bättre framtid till mötes.

Styrelsen applåderar motionärens vision om att förbjuda lönearbetet. Men ställer sig dock lite tveksamma till över hur detta ska kunna genomföras.

575 Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- avslå motionen

3.6.2 Motion om Bemanning av Mikael Larsson GAF 1

580 Vi har idag fått en utökad användning av bemanningsföretag på våra arbetsplatser över hela Sverige. Med ökat antal inhyrda medarbetare ökar även aktörer som är benägna att tjäna pengar på att erbjuda företagen sina tjänster inom bemanning. Flera av dessa aktörer är oseriösa och kan tjäna stora pengar på att inte följa svenska lagar och avtal, för att minimera kostnaderna och att maximera vinsten. Jag vill göra följande tillägg till det ursprungliga förslaget.

585 Därför yrkar jag att:

- Man begränsar antalet aktörer på marknaden till 10 st som får en licens för personaluthyrning
- En av LO förbunden gemensam myndighet tillsätts resurser för kontroll av de licensierade bemanningsföretagen

590 Utåtande angående motion 3.6.2

Styrelsen vill tacka motionären för en bra och välskriven motion, men styrelsen ställer sig frågande om varför motionären vill begränsa antalet aktörer till 10 stycken? Styrelsen är också mycket intresserade av vem, varför och hur licensieringen skulle gå till?

595 Att LO som är vår gemensamma paraply organisation skulle fördärvas och bli en myndighet ser vi dessutom som mycket problematisk.

Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- avslå motionen

3.6.3 Motion om Bemanning av Linda Jansson GAF 2

600 Sverige har tyvärr flertalet regler som gynnar arbetsköparna och missgynnar arbetssäljarna, en av dessa är att företag kan anlita bemanningsföretag för inhyrning av arbetskraft. Grundtanken med bemanningsföretag var att hjälpa företagen med flexibilitet inom branscher där säsongarbete förekommer och där det kan bli svårt för företag att ha fast anställd personal. Detta skulle vara ett sätt för företag att slippa säga upp personal och kunna planera sin verksamhet för att vara konkurrenskraftiga.

605 Dock ser vi idag att bemanningsföretag i allt större utsträckning används för att täcka personalbehov som är permanenta. Företag väljer att ha inhyrd personal för att det "ser bra ut" i statistiken när de inte behöver lägga ett varsel på den egna arbetsplatsen. Det dyker också upp nya bemanningsföretag hela tiden, den ena mer oseriöst än den andra. Arbetsköparna använder bemanningsföretag som ett maktmedel och hotar med att ersätta fast personal med inhyrd arbetskraft. Arbetsköparna ställer också oss arbetssäljare mot varandra, där vi konkurrerar på olika villkor. Det här är ett hot mot arbetssäljarna på den svenska arbetsmarknaden. Det ligger på arbetsköparnas ansvar att se till att tillräckligt med bemanning finns för att dem skall kunna hantera variationer i produktionstakten och täcka upp för sjukdomar och ledigheter. Den unika flexibiliteten har blivit den konstanta flexibiliteten.

610

615 Retoriskt hävdar arbetsköparna att utan bemanningsföretag så försvinner arbetstillfällena, en
absurd tanke från början till slut. Det är dags att vi tar striden mot utnyttjandet av arbetskraft
och ställer krav på arbetsköparna. Vi måste tillsammans gå ihop och kräva en jämlik
620 arbetsmarknad där vi alla värderas på lika villkor. Detta skall vi göra genom att aktivt jobba
för att förbjuda bemanningsföretag på den svenska arbetsmarknaden. För att detta skall bli
verklighet så behöver Sverige vara med och besluta på EU-nivå om en ändring av
bemanningsdirektiven, så att medlemsstaterna kan ta egna beslut om bemanningsföretagens
existens på arbetsmarknaden. När detta väl har blivit genomfört är nästa steg att förbjuda
bemanningsföretag på den svenska arbetsmarknaden.

Med detta yrkar jag att:

- 625
- Ersätta all brödtext under punkten 3.6 Bemanning med brödtexten i denna motion.
 - Stryka de tre att-satserna som finns under punkten 3.6.
 - Införa en ny att-sats 1: "Sverige skall verka för en ändring av EUs bemanningsdirektiv som innebär att medlemsstaterna själva kan besluta huruvida bemanningsföretag skall vara tillåtna på den egna arbetsmarknaden".
- 630
- Införa en ny att-sats 2: "förbjuda bemanningsföretag på den svenska arbetsmarknaden".

Utlåtande angående motion 3.6.3

635 Styrelsen vill tacka motionären för en bra och välskriven motion! Att förbjuda bemanning
som idag är såpass utbredd utan att ha en plan på hur detta skall genomföras på ett bra sätt,
utan att våra medlemmar drabbas är en mycket farlig väg att gå. Vi måste vakna upp och inse
att bemanning alltid har funnits laglig som olaglig, och istället för lägga energin på att
förbjuda detta måste vi börja organisera oss och kämpa för bättre avtal. Företagen är och har
alltid varit påhittiga. Att förbjuda det ena för att sedan fajtas med nya problem ser vi inte som
lösningen.

640 Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- avslå motionen

4. Åter till full sysselsättning

645 Rätten till arbete är en avgörande rättighet för människans möjlighet till frihet. Att självständigt kunna bygga upp sitt liv är en grundbult i det jämlika samhället. Arbetslösheten är ett gift som sprider oro och skräck hos människan. Det ska bekämpas med alla till buds stående medel. Vi kan inte acceptera att en enda människa drabbas utav den!

4.1 Aktiva åtgärder för att krossa arbetslösheten!

650 Allt för många går utan arbete. Arbetslösheten knäcker människor och lämnar familjer utan stabilitet i vardagen. Under de senaste 10 åren har arbetslösa lämnats i sticket och det enda som samhället erbjudit är CV-skrivande kurser och dylikt som syftar till att du själv som individ ska ”ta dig i kragen” och skaffa jobb. Arbetslösheten är dock inte bara endast människans problem utan hela samhällets. Vi blir alla lidande om en person inte är i arbete. Särskilt ungdomar och utlandsfödda har svårt för att hitta jobb. Dessa grupper har oftast ingen tidigare erfarenhet på svensk arbetsmarknad och behöver därför särskilda åtgärder för att komma i arbete.

660 För att vända arbetslöshet till arbete behöver först synsättet på arbetslösheten ändras, från DITT problem till VÅRT problem. Fler aktiva åtgärder från samhällets sida måste till för att hjälpa människor från arbetslöshet till arbete. Ungdomar måste få hjälp av kommunen de bor i för att få arbetslivserfarenhet. Invandrare måste få sina erfarenheter och kompetenser validerade snabbare.

665 En 90-dagars garanti ska också råda för samtliga medborgare. Alla ska inom 90 dagar bli erbjudna jobb, utbildning eller praktik om man blir arbetslös. Kunskapskraven blir allt hårdare på arbetsmarknaden. Därför måste löntagare tillåtas utbildas under hela sitt yrkesliv. Möjlighet att gå ner i arbetstid till 75% för att höja sin kompetens ska därför införas. En statlig fond för förlorad arbetsförtjänst behöver då också införas.

Yrkesutbildningen måste också byggas ut för att fler ska kunna utbilda sig till bristyrken.

670 Vi vill därför:

- Införa utbildningsgaranti med möjlighet att gå ner i arbetstid för att plugga.
- Att ungdomslag ska råda i kommunerna, varje arbetslös ungdom ska garanteras 20 timmars arbete i veckan inom kommunen.
- Att mer resurser ska satsas på valideringsverksamhet, för att fler invandrare ska komma i arbete skyndsamt.
- Införa 90-dagars garanti för alla

4.1.1 Motion om Aktiva åtgärder för att krossa arbetslösheten av Vincent Fotso GAF 1

Det finns många människor i vårt samhälle som lever med oro och är beroende av försörjningsstöd. Arbetsförmedlingen borde göra mer för att minska arbetslösheten i dag.
680 Arbetsförmedlingen och samhället gör för lite för att hjälpa arbetslösa.

Därför yrkar jag att:

- Arbetsförmedlingen skulle hitta fler praktikplatser för arbetslösa som kan leda till jobb.

Utlåtande angående motion 4.1.1

685 Vi tackar motionären för dennes motion och delar motionärens vilja att arbetsförmedlingen ska skapa mer praktikplatser. Med den 90 dagars garanti som vårt handlingsprogram skapar så tvingar vi arbetsförmedlingen att skapa mer praktikplatser än vad som finns idag.

Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- anse motionen besvarad

690 4.2 Arbetsförmedlingen

”För några år sedan hade handläggarna sina egna kontor där de tog emot de arbetslösa. Numera delar de rum i ”säkerhetsrum C”. För att komma in dit krävs passerkort. I zon B träffar man de arbetslösa. Där är rummen kala och identiska: skrivbord, dator, två stolar. Arbetsförmedlarens stol står alltid närmast dörren för att undvika ”inlåsning” vid hotfulla
695 situationer. I zon A måste snickare och rörmokare hänga av sig verktygsbältet. Kniv är helt förbjudet i zon B, men också annat vasst som skruvmejslar och stämjärn. Inte för att man misstror hantverkare specifikt, förklarar en handläggare. – För han kan ju också sitta där ute och så är det någon vid sidan som rycker kniven.”

700 Är detta en rimlig verklighetsbeskrivning av miljön på en myndighet vars officiella uppdrag är att verka för medborgarna, att utgöra en service för de som vill ha ett arbete? Vi tror mer om människan än så, vi tror på hennes vilja att bidra, hennes behov av sammanhang och hennes frihet.

705 Den verksamhet arbetsförmedlingen idag utför finns det klar anledning att i grunden ifrågasätta. Av dagens arbetslöshet att döma är det uppenbart att det finns problem på den svenska arbetsmarknaden. Beroende på vem man frågar får man olika svar på vart både problemet och lösningen ligger. Det vi ser är uppenbart att myndigheten arbetsförmedlingen som den ser ut idag inte lyckas genomföra de huvuduppgifter de blivit tilldelade av
710 regeringen.

Deras uppgifter är följande:

1. Matcha arbetssökande med arbetsgivare.

2. Stödja och rusta arbetssökande.

715 3. Kontrollera att de arbetssökande står till arbetsmarknadens förfogande.

Vad gäller att matcha arbetssökande med arbetsgivare som söker personal är det en uppgift som blivit väldigt svårt att genomföra. Då arbetsförmedlingen lokalt inte längre har lika stort inflytande på sin egen verksamhet.

720 Samma gäller när det kommer till att stödja och rusta de arbetssökande iform av att skicka dem på den utbildning som de hade behövt för att kunna ta ett visst arbete. För att dessa två uppgifter ska kunna fungera optimalt behöver den lokala arbetsförmedlingen få mer mandat att ta beslut själva. Detta för att arbetsförmedlingen tillsammans med näringslivet lokalt vet vilka arbetssökande som finns och även vilka arbeten som finns. Vi anser att problemet kan lösas genom att låta beslut fattas lokalt istället för centralt som det ser ut idag.

725 Arbetsförmedlingens tredje huvuduppgift som kontrollfunktion menar vi inte att de ska ha utan de ska hålla sig till att göra det som de egentligen är till för – förmedla arbeten.

Uppgifterna som de ser ut idag kanske kan låta bra i praktiken men faktum är att ingen av dem värnar om människans egna intressen. Denna uppgift ska omedelbart upphöra och 730 Arbetslöshetskassan ska helt frikopplas från arbetsförmedlingen. Arbetssökande ska inte riskera att bli av med ersättningar och/eller försäkringar till följd av vägrande av missriktade åtgärder.

För att förstå arbetsförmedlingens utveckling finns det en rimlighet i att kort beskriva dess historia och ursprungliga utgörande syfte samt dess förändring till en medborgarfientlig 735 organisation. Arbetsförmedlingen eller rättare sagt arbetsförmedlingar startades runt om i landet i början på 1900-talet pga en oerhört expansiv arbetsmarknad.

Med andra ord arbetsförmedlingar skapades inte genom staten som en organisation utan för att det fanns ett oerhört tryck på arbetskraft, den saknades. Näringslivet hade på den tiden svårt att hitta arbetare och de tekniska hjälpmedel som finns idag. Arbetsförmedlare hade ett 740 kartotek där de förmedlade de jobb den arbetssökande tyckte kunde vara intressanta

Utvecklingen har sen i samma takt som vi sett våra fulla sysselsättnings procentuella mål höjas förändrat arbetsförmedlingens uppdrag i grunden. Från att vara en service för medborgarna till att vara en övervakande myndighet som i grunden inte alls sysslar med arbetsförmedling 745 längre. I synnerhet inte på medborgarnas villkor. De arbetssökandes får inte längre åtgärder på deras villkor utan åtgärder på myndighetens villkor. Då genom piskan som piskar in dem i åtgärder där de ofta endast utgör billig arbetskraft till arbetsgivare utan rimliga ersättningar. Arbetet har i dagens samhälle fått en närmast religiös mening men det kan knappast vara vår som socialisters idé. Arbetet är för många idag är inte allt för sällan ett nödvändigt ont för att 750 klara sin ekonomiska situation, först i det klasslösa samhället kan arbetet möjligen anses vara självbegränsande och utvecklande.

Alla dessa åtgärder, åtgärder som i grunden är missriktade och som under borgligheten senare tyranni förvärrats flera gånger om, måste upphöra. Arbetsförmedlingen måste omstruktureras i grunden. Man kan inte renovera det enorma bygge arbetsförmedlingen är 755 med silvertejp. Nej, nämnda bygge måste jämnas med marken för att bereda väg för ett nytt arbetsförmedlingen som åter kan börja göra nytta på riktigt. En myndighet som på riktigt ser människan för den hon är och omedelbart avslutar sitt överförmynderi som passiviserar och inte ser hennes människovärde.

760 Historien om arbetsförmedlingen är historien från en instans för drömmar och utveckling till en myndighet av tyranni och människoförakt. Vi tycker att människan är värd mer än så och vi har även en tro på att människan vill arbeta. Vi spenderar dessutom alltför mycket tid på vårt arbete för att vara tvungna att gå till ett arbete där vi egentligen inte vill vara eller där vi inte mår bra. För att både trivas på sin arbetsplats och gör ett gott arbete. Ska arbetsförmedlingen hjälpa till att rusta personer med den kunskap och de medel som behövs för att vara behöriga att söka nya intressantare arbetsuppgifter. För att detta ska kunna vara praktiskt möjligt måste arbetsförmedlingen lokalt få ta beslut över hur deras ekonomiska medel ska fördelas. Vi tror inte att centrala beslut i dessa frågor någonsin kommer leda till en lösning på arbetslösheten.

770 Vi anser att arbetsförmedlingens uppgift är att utifrån de arbeten som finns tillgängliga matcha dessa med arbetssökande som är intresserade av dessa tjänster. Finns ett behov av utbildning, körkort, praktik osv, ska arbetsförmedlingen kunna ta beslut lokalt. Denna modell att arbeta kommer att bygga en bättre relation mellan arbetsförmedlare och arbetssökande. Då man tillsammans kan utforma en handlingsplan att agera efter. Utan att behöva ta långa omvägar för att kanske få ett avslag på en utbildning eller likande.

775

Vi vill därför:

- Verka för att myndigheten arbetsförmedlingen som den ser ut idag slopas helt.
 - Skapa nya arbetsförmedlingen som ska inneha två huvuduppgifter vilket är förmedla arbeten samt tillgodose de arbetssökandes behov av utbildning i de fall det behövs för att bli behörig att söka ett arbete som den arbetssökande har ett intresse av.
 - Fastställa att de åtgärder som erbjuds ska erbjudas som en katalysator för den arbetssökande på den arbetssökandes villkor.
 - Säkerställa att arbetssökande inte riskerar att bli av med ersättningar och/eller försäkringar till följd av vägrande av missriktade åtgärder.
- 780

785 4.2.1 Motion om Arbetsförmedlingen av Mattias Theliander GAF 2

Det här är kanske det viktigaste ämnet i kampen mot full sysselsättning. Tyvärr så har Afterworking class heros missat en väldigt viktig fråga. Det handlar om hur Arbetsförmedlingen skall få in jobb att förmedla. Idag är en stor del av jobben på AF jobb som inte kräver någon utbildning eller som kräver väldigt liten utbildningsinsats. Hur ska vi då göra för att det ska komma in jobb till arbetsförmedlingen? Jag anser att företagen skall tvingas att lämna in dom jobb som finns tillgängliga till AF. Som motprestation så måste AF ha resurser och skyldighet att utbilda arbetssökande om det krävs. Då tänker jag givetvis att det ska handla om grundläggande yrkesutbildningar eller behörigheter som krävs för att kunna utföra det önskade arbetet.

790

795 Jag ser dock ett problem med den sista att-satsen. Vem skall ha tolkningsföreträde när det gäller att avgöra vad som skall ses som ”missriktade åtgärder”. Ibland kan det behövas ett visst mått av påverkan för att förflytta en persons vilja till förändring. Och förändring kan ju bli tvunget före att hitta drömjobbet. Tro mig jag vet!

Jag vill därför att:

- 800
- Arbetsgivare skall tvingas lämna in alla lediga arbeten som finns.
 - Arbetsförmedlingen skall tillföras tillräckligt med resurser för att kunna möta kraven på utbildning och behörigheter som krävs.
 - Sista Att-satsen på sid 26 stryks i sin helhet ur Järntorgsmanifestet.

Utlåtande angående motion 4.2.1

- 805 Styrelsen vill tacka motionären för en viktig motion.
Styrelsen förstår motionärens poäng med första att-satsen, att genom att det ska vara tvingande att lämna in samtliga jobb till Arbetsförmedlingen så kommer det in fler jobb att förmedla. Så må vara, men vi ser det ur ett större perspektiv. Den internrekrytering som i verkligheten äger rum kommer fortsätta äga rum även om det blir tvingande att annonsera alla
- 810 tjänster. Det kommer endast medföra mer byråkratiskt krångel och sen blir tjänsten tilldelad den som arbetsgivaren redan bestämt sig för.
Styrelsen håller med motionären om att insatser och resurser behövs läggas på bland annat utbildning för att möjliggöra att arbetssökanden som saknar en viss kompetens kan skaffa sig denna för att kunna söka ett visst sorts arbete. I denna frågan är motionärens yrkande
- 815 detsamma som styrelsens förslag, vi ser därför inte varför motionärens förslag ska ersätta det befintliga förslaget.
Gällande att-sats 3 förstår vi inte hur motionären tänker när han vill att vi stryker vårt sista yrkande. Är det motionärens mening att arbetssökande ska bli av med ersättningar eller försäkringar vid föreslagna missriktade åtgärder?

- 820 Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- avslå att-satserna 1 samt 3
- anse att-sats 2 besvarad

4.2.2 Motion om Arbetsförmedlingen av Anna Eklöf GAF 1

- 825 Manifestets del om Arbetsförmedlingen är långt, ingående och utförligt beskrivet hur arbetsförmedlingen fungerar idag och hur den borde fungera i framtiden. Trots detta saknar jag en viktig funktion som arbetsförmedlingen har idag och som även borde betonas som en viktig roll för den nya arbetsförmedlingen.
- 830 Det jag syftar på är uppgiften att hjälpa människor med olika typer av funktionsnedsättningar. Att hjälpa och stödja dessa människor ut på arbetsmarknaden borde naturligtvis högprioriteras. Arbetsförmedlingen gör redan idag en lovvärd insats med anpassning och stöd för att röja hinder för människor med funktionsnedsättningar. Denna roll borde framhållas och ges mer resurser i den nya arbetsförmedlingen, i ett framtida samhälle.
- 835

Med tanke på manifestförfattarnas ambition att skapa ett samhälle som präglas av jämlikhet, bör ovan nämnda tilläggvara väl motiverat.

Jag yrkar därför:

- 840
- Att tillägg görs på lämplig plats i brödtexten under rubrik 4.2 Arbetsförmedlingen, angående vikten av arbetsförmedlingens insatser för människor med olika funktionsnedsättningar.
 - Att ytterligare en punkt läggs till efter brödtexten, vilken framhåller vikten av att en framtida arbetsförmedling prioriterar resurser till insatser som utbildning, praktikplatser och arbete för människor med funktionsnedsättningar.

845 Utlåtande angående motion 4.2.2

Styrelsen vill tacka motionären för dennes motion om ett ämne som är oerhört viktigt. Det stämmer att arbetsförmedlingen idag tillhandahåller hjälp och stöd för personer med funktionsnedsättningar och detta är givetvis positivt och något som fortsatt skall vara viktigt. I vårt handlingsprogram Järntorgsmanifestet förmedlar vi vår syn på människa och samhälle. 850 Det är ett handlingsprogram som genomsyras av människors lika värde och jämställdhet. Vi vill inte ha ett samhälle där man gör skillnad på människa och människa - oavsett orsak, utan vi vill ha ett samhälle där varje människa ses och behandlas som en människa. Ett samhälle där ingen ska behöva tillhöra en utpekad grupp. Där var och en kan vara sig själv utan att på något sätt känna sig utsatt eller utpekad. Är man i behov av hjälp och stöd är det något man 855 ska ha rätt till och skall få. Hjälp och stödet skall individanpassad efter personen i frågas behov. Att i vårt handlingsprogram göra särskilda skrivelser för en enskild grupp skulle vara att gå emot vår egna vision.

Motionären yrkar i sin första att-sats på att ett tillägg ska göras i Järntorgsmanifestet. Styrelsen ställer sig lite frågande till vart texten som motionären vill lägga till finns? 860 I andra att-satsen vill motionären göra ytterligare ett tillägg för att framhålla vikten av hur nya arbetsförmedlingen ska prioritera resurser till bland annat utbildning och praktikplatser. Styrelsen vill upplysa motionären om att det i Järntorgsmanifestet nämns i flera avsnitt hur resurser för bland annat just utbildning o praktikplatser skall ökas för alla.

Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- 865
- anse att-sats 1 besvarad
 - avslå andra att-satsen

5. En Stark ekonomi för ett jämlikt land

870 Nycklarna till det Jämlika Sverige hittas i den ekonomiska politiken. Möjligheterna för en
människa till arbete, hälsa och utveckling har sin rot i ekonomin.
Nyliberalismen är död. Dom vidriga inkomstskillnaderna och den orimliga spekulatjonen
880 ledde till den värsta ekonomiska krisen i modern tid. Enligt framstående forskare är vi, om vi
inte byter kurs, på väg mot en Arvskapitalism.
Tiden är kommen för ett nytänk i ekonomin och tiden är inne för jämlikhet i ekonomin.

875 5.1 Skatt och Avdrag

Det skattesystem vi idag använder är i grunden problematiskt av flera anledningar. Dels av
rent praktiska skäl då vårt skattesystem har lappats och lagats i för lång tid. Av denna
anledning förstår vi oss inte på vårt egna skattesystem. Medelmedborgaren idag vet varken
880 den totala beskattningen av sin lön, fastighet eller konsumtion. Detta blir en indirekt fråga om
trovärdighet då vår beskattningsgrad idag ligger strax under 50% . Detta blir problematiskt av
flera anledningar. Förstår vi varken hur mycket eller vart vårt skattebestånd eller vår
inkomstskatt tar vägen finner vi oss oundvikligen i en situation där trovärdigheten för
offentlig konsumtion och stat dalar snabbt.

Vi har de senare decennierna haft en oerhört explosiv ökning av BNP i Sverige.
885 Det vi däremot ofta glömmer bort att berätta i samma andetag är att en majoritet av det kapital
som ligger bakom denna explosiva ökning är en oerhörd utveckling av den spekulativa
ekonomin. Vi kan rent politiskt inte längre bortse från detta. Och vi kan följaktligen inte
heller längre bortse från att beskatta nämnda post.

890 Följer vi pengar och hur de beskattas idag ser vi att redan skattade pengar (lön) beskattas flera
gångar om bland annat genom konsumtion. Detta är positivt men knappast rättvist om vi tittar
på beskattning av den spekulativa ekonomin. Översätter vi denna beskattning till handel av
värdepapper och större transfereringar av kapital i vinstsyften finns ingen rimlighet i den
obalans vi ser. Fortsätter vi vår analys utav dagens skattesystem ser vi utan större
895 djupdykning att de skattesubventioner vi idag har knappast går att härleda till våra mål om ett
mer jämställt och jämlikt samhälle.

Det är i den verklighetsbeskrivning vår idé om en omstrukturering av hela skattesystemet tar
fart. Skapar vi ett skattesystem som är lättöverskådligt är det inte bara de direkta effekter av
trovärdighet som bär frukt, utan också en långsiktig trovärdighet i offentlig konsumtion och
900 jämlikhet.

Här krävs ett helhetsgrepp över de skatteavdrag som idag hanteras i ren slentrian. Vi kan inte
längre ta ränteskatteavdrag för givet. Varför? Jo, för på vilket sätt ger de oss ett mer jämlikt
samhälle? På vilket sätt gynnar det oss att öka den privata belåningen? Vi kan inte hitta dessa
svaren varför vi inte heller kan stödja ett skatteavdrag av denna karaktär. Med det sagt är vi
905 inte heller några ideologiska nybörjare, däremot ideologiska pragmatiker, som förstår att en
utfasning av nämnda avdrag är rimlig till 2025.

Det finns inget självändamål med skatt som sådan, utan beskattning och avdrag i rätt riktning
är ett politiskt verktyg för att förändra samhället i den riktning vi vill varför det krävs ett
910 helhetsgrepp både på vart vår huvudsakliga beskattning ska ligga men även de avdrag som
idag är gällande. Syftar inte ett avdrag till ett mer jämlikt och jämställt samhälle så ska de inte
längre finnas kvar helt enkelt. Det ligger inte i vårt intresse att se på de som har mest, utan på

de som har minst. Det är nämligen genom att titta på den sistnämnda som är det ända rimliga sättet att bedöma ett samhälle.

915

I katalys rapport nummer 12, "Mest åt de rika", förklaras överskådligt vad alliansens åtta år vid makten har gjort med vår fördelningspolitik. Det har helt enkelt skapat ett samhällsklimat där mest ska ha mer, mest åt de rika helt enkelt. Detta måste omedelbart upphöra.

920

Vi behöver ett skattesystem byggt på bärkraft, likformighet och trovärdighet. För att åstadkomma detta föreslår vi en enhetlig skattesats på 35% av alla inkomster av arbete, näring, transfereringar, fastigheter och kapital. Samtidigt som vi föreslår att fasa ut samtliga snedvridna och ineffektiva skatteavdrag och skatteundantag. Detta genomförs samtidigt som vi lånar till investeringar i infrastruktur, miljö, bostäder, utbildning och slopar överskottsmålet.

925

Vi vill även i fortsättningen att beskattning ska vara progressiv, alltså att desto mer man tjänar desto mer betalar man i skatt. Istället för att ha en progressiv skattesats baserat på förtjänst anser vi enligt ovan att en enhetlig skatt på 35% är mer lättöverskådligt. Det vi däremot föreslår för att effekten av en progressiv skattesats ska förbli, är ett grundavdrag på 144 000 om året. Detta blir 12 000 kronor i månaden som inte beskattas överhuvudtaget.

930

I verkligheten blir detta progressiv beskattning då den som har 24 000 i inkomst varje månad betalar 35% skatt på 50 % av sina inkomster medan den som har 36 000 i inkomst varje månad betalar 35% skatt på 60% av sina inkomster.

Vi vill därför:

935

- Inskaffa en genomgående enhetlig skattesats på 35% av alla inkomster av arbete, näring, transfereringar, fastigheter och kapital.
- Inskaffa ett grundavdrag på 144 000 kronor om året.
- Avskaffa alla avdrag som inte verkar för ett mer jämställt och jämlikt samhälle fram till 2025.

5.1.1 Motion om Skatt och avdrag av Elin Pfändtner GAF1

940

Som tillägg till avsnittet om ineffektiva skatteavdrag och skatteundantag, på rad 919 vill jag efter "ineffektiva skatteavdrag och skatteundantag", såsom ROT och RUT som framförallt är en ekonomisk fördel för en redan privilegierad grupp.

Jag yrkar därför:

945

- Att: Skatteavdragen såsom RUT och ROT avskaffas.
- Att: Ett tillägg av 5.1 Skatt och avdrag skall göras med texten: " såsom ROT och RUT som framförallt är en ekonomisk fördel för en redan privilegierad grupp." på rad 919, sidan 30 i Järntorgsmanifestet.

950 Vi vill tacka motionären för motionen. Styrelsen betraktar i allra högsta grad rut och rot som ineffektiva skatteavdrag. Med ineffektiva skatteavdrag menar vi givetvis även rut och rot.

Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- anse motionen vara besvarad.

5.2 Banker

955 Det brukar sägas att pengar är ett samhälles blodomlopp. Att de enbart är en manifestation av mänskligt arbete. I många år har vi låtit ett gift sprida sig i detta blodomlopp. Ett gift som i kroppen det besitter, frammanar de beteenden vi ser hos en missbrukare. Detta gift har släppts in av våra stater. Med den fantasi som giftet har förökats sig och spritt sig vidare kunde nog ingen av dess ursprungliga injicenter föreställt sig.

960 I många år har det predikats att vi på golvet, vi arbetare måste spara. Vi måste vara ansvariga och vi har krävt för mycket. Dessa ord har basunerats ut av allvarliga män i snygga kostymer, så ofta att våra egna företrädare börjat ta efter. Resultatet av detta har varit en politik där vi de många genom olika avregleringar, devalveringar och utförsäljningar har sparat åt de få. En del av befolkningen har sett sin köpkraft kraftigt öka på bekostnad av den andra delen.

965 Arbetslösheten har brett ut sig och stora outnyttjade resurser finns att finna i våra samhällen.

För att vår ekonomiska tillväxt ej ska bli drabbad av denna snedfördelning har man på konstgjord väg försökt blåsa liv i finanserna. Detta har skett genom att man har låtit den egna befolkningen kraftigt belåna sig. Olika subventioner har betalats ut och bankerna har vuxit från att vara mellanhänder till att bli egna imperier. Slår man ihop de största bankerna i Sverige är deras samlade värde fyra gånger så stort som den svenska ekonomin.

970 Företag tjänar ofta mer idag på sin bankverksamhet än på sin egna produktion. Fantasi arvoden betalas ut till chefer. Nationer sätts i bankrutt för att man spekulerat i deras valutor eller tillåtits låna ut till orimliga räntor. Enskilda banker kan idag ställa krav på lagstiftning om tex arbetsrätt som lånevillkor. Bankverksamheten har blivit så enorm att den är ett hot för ekonomin och i förlängningen demokratin.

De flesta av oss har en bild klar i huvudet om vad pengar är och hur de skapas. Vi tror att banker har pengar på hög i ett valv. När vi vill komma och låna av dem tar de av dessa pengar och lånar ut till oss. I själva verket är det så att bankerna idag inte alls lånar ut pengar de redan har. Bankerna skapar nya pengar ur tomma intet som de sedan sätter in på ditt konto. Det enda av värde i denna transaktion som sker är att du skriver på ett papper där du lovar att betala tillbaka den summa pengar du har lånat. Banken behöver bara ha en kapitaltäckning på sju procent av det utlånade beloppet.

985 Detta leder till att stater inte har någon kontroll över hur mycket pengar som finns i omlopp något som leder till stor inflation och kriser. De påhittade pengarna lånas ju dessutom ut med ränta. Riksbanken står bara för en liten del av det totala pengaskapandet i landet. Det mesta står privata banker för. Genom att vi genomför ett 100% täckningskrav på bankernas belåning berövar vi dem möjligheten till att skapa nya pengar. Efter att täckningskravet är genomfört, inleds en övergångsperiod där staten köper upp och annullerar skulder. För att privata låntagare ej ska belönas för sina lån får dessa betala mellanskillnaden av det återstående beloppet på lånet till staten. Denna summa är en engångssumma alltså räntefri. Lånebördan flyttas på så vis över från bank till stat och staten blir ensam kreatör av nya pengar.

995 Eftersom staten idag subventionerar lånen från staten, både genom den låga räntan samt ränte
avdraget är det idag väldigt gynnsamma tider för bankerna. Dessa övertvinster har i sin tur lett
till att spekulatören ökat explosionsartat. Förlusterna står vi skattebetalare för. Senaste
1000 exemplet på detta var efter finanskrisen 2008 då stora räddningspaket betalades ut till privata
banker i de flesta fall helt utan krav på motprestation. Bankernas storlek gör att de helt enkelt
är för stora för att gå i konkurs. Konkurserna skulle få för stor inverkan på ländernas
ekonomier. Konkurrensen är helt enkelt satt ur spel och det finns inga incitament för att inte
spekulera.
Vi inte låta detta fortsätta. Visst kommer det att komma vissa avtändnings symptom precis
som för heroinisten som slutar därför kan inte allt göras över en natt. Men att fortsätta i
samma invanda spår och dela ut en ännu en spruta kommer bara att leda till att nästa kris blir
1005 ännu djupare. För att citera John Maynard Keynes "Fungerar ekonomin som ett casino, gör
den förmodligen ett dåligt jobb"

Vi vill därför:

- Att riksbanken ska agera oberoende av politiska beslut.
- Ett 100% täckningskrav för bankernas belåning genomförs.
- Att bankerna separeras i två delar. En del som står för hushållsekonomi och en del
1010 som står för aktiehandel. Detta för att hushållens sparkapital inte ska behöva riskeras i
spekulation.
- Att om den statliga insättningsgarantin skulle behöva nyttjas, har banken förverkat sin
rätt att bedriva bankverksamhet.

5.3 Stoppa girigheten inom svensk industri

1015 Alldeles för många industrier och verkstäder, men även tjänsteföretag, väljer att flytta sin
verksamhet utomlands. Målet är inte att förhindra förlust, utan att höja lönsamheten. Att
simpelt luta sig tillbaka och se fler jobb lämna Sverige, framförallt landsbygden, är gårdagens
förhållningssätt. Personalen på arbetsplatser som flyttas utomlands på grund av girigheten i
lönsamhetsracet måste få en chans att fortsätta driva sin lönsamma verksamhet vidare. En
1020 statlig fond i syfte att stötta personal runt om i landet med räntefria lån ska upprättas.

5.3.1 Motion om Stoppa girigheten inom svensk industri av Fredrik Brunzell GAF 1

Girigheten ser någorlunda lika ut inom näringslivet idag. Kvartalsrapporter,
kostnadsbesparingar, nerdragningar och ökad bemanning med mera. Idag har vi inom EU inte
någon sund och rättvis konkurrens länder emellan. För VOLVO Lastvagnar i Gent, Belgien,
1025 har man olika anställningsformer. Med så kallade veckoanställningar, där det kan innebära att
man på fredag får reda på om det finns arbete på måndag och då det går sämre för VOLVO så
kan belgiska staten gå in och betala en del av arbetstagarnas lönekostnad. Dessa två exempel,
där det å ena sidan förekommer veckoanställningar och det å andra sidan finns en inblandning
från den belgiska staten, ger en osund konkurrens mellan svensk och belgisk industri.
1030 Vi bör vara försiktiga och noggranna med att göra förändringar som bidrager till att göra
svensk industri mindre attraktiv för aktörer. Jag anser att vi måste ha en arbetsmarknad inom

1035 EU som har lika spelregler, bl a gällande anställningsformer och statens roll i att blanda sig i aktörers verksamhet exempelvis ekonomiskt. Då kan vi nå en sundare och mer konkurrensuthållig marknad. För att svensk industri skall stå sig starka bör vi göra förändringar på EU-nivå.

Därför yrkar jag att:

- Vi skall driva inom EU att det skall finnas en lag om hur mycket eller hur stor roll en stat får ha i en aktörs verksamhet.
- Vi skall driva inom EU att vi skall ha samma anställningsformer inom EU.
- 1040 • Två att-satser skall läggas till under 5.3 ”Stoppa girigheten inom svensk industri”, rad 1017 med följande text: ”Att- vi skall driva inom EU att det skall finnas en lag om hur mycket eller hur stor roll en stat får ha i en aktörs verksamhet. Att- vi skall driva inom EU att vi skall ha samma anställningsformer inom EU.

Utlåtande angående motion 5.3.1

1045 Vi vill börja med att tacka motionären för motionen. Motionären skriver att vi bör ha samma anställningsformer i hela EU. Vi i styrelsen undrar då, vilka anställningsformer skulle gälla efter en sådan reform? De svenska? Motionären skriver vidare att man skall reglera hur mycket stater skall få lägga sig i företags affärer. Den svenska staten äger helt eller delvis 49 st företag. Dessa sysselsätter idag 163 000 personer och dessa har ett sammanlagt värde av 1050 460 miljarder. Vad skall vi göra av dem?

Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- avslå motionen.

5.4 Från stagnation till expansion

- 1055 Med nyliberalismens intåg i världens tankar och samvete för dryga 45 år sedan har synen på offentliga utgifter sakta men säkert förändrats. Gemensamma satsningar, ibland med lånade pengar, på bostäder, infrastruktur och den gemensamma välfärden sågs innan nyliberalismen som självklara investeringar för att stärka Sveriges framtid. Så ses det inte längre idag. Kostnader för en ny Hisingsbro eller snabbtåg mellan Oslo-Göteborg-Köpenhamn ses just
- 1060 som kostnader istället för kraftfulla investeringar för ett levande Sverige. Detta måste förändras. Ska vi klara framtidens välfärd och utmaningar måste investeringstakten i Sverige öka så att fler kan komma i arbete och fler kan våga satsa i vårt land. Därför ska ett investeringsmål införas. Investeringarna kan heller inte hämmas utav stela och utdaterade budgetregler. Överskottsmålet ska därför avskaffas.
- 1065 Inflationsmålet måste också ses över och höjas för att tillåta en mer offensiv ekonomisk politik. Folk lider varje dag utav en bristande välfärd och förtryckande arbetslöshet, men ingen i världshistorien har dött av lite inflation. Sida vid sida med inflationsmålet ska det också finnas ett sysselsättningsmål. För att nå full sysselsättning behöver även penningpolitiken ge sig in i matchen!
- 1070 Vi vill därför:
- Att investeringsmål och sysselsättningsmål införs.
 - Att en statlig fond för personalkooperativ ska initieras.

6. En stark och gemensam välfärd

1075 Att färdas väl genom livet är inte ett privilegium för det rika få. Alla ska kunna känna trygghet i livets alla skeden. För att detta ska bli verklighet och för att alla ska få en jämlik chans i livet måste samhället driva och äga en stark och generell välfärdsverksamhet. En stabil skola, en välkomnande omsorgsverksamhet och en jämlik sjukvård är bara några självklara ingredienser i ett jämlikt samhälle.

1080 **6.1 Vinster i välfärden**

Den personliga frihet vi skapat under många år genom bygget av vår välfärdsstat har på senare år blivit alltmer ifrågasatt. Den borgerliga regeringen gjorde öppnade dörren för privat drift av verksamheter som tidigare ansetts vara fredade från marknadens krafter. Det dröjde inte länge för än vi kunde bevittna konkurser i grundskola och vanvård i äldreomsorgen.

1085 Vissa sjukhus har till och med skaffat sig två entréer, en för de som kan betala och en för de andra. Idag går det att köpa sig före i vårdköen, det går även att köpa sina barn en bättre skolgång eller sin mor en bättre pension. Visst har man även förr kunnat köpa sig dessa privilegier, skillnaden från då och nu är att nu betalar vi alla för den välbeställdes vård. Att låta privata kapitalvinster betalas genom vår skattesedel får dessutom effekten att förtroendet

1090 för det offentliga minskar. Vinsten med skola, vård och omsorg ska vara just skola vård och omsorg. Dessa verksamheter ska vara politiskt styrda och sakna avkastnings krav. Politiker kan hållas skyldiga för sina gärningar, företag har ingen skyldighet gentemot någon så länge det insatta kapitalet förräntas. Vinsterna i välfärden ska tillfalla oss alla inte ett girigt fåtal.

Vi vill därför:

- 1095
- Att vinstuttag i offentligverksamhet förbjuds.
 - Att delar av AP fonderna används för att köpa upp verksamheter som lägger ned när förbudet lagts.

6.1.1 Motion om Vinster i välfärden av Erika Flodin GAF 2

1100 Jag håller med om att det blivit lite ”vilda västern” över den offentliga verksamheten under de senaste 10 åren, men det har även blivit förbättringar inom framförallt skolan. Det har inneburit att urvalet av skolor för barnen ökat, att de inte har varit tvungna att gå i den kommunala urusla skolan med polisbesök minst en gång per vecka och där hälften av barnen går ur skolan utan godkända betyg.

1105 Däremot är det givetvis inte meningen att dessa företag skall vara vinstdrivande. Det är viktigt att sätta gränser och regler för vinstuttag.

Jag yrkar därför att:

- Stryka de två att-satserna till förmån för mina två nya att-satser:

- 1110
- Alla vinster går direkt tillbaks till verksamheten.
 - Delar av AP-fonderna används för att stötta de kommunala verksamheter som drabbas av privatiseringen.

Utlåtande angående motion 6.1.1

- 1115
- Vi vill tacka motionerande för dennes engagemang i frågan. Styrelsen håller med om att framsteg har gjorts inte minst inom skolan, vi precis som motionären tycker att grunden till framtidens samhälle läggs i dagens skola. Dock anser vi i styrelsen att lösningen på motionärens oro finns att finna i vårt handlingsprogram.

Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- 1120
- anse motionen vara besvarad.

6.1.2 Motion om Vinster i välfärden av Martin Adamsson GAF1

- 1125
- Vinster på välfärdens och skattebetalarnas bekostnad har inget i ett solidariskt samhälle att göra. Min starka övertygelse är att skola, vård och omsorg måste få kosta. Att ett fåtal riskkapitalister tillåts ta ut vinster för att ta hand om våra gamla och sjuka är inget annat än skandalöst. Jag ställer mig därför bakom kraven i motion 6.1. Dock anser jag att det saknas tidsramar för när målen skall nås. Jag är av åsikten att det skulle vara lättare att konkretisera motionens avsikt om man för in fasta tidsmål.

Därför yrkar jag:

- 1130
- Att tidsramar för när målen skall nås införlivas i motion 6.1

Utlåtande angående motion 6.1.2

- 1135
- Vi tackar motionären för dess motion och det är glädjande att motionären delar vår syn på att vår gemensamma välfärd ska ägas av oss alla och vara till del för alla. Vi undrar dock vilka tidsramar som motionären vill se. Handlingsprogrammet bygger på en tidsram på tre mandatperioder men hur allt ska införlivas är inte preciserat.

Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- anse motionen vara besvarad.

6.2 Sport för jämställdhet och välfärd

1140 När Sverige skulle skicka en olympisk kommitté till OS i Amsterdam 1928 sa Erik Bergwall, chefen för Stockholms stadion; ”En olympisk tävlan kräver sannerligen sin man. Varken kvinnans psyke eller fysik är lämpade för sådana tävlingar. Redan den andliga anspänningen är för mycket för hennes nervsystem, men även i rent fysiskt avseende är hon illa rustad för sådana kraftprov.”

1145 Nu vet vi att så inte är fallet. Diskussionen om kvinnors och mäns fysiska olikheter är irrelevant i detta sammanhang. Vad som är relevant är istället att det fortfarande är betydligt mycket lättare att hänge sig åt någon sport om man föds med manligt biologiskt kön. Redan i tidig skolålder blir skillnaderna tydliga. Pojkarnas innebandylag får bättre träningstider än flickornas lag. Här håller inte argumentet att manlig idrott drar in mer pengar genom tex reklamintäkter och därmed förtjänar bättre tider. Pojklag inom innebandy drar inte in några pengar alls men premieras framför sina jämnåriga flickkamrater.

1150 Det signalerar tydligt att pojkarnas leklust och ambitioner värderas högre. Så kan vi inte ha det. Kommunerna satsar också betydligt mer pengar på sporter som pojkar och män hänger sig åt. Till exempel fotboll och hockey, medans stödet för dans, ridsport och gymnastik i regel är betydligt lägre.

1155 Det har byggts många sportarenor i Sverige under de senaste åren. Det är kostsamt. Det är en hel del företag som är medfinansiärer men en stor del av kakan får kommunerna själva stå för. Bara Friends Arena kostade 250 miljoner i rena skattepengar. Stockholm stad fick ta stora lån för att klara av kostnaden.

1160 Driften av arenorna drivs ofta i kommunens regi och det är inte billigt; en medelstor arena har en driftkostnad på ca 30 miljoner om året. Det betyder att på tio år har man lagt ner mer i driftkostnader än vad det kostade att bygga arenan. Två av kommunalpolitikernas starkaste argument när en ny arena ska byggas är att det gynnar folkhälsan och skapar arbetstillfällen.

1165 Men så är sällan fallet. Möjligtvis kan det faktiskt ha en positiv effekt på folkhälsan när det handlar om idrottsanläggningar som är öppna för allmänheten. De stora arenorna gynnar de köpstarka grupperna; de som har råd att lägga ett par hundra på ett sport eller musikarrangemang.

Vi vill därför:

- 1170
- Att obekväma träningstider, dvs sena kvällar, ska fördelas jämnt mellan pojk och flicklag.
 - Att stödet till ungdomssporter ska fördelas bättre och med ett starkt genustänk.
 - I de kommuner där det finns fungerande sportarenor och man väljer att bygga en ny arena så ska kommunen lägga exakt lika mycket medel på sportanläggningar där allmänheten kan utöva idrott och sport.
- 1175

6.2.1 Motion om Sport för jämställdhet och välfärd av Peter Norlander GAF 1

Aktivitetsstödet anses passa bättre för lagidrotter. De lagidrotter som ligger i toppen på listan över utbetalda stödmiljoner är några av de största idrotterna som domineras av pojkar. Flickor väljer oftare individuella idrotter, men flickdominerade idrotter lyckas inte nå samma höga summor i utbetalt aktivitetsstöd från staten.

1180

Idrott för barn och ungdomar blir allt dyrare, förutom högre medlemsavgifter har det blivit dyrare att delta i olika evenemang och med ökade kringkostnader. Därför är jag rädd att utvecklingen riskerar att leda till utslagning av de familjer som inte har råd.

Därför yrkar jag att:

- 1185
- Brödtexten infogas i stycket 6.2 Sport för jämställdhet och välfärd och hamnar sist på rad 1149.
 - Att-satserna nedan tillförs efter det aktuella stycket:
 - Man ökar aktivitetsstödet på flickdominerade idrotter.
- 1190
- Alla barn och ungdomar, oavsett ekonomi ska kunna ha möjlighet att träna och tävla i de idrotter de själva vill. Därför skall man som familj kunna söka och få bidrag på 2000 kr per barn upp till 18 års ålder för att kunna få en större möjlighet att utöva den idrott man vill.
- 1195
- Sist på brödtexten 1165.

Utlåtande angående motion 6.2.1

- 1200
- Till att börja med vill vi tacka motionären för motionen. Vad gäller första att-satsen har vi i vårt handlingsprogram sagt "att stödet till ungdomssporten ska fördelas bättre och med ett starkt genustänk", detta kommer automatiskt innebära en ökning av ekonomiskt stöd till flickidrotten. Det är därför ej nödvändigt att ensidigt höja bidragen för flickidrotten, då bidragen riskerar att få en mindre utjämning än med vårt nuvarande förslag. Vad gäller den andra att-satsen så finns det idag redan hjälp att få för utsatta barn. Vi önskar därför bygga ut och bredda dessa "vägar" istället för att bygga nya.

- 1205
- Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- avslå motionen.

6.2.2 Motion om Sport för jämställdhet och välfärd av Susanne Blomgren GAF 1

- 1210
- Många gånger när man pratar om jämställdhet inom idrotten jämför man pojkar - flickor, män – kvinnor. Väldigt sällan pratar man om handikappade och äldre. På TV visas OS i en månad dygnet runt. Paralympics, d.v.s. OS för handikappade, visas oftast i ett sammandrag 1 -2 timmar på kvällen. Många "proffs" inom handikappidrotten får betala sin elitsatsning själva och många äldre har inte råd att delta i kurser/aktiviteter.

Därför yrkar jag:

- 1215
- Att alla större idrottsevenemang inom handikappidrott eller seniortävlingar lyfts fram lika mycket i media som andra sporthändelser.

- Att elitsatsningar ska få lika mycket ekonomiskt stöd inom samma sport oavsett ålder, kön eller handikapp.
 - Att alla över 65 år ska få delta gratis inom det idrottsliga föreningslivet.
- 1220 • Att alla arenor, badhallar m.m. ska handikappanpassas inom 5 år.

Utlåtande angående motion 6.2.2

1225 Vi vill tacka motionären för en välskriven motion men ser problem i delar av motionärens attsatser. Attsats ett: vi undrar hur vi ska styra ”media” eftersom största delarna av de medierna är idag privatägda. Att-sats två: vi vill inte ge pengar till elitsatsningar utan skapa möjlighet för alla att nå sin fulla potential. Attsats tre: vi undrar varför motionären just dragit ett streck vid 65 år är syftet vid pensionen? Vad ska man då göra med deltidspensionärer? Attsats fyra: innan man sätter en tidsram måste vi undersöka hur många måste byggas om, vad är kostnaden för all ombyggnad?

Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- 1230 • avslå motionen.

6.3 Ett friskare Sverige

1235 Vi har alla nån gång fått besöka en vårdcentral pga olika symptom tex ont i halsen, magen eller ryggen. Dessa symptom är tydliga och beror oftast inte på något allvarligt. Men det är inte förrän symptom dyker upp som vi reagera. Många allvarliga sjukdomar vissar inte allvarliga och tydliga symptom förrän sjukdomen är långt gången. I Sverige förorsakas vartannat dödsfall av hjärt-kärlsjukdomar. Dessa sjukdomar har en koppning till diabetes och hög kolesterolvärde. Vi vill göra det möjligt att varna patienter som är på väg att utveckla tex diabetes så att de kan lägga om sitt livsstil och på så sätt bromsa vidare utvecklingen av sjukdomar. Detta vill vi göra genom att erbjuda hälsoundersökningar var tredje år. Sjukfråvaron har under senaste tid ökat med nästan 70 procentenheter, psykisk ohälsa och stress utgör en stor del av sjukfråvaron. Stress uppstår när man känner att man inte kan påverka sin situation eller hantera de krav som ställts i vardagen. Vi vill minska den långvariga stressen som kan leda till andra sjukdomar tex problem med matsmältningen, magkatarr, hög blodtryck genom att erbjuda hälsosamtal varje år. Syftet med dessa undersökningar och samtal är att hitta eventuella risker innan den hinnt ge några symtom. En hälsoundersökning och hälsosamtal är en god investering. Det är ett enkelt sätt att fånga upp allvarliga hälsorisker och öka möjligheterna till effektiv behandling. Studier visar till exempel att så mycket som 80-90 procent av alla hjärtinfarkter skulle kunna förebyggas, förutsatt att man upptäcker och åtgärdar riskfaktorer.

1240 Vi vill göra det möjligt att varna patienter som är på väg att utveckla tex diabetes så att de kan lägga om sitt livsstil och på så sätt bromsa vidare utvecklingen av sjukdomar. Detta vill vi göra genom att erbjuda hälsoundersökningar var tredje år.

1245 Sjukfråvaron har under senaste tid ökat med nästan 70 procentenheter, psykisk ohälsa och stress utgör en stor del av sjukfråvaron. Stress uppstår när man känner att man inte kan påverka sin situation eller hantera de krav som ställts i vardagen. Vi vill minska den långvariga stressen som kan leda till andra sjukdomar tex problem med matsmältningen, magkatarr, hög blodtryck genom att erbjuda hälsosamtal varje år.

1250 Syftet med dessa undersökningar och samtal är att hitta eventuella risker innan den hinnt ge några symtom. En hälsoundersökning och hälsosamtal är en god investering. Det är ett enkelt sätt att fånga upp allvarliga hälsorisker och öka möjligheterna till effektiv behandling. Studier visar till exempel att så mycket som 80-90 procent av alla hjärtinfarkter skulle kunna förebyggas, förutsatt att man upptäcker och åtgärdar riskfaktorer.

1255 En hälsoundersökning är idag en investering som inte alla har råd med, priset börja från 1700 kronor och utförs oftast av olika privata vårdgivare. Möjligheten att förebygga och upptäcka riskfaktorer ska inte vara beroende på om man har råd, därför vill vi att detta ska ingå i primärvården och täckas av högkostnadsskyddet.

Vi vill därför:

- Att vuxna från det år de fyller 30 ska erbjudas en hälsoundersökning var tredje år och hälsosamtal varje år inom ramen för högkostnadsskyddet.

1260

6.3.1 Motion om Ett friskare Sverige av Ljiljan Panic GAF 2

Jag håller i stort sett med om det ni har skrivit, men samhället bör fokusera mer på att hålla folk friska och inte bara på att behandla sjuka. Arbeta så att så många som möjligt inte behöver hamna på lasarettet. Det bästa sättet att bota en sjukdom på är att se till att man inte får den! Jag tycker man ska fokusera på att hålla folk friska och inte enbart på att utveckla sjukvården. Er text fokuserar mycket på en tillgänglig sjukvara, väldigt lite på att skapa ett friskare samhälle. Ni har exempelvis inte nämnt något om motion, mat eller miljö.

1265

Jag vill därför att:

- vuxna från det år de fyller 30 ska erbjudas en hälsoundersökning var tredje år och hälsosamtal varje år inom ramen för högkostnadsskyddet.
- Användningen av miljögifter skall minskas.
- Det satsas på fler aktiviteter, bättre mat samt kosttillskott på skolor och äldreboenden.
- Det arbetas för att minska användningen av tobak, alkohol och droger i samhället.

1270

Utlåtande angående motion 6.3.1

Vi ber att få tacka motionären för motionen vi fått in. Vi vill börja med att påpeka att motionärens första att-satsen överensstämmer helt med den att-satsen vi valt att skriva i vårt handlingsprogram. Vi är också överens med motionären om att övriga att-satser förvisso rör välfärden och folkhälsan. Vi ser dock att dem går in under andra delar i vårt handlingsprogram och besvaras därigenom. Vi vill även påpeka att ramarna för hälsoundersökningen ej fastställts i handlingsprogrammet, utan det är ett senare arbete.

1275

1280 Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- anse att-sats 1, 2 samt 4 vara besvarade.
- avslå att-sats 3.

6.3.2 Motion om Ett friskare Sverige av Sara Pejlar GAF 1

Idag är tandvård till stor del en klassfråga då det blivit mycket dyrt att gå till tandläkaren. Genom en förberedande tandstatusundersökning som tillägg i den föreslagna hälsoundersökningen var tredje år, skulle dålig tandhälsa upptäckas i ett tidigare skede. Fler skulle genom detta, inom ramen för högkostnadsskyddet, ha möjlighet till en regelbunden kontroll av sina tänder.

1285

Jag yrkar därför att:

- 1290
- Tandvård skall ingå i en hälsoundersökning som görs vart tredje år.
 - Tänder skall inkluderas i den övriga kroppen och behandlas därefter ur ett hälsomässigt perspektiv.
 - Tandvård måste vara tillgänglig för alla oberoende av inkomst.
- 1295
- Ett tillägg av 6.3 Ett friskare Sverige skall göras med ovanstående text: ” Idag är tandvård till stor del en klassfråga då det blivit mycket dyrt att gå till tandläkaren. Genom en förberedande tandstatusundersökning som tillägg i den föreslagna hälsoundersökningen var tredje år, skulle dålig tandhälsa upptäckas i ett tidigare skede. Fler skulle genom detta, inom ramen för högkostnadsskyddet, ha möjlighet till en regelbunden kontroll av sina tänder.” på rad 1253, sidan 39 i Järntorgsmanifestet.

1300 Utlåtande angående motion 6.3.2

1305 Till att börja med vill vi tacka motionären för motionen. Den tar upp en högst väsentlig del av kroppen och ett område som kan vara dyrt för den enskilde individen att själv täcka upp ekonomiskt för. Vi delar därför en samsyn med motionären om det viktiga i att detta ska ingå i hälsoundersökningen. Vi vill dock påpeka för motionären att vi i vår text ej ännu har skrivit vad som exakt ska ingå i en hälsoundersökning, allt är ej ännu hugget i sten. Men vi ser självklart tandvården som en viktig del i en hälsoundersökning och har haft detta i åtanke när vi skrivit vårt handlingsprogram.

Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- anse motionen vara besvarad.

1310 6.3.3 Motion om Ett friskare Sverige av Daniel Östh GAF 1

1315 Motion är viktigt för att orka med ett helt arbetsliv. Motion på arbetstid skulle förebygga stress, belastningsskador med mera. En sjukskrivning kostar mycket pengar, så i förhållande till 1 timmes motion på arbetstid är det ett billigt sätt att förebygga sjukskrivningar. Detta är positivt i alla former, man kommer ifrån arbetet, man stressar ner och man får umgås med sina arbetskamrater på ett annorlunda sätt.

Därför yrkar jag:

- Att denna text läggs till på rad 1253
- Att 1-2 timmar obligatorisk fysisk aktivitet på arbetstid införs

1320

Utlåtande angående motion 6.3.3

Vi vill tacka motionären för motionen. Vi i styrelsen är absolut för friskvård i alla de slag. Men hur har motionären tänkt att detta skall genomföras? Skall arbetstiden förlängas med 1-2 timmar. Kommer vi då gå tillbaka till 10 timmars dagen? Vad innebär det obligatorium som motionären föreslår? Skall samtliga anställda tvingas till träning?

1325 Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- avslå motionen.

6.3.4 Motion om Ett friskare Sverige av Jessica Gulstad GAF 2

Vår hälsa är viktig, en fråga som avgör vår framtid. Alla som lever i detta land skall ha samma tillgång till vård.

1330 Jag anser att hälsan är något som gäller hela livet från födseln till döden. Barn och ungdomar har fri vård upp till 19 års ålder. Jag vill att unga vuxna 20-30 skall erbjudas hälsokontroll. De har kommit ut i arbetslivet eller fortsätter utbilda sig. Vad de än gör så är de en del av vår allas framtid. Men det är inte lätt att vara ung i detta samhälle med mycket press och stress. Som ni skriver är en hälsokontroll dyr. Man

1335 skall hitta eventuella risker, så tidigt som möjligt. Därför anser jag det behövs hälsokontroller i alla åldrar.

Vi skall finnas där för alla, det är så vi blir fler, det är då vi får kraft att hjälpa alla.

Så jag yrkar att:

- Hälsokontroller skall erbjudas var femte år. Vid 20-25-30 års ålder i samband med ett hälsosamtal. Inom ramen för högkostnadsskyddet.

1340

Utlåtande angående motion 6.3.4

Styrelsen vill tacka motionären för motionen.

Motionären yrkar att hälsoundersökningen ska erbjudas vid 20, 25 och 30 års ålder.

Är det motionärens mening att inte erbjuda undersökningar efter individen fyllt 30år?

1345 Risken för sjukdomar ökar ju äldre vi blir, vi kan inte acceptera ett förslag som går emot syftet till att förbättra de skillnader i hälsa som finns i samhället för människor som är i riskzonen.

Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- avslå motionen.

1350

6.3.5 Motion om Ett friskare Sverige av Sandra Christoph GAF 2

1355 Ni skriver i handlingsprogrammet att hälsoundersökningar och hälsosamtal är en god investering, där håller jag med er. Däremot så håller jag inte med er när det gäller Finansieringen av detta. Om arbetsgivaren eller Arbetsförmedlingen (för arbetssökande) skulle bekosta detta istället för högkostnadsskyddet så belastas inte samhället i samma utsträckning. Det skulle även innebära att arbetstagarorganisationerna skulle få större möjlighet till att kunna vara med att motverka psykosocial ohälsa.

Därför yrkar jag att:

- 1360
 - Stryka texten i handlingsprogrammet från rad 1253 ord 2 ”och täckas av högkostnadsskyddet”.
 - Lägga till texten ”samt bekostas av arbetsgivaren eller Arbetsförmedlingen (för de som är arbetssökande).” på rad 1253 ord 2.
 - Stryka att-satsen under punkt 6.3
 - Lägga till att-satsen:
- 1365
 - Arbetsgivaren eller Arbetsförmedlingen skall erbjuda och bekosta hälsoundersökning vart tredje år och hälsosamtal varje år för personer över 30 år.

Utlåtande angående motion 6.3.5

Vi vill tacka motionären för motionen.

1370 Det gläder oss att motionären håller med styrelsen att en hälsoundersökning och hälsosamtal är en god investering.

Att hälsoundersökningen och hälsosamtalen skulle ingå i högkostnadsskyddet ser inte styrelsen som en belastning. Vi tycker att människors hälsa är viktigt. Vi vill arbeta för en förbättring av den generella välfärden. Med vårt förslag spelar det ingen roll vart i livet individen befinner sig. Att en person har eller inte har ett arbete ska inte vara avgörande när

1375 det gäller hälsoundersökningen och hälsosamtalen.

Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- avslå motionen.

6.4 Framtidens förskola nu!

- 1380 Människorna i dagens Sverige brukar nyttja uttrycket ”dagens barn och unga är våran framtid”. Vi anser att förskolan och all utbildning är en central del i att bygga en stark grund från början. Vi anser att varje satsad krona på barnen och under ungdomsåren för att främja deras utveckling är en krona vi kommer få tillbaka mångfalt. Som lärarförbundet beskriver det: ”Det är lättare att bygga starka barn än att laga en trasig vuxen.
- 1385 På Skolverkets webbsida kan man i läroplanen för förskolans verksamhet klart och tydligt läsa följande:
- ” Förskolans uppdrag:
- Förskolan ska lägga grunden för ett livslångt lärande. Verksamheten ska vara rolig, trygg och lärorik för alla barn som deltar. Förskolan ska stimulera barns utveckling och lärande samt
- 1390 erbjuda en trygg omsorg. Verksamheten ska utgå från en helhetssyn på barnet och barnets behov och utformas så att omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet. I samarbete med hemmen ska barnens utveckling till ansvarskännande människor och samhällsmedlemmar främjas.”
- 1395 Det är inte det lättaste att göra en verksamhet trygg där pengar och lönsamhet går före personaltätheten och barngruppernas storlek. Förskolan idag är inte allt för sällan som vilket vinstdrivande verksamhet som helst. Färre personal ska göra allt mer arbetsuppgifter samtidigt som man behöver få in fler barn i verksamheten för att få ekonomin att gå ihop.
- 1400 Förskolan idag är inte ett klimat som är gynnsamt för barn, barnskötare eller pedagoger. Idag är ljudnivåerna ohälsosamt höga, tempot för högt och arbetsbelastningen för betungande för de anställda inom barnomsorgen.
- Dessutom blir barnens möjligheter till utevistelse begränsade när man inte har tillräckligt med förskolepersonal såväl pedagoger som barnskötare att hålla ett vakande öga över barnen. Det blir dessutom snabbt brist på hjälpande händer vid påklädnad, så väl som avklädnad speciellt
- 1405 under vintertiden.
- Under framför allt höst och vinter då barnen behöver spendera mera tid inomhus brukar dessutom smittspridningen få snabbare fart då förkylningar, magsjukor och höstblåsor för att nämna några exempel avlöser varandra. Föräldrar slarvar dessutom med reglerna för hemgång under sjukdom och chansar för att fått gjort de som de verkligen måste på jobbet.
- 1410 För att skapa en förskola värd namnet behöver vi nu med kraft investera stora medel i att komma tillrätta med barngruppernas storlek och få in fler som arbetar i förskolan. Dels för att minska personalens stress men framöver allt för att minska barnens då kommer förskolan bli en bättre miljö att vistas i för både barn som vuxna. Det behövs satsas så att personal och barn
- 1415 på förskolorna får ökade möjligheter till utevistelse och vila inne. Personalen behöver få större möjligheter att förlägga verksamhetsplanering på ordinarie arbetstider och städning ska tas om hand av kunnig personal som är rustade för uppgiften.
- Enligt forskning så klarar sig barn bättre under hela sin skolgång om de får gå på förskolan. När barnet är två år gammalt utvecklas den kognitiva förmågan som mest och då har samhället
- 1420 ett ansvar att ge alla barn dem bästa förutsättningarna från början. Därför anser vi att en obligatorisk förskola är ett steg i rätt riktning.
- Men framför allt är det hög tid att såväl personal som barn ska kunna äta nyttig, näringsrik och närproducerad ekologisk mat i förskolorna. Detta utan att behöva betala måltidstillägg som personal för att främja att barnen äter ihop med personalen mer. Detta för att främja att barnen

1425 lär sig bordskick, att vänta på sin tur, att be om hjälp samt lära sig sitta och vänta på sina vänner tills de ätit klart.
Då och först då kommer vi få en förskola att vara stolta över och kunna kalla framtidens förskola för där skolar vi Sveriges framtid!

Vi vill därför:

- 1430
- Anslå betydligt mer finansiella medel för att öka personaltätheten i förskolan pedagoger så väl som barnskötare för att få ner storleken på barngrupperna.
 - Öka anslagen för städpersonal på förskolorna så mer medel för personal och tid finns för att hindra smittspridning i möjligaste mån. Samt att barnskötare och pedagoger inte behöver lägga lika mycket tid på städningen.
- 1435
- Införa ett nationellt reglementet där större krav på föräldrarna ställs för hemgång vid sjukdom och vid framförallt magsjuka ska följas.
 - Skriva in tydligare i läroplanen för förskolan att barnen ska ges möjlighet till lugna aktiviteter och vila/mysstunder flera gånger per dag. Samt att måltiderna ska främja god måltidsed för både barn och förskolepersonal.
- 1440
- Införa 15 timmar obligatorisk förskola i veckan för alla barn från två års ålder.
 - Höja matpengen så att betydligt mer möjligheter för inköp samt tillagning av ekologisk-och närproduceradmat på förskolan skapas istället för i centralkök.

6.4.1 Motion om Framtidens förskola nu! av Christine Marttila GAF 2

1445 Personalen på förskolan blir ofta smittade av olika slags virus. De blir smittade på sitt arbete till följd av att föräldrar lämnar in sina sjuka barn på förskolan trots att de vet att barnen är sjuka. Vanligast är att personalen blir smittad med förkylningar och vinterkräksjuka. Vissa månader har förskolepersonal avdrag på sin lön för flera karensdagar. Eftersom förskolepersonal blir smittade av barnen på jobbet blir de faktiskt sjuka av sitt jobb!

Jag yrkar därför att:

- 1450
- Min text läggs in i handlingsprogrammet Framtidens förskola från rad 1404.
 - Förskolepersonalen ska få stanna hemma med full lön när de blir sjuka.
 - Vikarierande Barnsköterskor ska erbjudas fasta anställningar efter 6 månader.

Utlåtande angående motion 6.4.1

1455 Styrelsen vill börja med att tacka för en intressant motion. Vi delar motionärens syn på att förskolepersonal inte ska behöva utsättas för onödiga smittorisker. Det är därför vi vill stärka reglerna för hemgång av sjuka barn nationellt. Vi har valt denna lösning och anser att resultatet först behöver utvärderas innan vi kan se om ytterligare åtgärder behöver vidtas.

1460 När det gäller karnesdagar anser vi det beklagligt men vi kan komma till rätta även med detta genom strängare regler. För om vi ska börja med förskolepersonal som arbetsgrupp borde inte fler arbetsgrupper slippa karnesdagar då? Hur ska vi kunna finanisera och motivera att alla personer som möter människor som bär på smitta i sitt arbete ska slippa sina karnesdagar?

1465 Vad gäller sista att-satsen finner vi för det första inget stöd för denna i brödtexten. För det andra har vi i flera andra avsnitt av handlingsprogrammet nämt flera lösningar på att begränsa vistidsanställningar och drastiskt minska antalet övertidstimmar.

Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- avslå motionen.

6.4.2 Motion om Framtidens förskola nu! av Alexandra Wyrin GAF 1

1470 Från Järntorgsmanifestet står det ett förslag om obligatorisk förskola från 2 års ålder. Det är ett bra förslag och jag anser att det ger lika villkor för alla barn att ha samma tillgång till att lära sig mer. Det kan även bidra till ett mer jämlikt klassamhälle på sikt. Dock ser jag ett problem i hur detta ska finansieras eftersom att det idag är från kommun till kommun om hur mycket familjerna ska behöva betala för detta. Därför vill jag göra följande tillägg till det ursprungliga förslaget.

1475 Jag yrkar därför:

- Att dessa timmar som är på förslag ska vara avgiftsfria inom samtliga kommuner för familjerna.

Utlåtande angående motion 6.4.2

1480 Styrelsen vill börja med att tacka för en tankvärd motion. Vi tycker det är glädjande att motionären ser fördelarna i vårt mål med förskolan och vart vi vill att det ska leda till i framtiden. Vi delar motionäres vilja om att förskolan ska vara avgiftsfri det är dock inte utskrivet i text. Då vi ser att det faller in i samma system som för övriga grundskolan.

Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- anse motionen vara besvarad.

1485 6.4.3 Motion om Framtidens förskola nu! Av Winnie Kavsjö GAF 2

1490 Många förskolor är idag inhysta i mycket små lokaler. Nya förskolor byggs inte i samma takt som befolkningen ökar, vilket fått konsekvenser med allt för många barn och pedagoger på mycket små ytor. Där en ökning av personalen har skett har också antalet barn ökat. Idag är barnantalet en ekonomisk vara, som bidrar med pengar beroende på barnens ålder och antal ut till förskoleenheterna, vilket är förkastligt. Vad förskolan behöver nu är helt enkelt att bestämma antalet barn per anställd, vilket i sin tur garanterar en ökning av personaltätheten.

1495 Ett stort behov finns av fler elevassistenter med specialkompetens för yngre barn i komplexa lärande situationer, vilket är de barn som glömts bort trots skollagens tydliga krav på integrering till vanlig förskola. Detta rimmar mycket illa mot Skolverkets mål om att förskolan ska vara rolig, trygg och lärorik för alla barn som går där. Yrkesbenämningen pedagog existerar inte utan är en benämning på en företeelse som främjar inläring inom många olika yrkesområden. Barnskötare, elevassistenter, specialpedagoger, förskolelärare etc. är alla pedagoger som befrämjar inläring inom förskolan.

1500 Jag yrkar därför:

- Första att-satsen stryks helt till förmån för mina två nya att-satser:
 - Anslå betydligt mer finansiella medel till förskolan för byggande av fler förskolor, samt till anställa fler elevassistenter för att tillgodose behovet för barn i komplexa lärande situationer, och besluta i skollagen om högst fem barn per pedagog i förskolan.
 - Ordet pedagog stryks i brödtexten, och ersätts med ordet förskolelärare.

1505

Utlåtande angående motion 6.4.3

1510 Styrelsen vill börja med att tacka motionären för en välskriven och bra motion. Vi delar motionärens önskan om att öka personaltätheten i förskolan och få ner antalet barn per vuxen i förskolan. Däremot önskar vi inte bara utöka antalet elevassistenter utan även antalet behöriga förskolelärare samt barnskötare.

1515 Tänkvärda förslag som vi önskar vi kunde genomföra omgående. Men vi är oroliga för om det finns finansiella medel till att genomföra detta just nu. Något vi däremot gärna vill göra efter de tre första mandatperioderna.

Sen förstår inte styrelsen vilken skillnad vill motionären uppnå genom sin sista att-sats för framtiden förskola med om vi ändrar ett ordval i vårt handlingsprogram?

Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- avslå motionen.

1520 6.5 Ett gymnasium där studenterna tar studenten

Idag har skolresultaten försämrats, det är nästan var fjärde elev som hoppar av gymnasiet, detta betyder att det finns närmare tio tusen elever varje år som inte fullföljer sina studier.

1525 Denna utveckling är oroväckande. Ett av förkunskapskraven för att få ett arbete är nästan alltid utbildning. Därför måste vi ändra utvecklingen, detta vill vi göra genom att stärka elevernas rättighet att slutföra sin gymnasieutbildning med grundläggande behörighet. Gymnasieexamen är en förutsättning för att klara sig på arbetsmarknaden och för vidare studier. Jobben är få idag för den som inte har en fullständig utbildning. Vägen framåt för den som inte klara gymnasiet är lång, svår och detta måste vi förmedla till våra ungdomar. Betydelsen att ha ett arbete är avgörande för hur en människa mår och klara sig i samhället.

1530 Arbete har en ekonomisk betydelse i vårt liv men också en djupare mening.

1535 Den som är arbetslös kan få en känsla av utanförskap och värdelöshet. Anledningen till att vi vill nämna detta är för att arbetslösheten bland dem som inte har ett fullständig examen är mer än dubbelt så hög jämfört med dem med en fullständig examen. Människor som saknar denna kunskap löper hög risk att inte kunna försörja sig själva och riskerar att hamna i en situation där de måste förlita sig på anhöriga eller socialtjänsten.

1540 Vi vill ge extra stöd till unga inför sin gymnasieeval. Efter nionde klass kan det för en del kännas svårt att hitta motivationen att sätta sig i skolbänken ytterligare tre år. Det är ett mycket högre studietempo på gymnasiet jämfört med grundskolan. En del ungdomar har svårt att hitta en studieteknik innan första betyg ska sättas. Resultatet kan då bli ett oönskat betyg, dåligt självförtroende och stress för dessa elever. Vi vill ge alla elever samma utgångspunkt för att sedan forma en individuellt anpassad skolgång för att nå sina mål.

1545 Vi vill göra det första året på gymnasiet obligatorisk, detta för att fånga upp de elever som inte väljer att påbörja gymnasiet. Tanken är att alla elever, även skoltrötta elever ska få en bra start på sin väg in till vuxenlivet. Vi vill göra det möjligt för alla att påbörja gymnasiet och slutföra sina studier med grundläggande behörighet.

1550 För att genomföra detta vill vi förbättra de nuvarande introduktionsprogrammen och lägga fokus på studieteknik. Både elever som inte är behöriga till gymnasiet och elever som känner att de inte ha förutsättningar eller styrkan att genomföra gymnasiet med resultatet de önska ska antas till introduktionsprogrammet. I programmet kommer eleverna dels få extra stöd i matematik och andra ämnen. Dels kommer de arbeta med planerings- och motivationsövningar. De kommer att lära sig anteckningstekniker och även få möjlighet att prova på olika program innan de slutligen väljer det de kommer att läsa kommande treårsperiod. Alla har olika inlärningsstilar och tanken med detta är att varje individ ska få lära sig utifrån sina förutsättningar.

1555 Genom att genomföra detta kommer elevernas studier vara enklare, effektivare och roligare. Vi vill ge alla gymnasieelever de verktyg de behöver för att lyckas med sina studier. Ungdomarna är framtiden, vi måste ta ansvaret och gör det som behövs för att säkra framtiden. Vi ska vara noga med att stötta varje ungdom hela vägen fram.

Vi vill därför:

- Inför obligatorisk gymnasieskola första året.
- Att introduktionsprogrammet på gymnasiet förbättras.
- Att alla program på gymnasiet ska ge grundläggande behörighet för vidare studier.

1565 6.5.1 Motion om Ett gymnasium där studenten tar studenten av Evagull Vedberg GAF 2

1570 Idag går alla barn nio år i grundskolan, och jag anser att många har svårt att hitta ”vad man vill bli när man blir stor” under dessa år. Vi ser hur många som gör fel val ramlar ur skolan och hamnar snett. Vi måste ha en bättre ingång och en bättre förklaring för alla inklusive de elever som har en funktionsnedsättning. Med ett tionde årig grundskolan har vi en bättre möjlighet att gå igenom alla gymnasieprogram mer noggrant. Då kan våra barn göra besök på olika gymnasieskolor, med olika inriktningar, och på så sätt få ett större fokus på

framtida val. Vi kommer få mer medvetna elever, och det i sin tur leder till större motivation och eleverna blir mer engagerade och får inte samma press som idag.

Jag yrkar därför att:

- 1575
- Punkt ”inför obligatorisk gymnasieskola första året. Stryks i sin helhet.
 - Texten från rad 1538 och fram till och med ”väljer att påbörja gymnasiet” stryks.
 - Införa 10 år på grundskolan.
 - Lägga till min brödtext i handlingsprogrammet.

Utlåtande angående motion 6.5.1

- 1580 Vi vill tacka motionären för en engagerad motion.
Motionären och styrelsen delar åsikten att vi måste förbättra vägen för ungdomarna att nå hela vägen fram. Där styrelsen och motionären inte delar samsyn är hur vi ska gå till väga. Vi anser att införa ett extra år på grundskolan inte är lösningen på situationen. Att förlänga skolan för alla elever, även dem som känner sig mogna att gå vidare, är inte rätt väg att gå. Vi
- 1585 tycker att det är ett bättre alternativ att införa ett obligatoriskt år på gymnasiet. Vi vill förebygga att elever gör fel val och hämmar snett precis som motionären vill men stå fast vid att detta görs bäst genom vårt förslag att arbeta med studieteknik, planerings och motivations övningar, anteckningsteknik och prova på olika program under elevens introduktions år på gymnasiet. Tanken med en introduktions år är att på plats upprätta en studieplan som är
- 1590 anpassad efter individen och detta görs bäst på gymnasienivå. Motionären vill att det ska finnas en bättre ingång för alla och det är exakt det vi erbjuder med vårt förslag.

Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- avslå motionen.

6.6 Den inkluderande skolan

- 1595 Skolsystemet tyngs ned utav ett betygssystem som ej fungerar. Tillämpningen utav borgarnas nya betygssystem har satt stora spår i ungdomars studiemotivation. Vi ser hur Sverige dalar i PISA undersökningar, hur läs- och skrivförståelsen minskar. Hur vi, trots högt internetanvändande bland ungdomar, ej klarar av att klättra i PISA-undersökningar. Röster höjs om att det är invandrarnas fel, att det är dem som ligger bakom de sänkta
- 1600 resultaten i nationella undersökningar i OECD länderna. Vi ska undvika att hålla vatten på de främlingsfientligas kvarnhjul och istället se till hur vi kan komma till roten med det verkliga problemen. Dessa definierar vi som den stelbenta undervisningen och det depraverande betygssystemet.
- Vi ser i dagens samhälle hur vi är uppdelade i huvudsak i teoretiska och praktiska yrken.
- 1605 Detta betyder att vi då har två typer av människor att utgå ifrån, den praktiska och den teoretiska. Att då ha en grundskola som i huvudsak är teoretiskt förlagd, drabbar de med praktiskt sinne och dämpar deras motivation att söka högre studier. Här behöver vi alltså bygga en ny skola, som syftar till att blanda teori och praktik. Eleverna ska få fler

1610 anknytningspunkter för det de lär sig, det måste få någon sorts relevans i det verkliga livet. Utbildningen ska även riktas in mot mer problemlösande praktik och teori, istället för som det är nu att man bara ska matas med information och fakta. Ett exempel är att i teoretiska ämnen lyfta in mer praktiska moment, i form av diskussioner och utåtagerande rollspel.

1615 En annan brådskande punkt är vårt betygssystem. Det är inhumant att kategorisera individer efter en viss kunskapsmall och det leder till ett elitistiskt samhälle, där samhället styrs av en smal elit med hög IQ. En annan baksida av betygssystemet är att det sätter onödig press på eleverna, då de ej kan leva upp till de teoretiska krav som ställs på dem. Resultatet blir att dem istället ger sig hän åt annan skadlig verksamhet, istället för att engagera sig i sin skolgång och framtid.

1620 Vi vill därför:

- Ändra betygsskalan till enbart godkänd och icke godkänd.
- Inför ett nytt skolsystem som syftar till mer lösningsorienterad och grupparbetsinriktad skolgång. Ett skolsystem där man blandar in det praktiska i skolan, för att möta upp fler elever.
- 1625 • Att ett system som mer ska syfta till att vara en bedömningsmall för elevers lämplighet att söka vidare utbildningar. Ett system som syftar till att vägleda eleverna i livet och ge dem de bästa möjligheterna att nå till en punkt i livet där de kan vara nöjda. Samt ska vi se till att tidigare vara på plats och hjälpa elever som halkar efter i undervisning och de läroplaner som sätts upp för varje grupp och individ.

1630 **6.7 Graviditetspenning**

Som gravid kvinna har man rätt att från Försäkringskassan ansöka om så kallad graviditetspenning, tidigare havandeskapspenning, 60 dagar innan beräknad förlossning om det föreligger hinder eller risker för kvinnan eller barnet om kvinnan fortsätter att arbeta. För att ha rätt till graviditetspenning krävs att man har ett fysiskt ansträngande arbete eller att det förekommer risker i arbetsmiljön som kan påverka fostret negativt. Enligt Försäkringskassan innebär ett fysiskt ansträngande arbete att det förekommer tunga lyft eller monotona rörelser med ensidiga belastningar som följd. Dessa arbetsuppgifter behöver förekomma relativt ofta för att kunna ligga som grund för beviljad graviditetspenning. Vid beslut har Försäkringskassan att efterfölja de regler som finns i Socialförsäkringsbalken. Uppkommer tveksamheter hos en handläggare gällande ett specifikt ärende finns specialister att vända sig till. Eftersom dessa specialister är vägledande för handläggarna beslutas ärendet i slutändan efter specialistens tolkning av Socialförsäkringsbalken. Risken med detta är att det kan tas godtyckliga beslut som baseras på en persons uppfattning eller åsikt av en viss skrivelse. Det är allmänt känt att det idag är väldigt svårt att få beviljat graviditetspenning och detta påverkar många gravida kvinnor negativt då det enda alternativ de har om de får avslag är att sjukskriva sig hos en allmänläkare. Även detta är svårt att få då graviditet inte är ett sjukdomstillstånd. Den gravida kvinnan blir då tillbakavisad till Försäkringskassan där hon återigen blir nekad ersättning. Detta är ett stort problem. Det är viktigt att besluten baseras på de regler som finns att gå efter utan personliga tolkningar, annars faller hela idén. Ersättningsformen är gjord för att varken kvinnan eller

1635

1640

1645

1650

barnet i magen ska utsättas för aktivitet som kan orsaka skada på ett eller annat sätt. En bedömning bör inte ske utefter yrke utan efter arbetets art. Idag har det blivit på så sätt att vissa yrkesgrupper per automatik kategoriseras som fysiskt ansträngande, utan hänsyn till själva arbetsuppgifterna.

1655 En graviditet hindrar mer eller mindre alla kvinnor att utföra sina arbetsuppgifter med tanke på ergonomin. Som exempel, den som har ett kontorsjobb, som inte anses som fysiskt ansträngande, sitter inte ergonomiskt korrekt eftersom magen påverkar hur långt hon sitter från skrivbordet.

1660 Detta i sin tur innebär en stor påfrestning på axlar, armar och rygg efter åtta timmars arbete. Det tas allt för lite hänsyn till kvinnans fysionomiska förändringar under graviditeten och det måste komma till en förändring.

Ett nytt skolsystem som syftar till mer lösningsorienterad och grupparbetsinriktad skolgång. Ett skolsystem där man blandar in det praktiska i skolan, för att möta upp fler elever.

1665 Ett system som mer ska syfta till att vara en bedömningsmall för elevers lämplighet att söka vidare utbildningar. Ett system som syftar till att vägleda eleverna i livet, och ge dem de bästa möjligheterna att nå till en punkt i livet där de kan vara nöjda. Samt ska vi se till att tidigare vara på plats och hjälpa elever som halkar efter i undervisning och de läroplaner som sätts upp för varje grupp och individ.

Vi vill därför:

- 1670
- Att arbetande gravida kvinnor som ansöker ska vara berättigade graviditetspenning 60 dagar innan förlossning.
 - Att omfattningen av ersättningen ska beslutas efter saklig bedömning utav hennes arbetsuppgifter satt i relation till hennes fysiska tillstånd. Ersättning kan utges med 25, 50, 75% eller 100%.

1675

7. Jämlikhet kräver hållbarhet

Om vi med övertygelsen ska kunna säga att vi gjort allt för att överlämna en hållbar värld till framtida generationer. Faktiskt kunna se dessa generationer i ögonen utan att känna skuld och skam så måste vi på allvar ta tag i problematiken med dagens allt mer utbredda miljöförstöring. Jakten på effektiva energier ska förändras från att främst fokusera på fossila bränslen till att hitta miljövänliga lösningar. En mer utbredd, tillgänglig och mer frekvent kollektivtrafik dygnet runt är en viktig väg att gå. Stora satsningar på sådan kollektivtrafik är lika viktig på landsbygden som i storstäderna. Förutom miljöperspektivet så skapar det mer sysselsättning då utbyggnad samt underhåll av dylik trafik blir nödvändig. Den bästa påtryckningen för att få industrin att söka miljövänliga lösningar i sin produktion samt i sin slutprodukt är att visa hur människor världen runt väljer att vara miljömedvetna och kräsa i sin konsumtion. Har vi inte möjlighet att nyttja kollektivtrafiken så ska vi välja andra miljövänliga transportmedel.

7.1 Hållbar Infrastruktur

Forskningen kan påvisa en direkt koppling mellan förbränning av fossila bränslen och förstärkning av växthuseffekten globalt med en ökning av medeltemperaturen som resultat. Vårt transportsystem i Sverige är väldigt beroende av fossila bränslen. Så till den grad att inrikestransporter svarar för för ca 33 % av sveriges totala utsläpp av växthusgaser. Ett väl utvecklat och utbrett järnvägsnät skulle enkelt kunna ersätta transporter med fossila bränslen. Vi behöver bygga ut järnvägsnätet omedelbart så att vi omgående kan välja detta som alternativ. Det liggande förslaget med utökat anslag till järnvägen med 1.24 miljarder är en i vår mening bra investering men dock för liten för att göra skillnad. Vi menar att en årlig investering om 5.6 miljarder (motsvarande ca 10% av järnvägens budgeterade utgifter) fram till 2030 är en ambition att på riktigt hantera problematiken med dagens järnväg samt utveckling av densamma. Mer frekventa och pålitliga avgångar både för gods och resenärer kommer att vara en motivation till att välja lokal och nationell kollektivtrafik. Vi kan globalt skåda en ideologisk mobilisering för en hållbar miljö att överlämna till efterkommande generationer. Automobil industrin har ett jätteansvar att söka alternativa drivmedel i nästa generations bilmotorer. En förutsättning att detta ska ske krävs det reglering via lag för att motivera bilindustrin till nytänkande gällande bilmotorer och avgaser. Vårt mål är att förbjuda motorer drivna av fossila bränslen 1 januari 2030. Det finns de som anser att tidsrymden för en dylik förändring är för snäv. Dem vill vi bara påminna om den tekniska utvecklingen inom automobilsindustrin de sista 50 åren. Det finns de som anser att ett dylikt förslag totalt ska avkastas. Dem svarar vi att framtida generationer har inte råd med att vi är så generösa med miljöförstöringen. En miljöförstöring vars problematik de kommer att ärva. Det är tid för handling.

Vi vill därför:

- Verka för en årlig investering till järnvägen om 5,6 miljarder t.o.m 2030.
- Verka för en mer utbredd kollektivtrafik med fler avgångar.
- Verka för förbud för motorer drivna med fossila drivmedel senast 2030.

1720

Därför yrkar jag att:

1730

- Att ”nolltaxa i kollektivtrafiken iförs motsvarande Göteborg+ i områdets omfattningen” läggs till som ny attsats.

Utlåtande angående motion 7.1.1

Styrelsen vill tacka motionären för en intressant motion. Vi undrar dock hur motionären har tänkt att finansieringen skall gå till? Styrelsen ställer sig även undrar till hur motionären ska argumentera för detta förslag inför de trafikanter som bor utanför Göteborgsplus området?

Därför föreslår styrelsen kongressen att:

1740

7.2 Miljön, en klassfråga

1750

1755 låg energiförbrukning kommer i rasande fart och nya produkter kommer ständigt ut på marknaden. Tekniken finns där för att skapa klimatsmarta hem.

Varför går utvecklingen från marknad till hushåll då så sakta? Fakta visar på att alla förutsättningar finns för att vi ska kunna klimatomställa våra hem och vår konsumtion. Väljer vi att kolla hur det ser ut i samhället så är det en stor klyfta mellan fattiga och rika. Normalkonsumenten har inte råd att göra sitt hem klimatsmart, utan fastnar i att försöka göra

1760 det man som individ kan. Detta blir oftast att försöka köpa ekologiskt och att spara energi. Kollar man på hur det ser ut för barnfamiljer så är sitsen att vara miljövänlig ännu svårare. Småbarnsåren kostar mycket och när barnen växer så kräver dem mer i både skola och fritid. Det omöjliggörs därför för dessa familjer att välja klimatsmarta och ekologiska alternativ, då majoriteten av inkomsterna går till familjeförsörjningen. Väljer man att kolla på ensamstående

1765 föräldrar är sitsen ännu värre, där ska man betala allt för barnen, utan någon att dela utgifterna med. Fördelen för miljön med dem med lägst inkomster har att de konsumerar minst. Det är i högre inkomstskikt som man har råd att göra mest för miljön. Men man väljer att lyxkonsumerar istället, på det sättet påverkar man miljön negativt till allt större del. Kritiska röster säger att det är för dyrt att leva ekologiskt. Vi i Afterworking Class Heroes

1770 menar tvärtom, det är alternativen som är för billiga. När det är billigare att köpa importerad skinka, fullspäckad med antibiotika, där djuren fått utstå onödigt lidande istället för ekologiskt kött från frigående djur. När det är billigare att köpa en bensin- eller diesebil, framför en el- eller hybridbil. När det är billigare att köpa en tröja, tillverkad av barnarbetare och fattiga kvinnor i Asien. Än en från Sverige som är närproducerad av arbetare med anständiga löner.

1775 Det är när de varor som förstör människoliv och miljö är billigare än de varor som bygger ett gott, starkt och solidariskt samhälle, vi får en förstörd miljö. Kött är en av de mest omdebatterade varorna. Vissa vill införa en särskild köttskatt för att styra om produktionen mot ett grönare håll. I Sverige tillverkas det ca 2400 ton kött per dag. Det är summan slaktat, korrigerat med export och import. Utsläppen för kött är 10 ggr större

1780 än för vegetariska alternativ. Vi ser även i Sverige hur våra närproducerade, ekologiska alternativ, får ge vika för utländska köttprodukter. Ett problem vi ser i miljödebatten är hur individerna ska anpassa sig efter klimatförändringarna och hur dem ska ge upp levnadsstandard för miljöns skull, då det borde vara ett ansvar som ska axlas gemensamt av samhället, invånarna och företagen. Det ligger på

1785 staten att uppmuntra det hållbara, företagen att leverera produkterna/tjänsterna och konsumenterna att ta till sig och konsumera dessa varorna.

Vi vill därför:

- Införa en skatt på varor som medför en stor klimatpåverkan, denna ska läggas på konsumenter, importörer och producenter.
- 1790 • Halvera momsen på ekologisk mat.
- Att subventioner ska införas för klimatomställningar och klimatsmart konsumtion.

7.3 Vattenkraftsfrågan

- Vattenkraften i Sverige var en språngbräda som möjliggjorde den industriella revolutionen.
- 1795 Det var vattenkraften som tillsammans med den goda tillgången på råvaror och kompetent arbetskraft som gjorde Sverige till en industrination. Fortfarande är vattenkraften en viktig del av vår energiförsörjning och utgör cirka hälften av den svenska elproduktionen. Av de existerande kraftkällorna är vattenkraften en av de bättre med relativt låga utsläpp av växthusgaser. Det är lätt att anpassa elproduktionen efter behovet. Detta ger det svenska
- 1800 elnätet en världsledande stabilitet.
- Idag är omkring 75 procent av Sveriges vattendrag reglerade. Det vill säga utbyggda för att producera vattenkraft. De flesta av de nu reglerade vattendragen följer vattenlagstiftningen från 1918. Lång tid har passerat och mycket har förändrats sedan dess. Samhällets kunskap och förståelse för miljön och hur olika vatten- och naturmiljöer är beroende av varandras
- 1805 funktion är idag självklar. Annan verksamhet och industrin i Sverige har kontinuerligt tvingats att anpassa sig efter ny forskning och ny lagstiftning. Samtidigt har vattenkraften fått fortsätta i invanda mönster av gammal hävd.
- Det finns flera negativa miljöeffekter som måste erkännas och hanteras i betydligt större omfattning om vattenkraft långsiktigt ska vara hållbar. Fördämningar, torrfåror, reglerade
- 1810 sjöar samt utgrävda eller sprängda kraftverkskanaler innebär stora fysiska förändringar av naturens funktion. Dessa ingrepp minskar den biologiska mångfalden.
- Vi vill att vattenkraftsindustrin ska behöva pröva sin verksamhet mot rådande miljölagstiftning för att skapa vattendrag med god ekologisk status. Om man prövar vattenkraften mot rådande miljölagstiftning behöver man öka minimiflödena och bygga
- 1815 vandringsvägar för fisk. Vandringsvägarna runt kraftverksdammarna minskar effekterna av fördämningarnas hämmande inverkan på ekosystemen.
- De ombyggnationer av kraftverk som behöver genomföras kommer skapa arbetstillfällen i glesbygdens.
- Nya vattenvägar och vandringsvägar för fisk kan även sörja för turistnäring i dessa områden
- 1820 och ytterligare skapa välbehövd sysselsättning.

Vi vill därför:

- Att vattenkraften ska prövas kontinuerligt mot rådande miljölagstiftning precis som all annan verksamhet.

Summan av världens tillkortakommanden är summan av global oreglerad kapitalism. Vapnet mot denna summa kallas för global solidaritet. Global solidaritet kan inte längre vara något vi sköter som en sidofråga för att stilla vårt västliga ständiga dåliga samvete. Global solidaritet är och kommer tyvärr för mer än tolv år framåt i tiden vara en av våra prioriterade frågor. I en alltmer global arbetsmarknad krävs det en alltmer global fackföreningsrörelse. Kapitalet är för längesedan globaliserat, det är hög tid att vi blir det också. Global solidaritet handlar inte om att vara snälla, det handlar om klasskamp.

8.1 Bistånd

Sverige arbetar idag för att utplåna fattigdomen i världen. Den budget som används är 1 % av bruttonationalinkomsten vilket var cirka 40 miljarder för 2015kr. Hela denna summa går dock inte till internationellt bistånd. Här ingår kostnader av som tar hand av asylsökande vilket budgeterat till cirka 10,5 miljarder. Att asylkostnader ska ha möjlighet att äta upp det internationella bistånd är helt orimligt därför måste den investeringen som asylmottagandet är, ha en egen budgetpost men som inte får begränsa asylmottagandet för det ändå.

Biståndet görs på många sätt bland annat att genom att låna ut pengar till IMF och ge bistånd som ges via Världsbanken (2014 3,9 miljarder). Dessa två överstatliga organisationer grundades 1944 med vars huvudsakliga syfte är att övervakning av medlemsländernas ekonomier, utlåning för betalningsbalansstöd och teknisk assistans.

För att få lån av dessa organisationer måste man gå med ett anpassningsprogram vilket handlar om att tvinga öppna statliga marknader och sänka lagliga regleringar, med andra ord handlar det om att liberalisera nationer på deras villkor. Det senaste exemplet är Grekland. Ska vi hjälpa nationer i ekonomisk kris ska det ske med utgångspunkten att de ska kunna forma deras samhälle på demokratiska och jämlika grunder. ILO's roll i detta arbete är då viktigt för att kunna bevaka att mänskliga rättigheter inte missbrukas. ILO är en arbetsmarknadsorganisation som arbetar inom FN med sysselsättning och arbetslivsfrågor. Deras mål är att bekämpa fattigdom och befrämja social rättvisa. I de fall man finner att nationer struntar i grundläggande konventioner måste de tillåtas sanktioner värre än att hamna i ILO's svarta bok som många nationer struntar i ändå.

Som motvikt till världsbanken så skapar många delar av världen sina egna organisationer eftersom de anser att Världsbanken arbetar för "väst" med USA i spetsen detta beror till stor del att ägarstrukturen är skevt fördelad. I Sydamerika har Banco Sur startats, New Development Bank har startats av de så kallade Bric länderna och Kina har även startat en bank vid namn av Asian Infrastructure Investment Bank (AIIB). Sverige som är för mångfald borde se denna mångfald på många plan även i det finansiella.

Fattigdomen växer sig stark i de länder som har interna konflikter. Där måste det internationella organet FN ha möjlighet att gripa in för att avbryta konflikten i nationen/regionen och hjälpa till med återuppbygga den. Opartiskt men dock på demokratiska grunder. Nationer måste tillåtas att forma sitt samhälle så länge de inte bryter mot grundläggande mänska rättigheter.

Största hindret för att ingripa vid interna konflikter är att de fem permanenta medlemmarna i säkerhetsrådet har vetorätt och sätter stopp för ingripande. Detta måste Sverige verka för att avskaffa även om det skulle få ekonomiska konsekvenser.

Vi vill därför:

- 1870
 - Att asylmottagandet samt flyktingmottagandet ska ha en egen budgetpost.
 - Verka för att förändra IMF och Världsbakens tvångskrav av att liberalisera och öppna upp nationens marknader.
 - Att Sverige ska undersöka alternativ till IMF och Världsbanken och gå med för att vara en motvikt mot denna liberalisering.
- 1875
 - Tillåta att ILO lägger sanktioner mot nationer som bryter mot grundläggande konventioner.
 - Verka för borttagande av permanenta nationer i FN:s säkerhetsråd.

8.2 Global rättvisa och solidaritet

- Idag är det stora klyftor av ekonomiska tillgångar. Alldeles för liten grupp människor äger för stor del av världens resurser samtidigt som alldeles för stor grupp av världens befolkning ligger under det som kallas fattigdoms nivå. Samtidigt har gapet växt mellan arbetare och medelklass. Gapet mellan kvinnor och män är stort. Vi ser också att vi har människor ifrån länder i EU som kommer till Sverige som inte får samma löner och villkor som vi har kollektivavtalade här i Sverige. Det dumpar våra löner samtidigt som dem arbetar ibland under omänskliga förhållanden. Ett exempel är inom Transport branschen där chaufförer från andra Eu länder har dåliga villkor som gör att det blir livsfarligt i trafiken. I länder där varor tillverkas arbetar människor under svåra förhållanden med låg lön och långa dagar med dålig arbetsmiljö. Det arbetar barn under dessa förhållanden istället för att gå i skola. I samhället ser vi att priserna på varor och tjänster pressas eftersom konsumenten ständigt letar efter det billigaste alternativet. Arbetsgivaren pressar löner och arbetsmiljö för att möta konsumentens önskemål. Vi ser också att det inte alltid beror på att konsumenten pressar priset utan även att vinstintresset ökar för aktieägarna och ägarna av bolagen. Intresset att krama ut så mycket som möjligt i vinst med så lite kostnader som möjligt. Det gör att den som är starkast vinner på bekostnad av solidaritet, rättvisa och jämlikhet. Detta har pågått strategiskt med liberalt synsätt i 25 års tid och som under de senaste åren har nått ohållbara nivåer. Om vi vill ha ett solidariskt, jämlikt och rättvist med global respekt, måste vi tänka på vad vi vill vara beredda att betala. Vi måste hitta ett sätt att komma åt orättvisa löner och villkor för dem som inom Eu arbetar i Sverige. Vi måste hitta ett sätt att se till att människor som ligger under fattigdoms nivå ökar sina inkomster så att de får en rättvis lön som går att leva på och att de får arbetsförhållanden som är bra. Deras barn måste få gå i skola och få leka. Vi måste minska glappet mellan fattiga och rika i världen.
- 1880
 - 1885
 - 1890
 - 1895
 - 1900

Vi vill därför:

- Verka för att stoppa osunt vinstintresse på bekostnad av löntagares löner, villkor och arbetsmiljö.
- 1905
 - Arbeta för att osunda löner, villkor och arbetsmiljö i världen försvinner, genom att ha en dialog mellan de olika länders representanter för att arbeta för en jämlik värld.

- Medvetandegöra bland konsumenter betydelsen för ett jämlikt globalt samhälle när man handlar varor och tjänster.
- Verka för att alla i hela världen ska ha skolplikt.

1910 **8.3 Feministisk utrikespolitik**

1915 Det globala samhället är ett fenomen som växt ur en nyliberal tankevärld. Tanken är att om den fria marknaden får råda, så kommer individens frihet leda till en utopi. Globaliseringen sägs bota allt från krig, fattigdom och skillnader mellan könen. Det erfarenheten säger oss är att globaliseringen har förstärkt världens samhällsklyftor. Den liberala globalismen har skett till en nykolonisering av Afrika, genom företagens ägande av arbetskraft, råvaror och naturresurser. Vi ser även hur företag runt om i världen valt att utnyttja konflikter för vapenexport, på detta sättet fördjupas konflikterna och lösningen hamnar längre ifrån nuläget för de drabbade. Det ligger på oss att genom en feministisk utrikespolitik motverka det strukturella förtrycket som råder mot kvinnor, världen över.

1920 Runtom i världen ser vi hur kvinnor förtrycks på olika sätt. I konfliktdrabbade områden är våldtäkter en vida utbredd metod för att kuva dem civila. Resultatet blir att konflikten trappas upp och lösningar försvinner bortom horisonten. Kvinnors rätt till sina kroppar är något som på många ställen i världen är fråntagna dem. Vem har inte hört om könsstympning och tvångsgifte. I första fallet tas kvinnans sexuella lust ifrån dem, i och med stark smärta på grund av stympningen. I andra fallet tas rätten att fritt välja partner bort, samt att deras förmyndigande läggs i händerna på en man de antagligen aldrig träffat.

1930 I Pakistan ser vi hur de kvinnor som väljer att gå emot sina män utsätts för syraattacker, i andra länder stenas dem eller utesluts helt ur samhället. Vi ser hur unga kvinnor, flickor, måste prostituera sig på gatorna i Thailand och Kambodja för familjens försörjning. Vi ser hur kvinnor i Europa försvinner in i traffickingens mörker. Lovade jobb, istället utsatt för sexuellt slaveri utan någon möjlighet till flykt. Vi ser dagligen hur kvinnors arbete värderas lägre än männens, hur dem får slita för att försörja sina barn, kanske som ensamstående mödrar. Detta är något vi även ser på Sveriges arbetsmarknad.

1935 Vi ser hur kvinnors rätt till utbildning slopas bort till förmån för männens, istället får kvinnorna hjälpa till i hemmet. Det förtryck vi ser mot kvinnor är ett strukturellt förtryck som pågått i generationer. Det som en gång var kulturella uttryck är idag en självklarhet som ej får ifrågasättas. De normer vi skapat kring kvinnor är hårda och sanktionerna mot dem som bryter dem brutala. Något måste göras.

1940 Det är här den feministiska utrikespolitiken kommer in i bilden. Den ska bidra med ett nytt tänk i säkerhetsfrågor, plocka in klimathoten, sexuellt våld och epidemier. Den ska fungera att förebygga konflikter innan dem blommar ut genom att komma till bukt med ovan nämnda områden. Självklart har kvinnornas roll i världen en stor del i denna politik. Det gäller att bryta normer och säkerställa kvinnors rätt till sina egna kroppar och sin frihet. Detta är ett arbete vi dels ska sköta som nation men dels också inom FN och EU. Det gäller att säkerställa kvinnors rätt till utbildning, arbete och trygghet i konflikter.

Vi vill därför:

- Att FN ska ha möjligheten att snabbare kunna sätta in fredsbevarande styrkor för att skydda civilbefolkningen.

- 1950
 - Att kvinnor och barn i konfliktdrabbade områden ska erbjudas skydd av fredsbevarande trupper.
 - Att vi, som stat, inom EU driver på i frågor om jämställdhet och ett säkerhetstänk som riktar in sig på kvinnornas situation i konflikter.
- 1955
 - Att fler inriktade insatser ska riktas mot kvinnors rätt till utbildning, samt att familjer ska kunna försörja sig samtidigt som barnen utbildar sig.
 - Bygga ut samarbetet mot traffickingen inom Europa för att komma åt nätverk som sysslar med trafficking.
 - Utöka möjligheten att straffa dem som begår brott av sexuell karaktär samt att straffen ska skärpas.
- 1960
 - Satsa på information som syftar till att bryta könsstrukturer världen över.

8.3.1 Motion om Feministisk Utrikespolitik av Arash Jabbari GAF 2

- I min motion anser jag, att för att nå ett totalt jämställt samhälle, så krävs ett klasslöst samhälle, initialt. Och dit når vi bara genom att vi som systrar och bröder förenas och strider sida vid sida i klasskampen, alla andra typer av konstruktioner är av splittrande natur.
- 1965
- Vi riskerar att hamna i en identitetspolitisk debatt. Den skuldbelägger och splittrar. Den gör att man känner skuld för att man inte deltar i kampen å ena sidan, å andra sidan får man inte delta då man inte vet hur det är att vara svart, eller homosexuell, eller kvinna.
- 1970
- Detta står i vägen för en gemensam kamp mot de egentliga orättvisorna menar jag, en kamp mot det ekonomiska system som förstärker världens samhällsklyftor som möjliggör konflikter, strukturellt förtryck och sexuellt våld.
- Det är skillnad på identitetspolitik och klasskamp för ekonomisk jämlikhet.
- 1975
- Grunden för organisering i en politisk kamp handlar om vem man är eller snarare var man blir placerad av det omgivande samhället, att man måste sälja sin arbetskraft till arbetsköparna, frågan är en klassfråga som handlar om var man befinner sig i produktionen och den är inte identitetsberoende.
- 1980
- Med detta sagt menar jag inte att den feministiska kampen är oviktiga på något sätt men om det finns en given koppling mellan den och den socialistiska kampen är öppen för diskussion anser jag.
- Därför yrkar jag:
- 1985
- Att följande text läggs till under rubrik 8.3 rad 1934 efter ord "Göras": "att för att nå ett totalt jämställt samhälle, så krävs ett klasslöst samhälle, initialt. Och dit når vi bara genom att vi som systrar och bröder förenas och strider sida vid sida, alla andra typer av konstruktioner är av splittrande natur.
 - Vi riskerar att hamna i en identitetspolitisk debatt. Den skuldbelägger och splittrar.

- 1990
 - Den gör att man känner skuld för att man inte deltar i kampen å ena sidan, å andra sidan får man inte delta då man inte vet hur det är att vara svart, eller homosexuell, eller kvinna.
 - Detta står i vägen för en gemensam kamp mot de egentliga orättvisorna menar jag (Arash Jabbari), en kamp mot det ekonomiska system som förstärker världens samhällsklyftor som möjliggör konflikter, strukturellt förtryck och sexuellt våld.”
- 1995
 - Vidare vill jag med denna motion yrka på att stryka att-sats 4 samt attsats 7 och ersätta dem med följande att-satser:
 - Att fler inriktade insatser ska riktas mot människors rätt till utbildning, samt att familjer ska kunna försörja sig samtidigt som barnen utbildar sig.
- 2000
 - Satsa på information som syftar till att bryta klassförtrycket världen över.

Utlåtande angående motion 8.3.1

- 2005 Styrelsen vill tacka motionären för en välskriven och problematiserande motion. Styrelsen känner ett behov av att först och främst berätta att Järntorgsmanifestets text 8.3 angående feministisk utrikespolitik handlar om kvinnors utsatthet i världen i synnerhet vid väpnade konflikter. I en solidarisk analys av omvärlden blir utpekandet av kvinnor som grupp i utrikespolitiken given, då det är dem som är mest utsatta.
- Styrelsen kan inte bifalla första att-satsen på grund utav att vi inte håller med om stora delar av analysen. Det ekonomiska systemen i världen är inte orsaken till det sexuella våldet mot kvinnor.
- 2010 sexuellt våld bygger på tanken att kvinnan är mannens ägodel och under det senaste 25 åren har sexuellt våld använts i strategiska syften i konflikter. terrororganisationen boko haram, för att ta ett exempel, utför massvåldtäkter i nigeria systematiskt för att försöka knäcka civilbefolkningen och visa på motståndarens oförmåga att skydda ”sina” kvinnor. de gör inte det för att nigeria har ett marknadsekonomiskt system.
- 2015 vi delar heller inte åsikten att utpekandet av kvinnor som grupp i världen skulle vara splittrande i sin natur. den demokratiska socialismens moraliska styrka kommer från att att våga stå upp för dem som lider mest och som får göra dom största uppoffringarna. vidare yrkar vi avslag på både att-sats 2 och 3. den sistnämnda för att styrelsens uppfattning är att järntorgsmanifestets att-sats passar bättre till texten.
- 2020 Angående andra att-satsen. En majoritet av de barn som inte börjar skolan idag är flickor. Enbart var femte land har uppnått att det är lika många pojkar och flickor inskrivna. Av de som börjar skolan beräknas var fjärde hoppa av innan de avslutat grundskolan - varav de flesta är flickor. Dessutom i de mest extrema fall av särbehandling är det alltid flickor som försummas. Cirka 757 miljoner människor i världen kan inte läsa en bok eller skriva sitt namn och majoriteten av dem är kvinnor. Inför en sådan verklighet tycker vi det är viktigt att prioritera att flickor får utökad rätt till utbildning.
- 2025

Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- avslå motionen.
- 2030

9. Stabil demokrati

2035 En stabil demokrati är avgörande för människans existens. Ett land utan demokrati blir aldrig stabilt och präglas alltid av våld och terror. Hur kan vi då utveckla en demokrati som internationellt sätt betraktas som bra? För att uppnå en jämlikt samhälle måste demokratin ständigt utvecklas.

9.1 Representation

2040 Att vi i vårt avlånga land har haft en stor tro på att våra folkvalda är just detta för att de brinner för något de vill förändra i samhället. De är kvinnor och män som inte låter sig påverkas i sina beslut tänker vi. Självständiga, omutbara och rakryggade leder de oss genom snårigt vatten bestående av finanskriser och en orolig omvärld. Detta är lätt att tro om vi enbart lyssnar på hur våra företrädare presenterar sig själva och sina idéer. Denna bild blir lätt skev om vi speglar den mot verkligheten. Från alla politiska partier ser vi sortier rätt in i näringslivet. Bland andra exempel ser vi att dels att en politiker som just har suttit och fattat politiska beslut om vården går och blir styrelseledamot i ett vårdbolag. Dels en

2045 kommunfullmäktige som suttit och förhandlat byggnation av en arena sedan får en hög position i byggbolaget som vann upphandlingen.

2050 Lobbyverksamheten är stark i Sverige. Hur stark den är vet vi inte, vi vet inte detta för att dess verksamhet överhuvudtaget inte registreras. Synar vi den lite i sömmarna börjar vi i alla fall få en liten förståelse om hur omfattande den är. Lobbyfirmor skriver ofta helt färdiga motioner till våra folkvalda som dessa sedan kan presentera som sina egna förslag. Uppvaktningen är tydligen intensiv och konstant, det lönar sig med lobbying. Företag kan driva igenom eller stoppa lagar om det ger dem fördelar.

2055 Politiker får strändigt lockande erbjudanden som de kanske till slut anser sig vinna för mycket på för att avböja. De som blir förlorarna på detta är vi, både som medborgare och väljare. Men kanske framförallt blir demokratin den största förloraren då hela innebörden av sann demokrati faller som ett korthus. Politiker som först har suttit och författat lagar, drivit igenom dem och sedan nyttjar dessa kan inte stavas annat än korruption. Politiker kan ha både rätt och fel i att politiker-föraktet är stort och växande. Men så länge dessa frågor om

2060 korruption inte adresseras har de faktiskt bara sig själva att skylla. Det var länge sedan Tage Erlanders fru lämnade tillbaka pennor han hade fått med sig hem från riksdagen efter hans bortgång. Det är andra tider nu och i andra tider behövs annan lagstiftning.

Vi vill därför:

- 2065 • Upprätta anmälningsplikt, så att kollegor vid minsta misstanke om jäv ska anmäla till granskande myndighet.
- Inför karantän för folkvalda i känsliga positioner för att i största möjliga mån undvika jäv.
- Att efter tre mandatperioder som folkvald i riksdagen är man diskvalificerad för fortsatt parlamentariskt arbete.

- 2070
 - Att lobbyverksamhet ska registreras, all kontakt i syfte att påverka politiska partier ska tydligt bokföras och redovisas.
 - Att samtliga partibidrag ska redovisas synligt på partiernas samt regeringens webbsidor.

9.1.1 Motion om Stabil demokrati av Annica Wensberg GAF 2

- 2075 Jag håller med styrelsen till viss del i motionen 1.9 om representantskap. Jag anser att lobbyverksamheten i Sverige är oroväckande, ser bristerna i att den ej registreras och sker i okontrollerade former. Vilket jag likt styrelsen tycker är ett hot mot demokratin som ska råda i Sverige då företag och privata aktörer lobbyar för sin egen vinning istället för samhällets bästa.
- 2080 I början av stycket på rad 2043 talar styrelsen i mot sig själva. Man skriver ut en sanning för att i nästa mening demontera det helt. Stycket lyder " Lobbyverksamheten är stark i Sverige. Hur stark den är vet vi inte, vi vet inte detta för att dess verksamhet överhuvudtaget inte registreras" Detta blir väldigt tvetydligt och låter ogenomtänkt. Styrelsen vill upprätthålla en anmälningssplikt för kollegor vid minsta misstanke om jäv vilket jag tycker är en god idé men jag anser att det saknas sanktioner för denna åtgärd, vilket gör den svår att kontrollera. Vem ska kontrollera det och vad skulle i så fall bli påföljden och det beskrivs inte i brödtexten.
- 2085 Styrelsen skriver även att man vill att man att man skall kunna engagera sig fortsatt politiskt efter tre mandatperioder vilket jag inte tror är en god ide därför att jag tror att det medför att färre väljer att bli politiskt aktiva.
- 2090

Därför yrkar jag att:

- Ta bort den första meningen i stycket på rad 2043 "Lobbyverksamheten är stark i Sverige"
- Stryka första att-satsen på raderna 2059-2060
- 2095
 - Stryka den tredje att-satsen på raderna 2063-2064

Utlåtande angående motion 9.1.1

- 2100 Det är glädjande att motionären delar styrelsens uppfattning om hur allvarligt hot mot demokratin lobbyverksamhet inom politiken är. Styrelsen kan inte vara mera tydliga med hur omfattande lobbyverksamheten i realiteten är då det är svårt att till fullo fastslå detta då det till stor del sker bakom stängda dörrar. Styrelsen ser inget problem med att försätta jobba politiskt efter tre mandatperioder, däremot så vill styrelsen inte att det ska innefatta parlamentariskt arbete. Att sitta i tex i kommunfullmäktige ser vi inget hinder för. Radikal förändring kräver ibland radikala åtgärder; att upprätta en anmälningssplikt är en sådan.

Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- 2105
 - avslå motionen.

9.2 Fred på jorden

- 2110 Vi anser att det största resursslöseriet som någonsin funnits, och ofattbart nog, fortfarande förekommer på jorden är krigsföring. Det enda krig och konflikter i världen bidrar till är att enorma värden blir förstörda. Stora landområden blir obrukbara, omöjliga att leva inom samt att oändligt många människoliv slås i spillror och tragedin verkar aldrig ta slut. Vi anser inte att premisserna för FNs arbete idag är helt demokratiska eftersom stormakter till exempel har rätt att införa veto. Detta leder till onödigt lidande, långsamt och oftast för försenat agerande vilket i sin tur leder till att högrisk-konflikterna hinner växa och orsaka stort mänskligt lidande och tragedier.
- 2115 Det finns olika syn på problemet med våldet idag. Dels att det eskalerar vilket ofta sker genom högerpartiers inflytande och med hjälp av sensationssökande media. Dels att våldet minskar relativt, men risken att enstaka händelser som till exempel terrordåd med mediernas stöd blåses upp till en stor konflikt, som potentiellt kan övergå till enorma, hittills oskådade proportioner så kallade Fat Tails som beskrivs i boken Black Swan av Nassim Nicolas
- 2120 Thaleb.
- Som vi märker idag finns det många tendenser till en upptrappning av världens konflikter som beror på ekonomi i form av finansiella kriser och ekonomiskt maktskifte från väst till öst. En annan faktor är geopolitisk realpolitik, det vill säga stormakternas jakt efter naturresurser som mineraler och ädelstenar i Afrika eller jakten på olja i Mellanöstern samt på Nordpolen.
- 2125 Dessutom förnyas konflikter mellan stormakterna genom kamp om strategisk militärmakt i Ukraina och Syrien. Terrorismen har återigen fått ny fart vilket kulminerat i uppkomsten av IS.
- 2130 Vi anser därför att det ska ligga i alla nationers intresse att inom tolv år, det vill säga tre mandatperioder, ha skrivit på en fredsdeklaration som innebär att inga nya krigsförklaringar ska eller får göras. Att de militära medlen inte ska byggas ut eller vidareutvecklas i något land samt att alla nationer ska verka för att avsluta sina pågående konflikter. Vi vill lyfta fram konkreta åtgärds punkter samt visionen om hur vi kommer att styra vårt agerande för att så mycket som möjligt närma oss fullständig fred på jorden. Vi vill aktivt arbeta för en bättre miljö i ledet för ett proaktivt fredsarbete. Motsatsen kan leda till stora klimatförändringar på
- 2135 global nivå och orsaka brister i livsnödvändiga resurser som till exempel vatten, flora och fauna. Minskad användning av fossila bränslen kommer således inte bara att leda till exempelvis renare luft utan också minska geopolitiska spänningar inom territorier där man har dessa naturresurser.
- 2140 Ytterligare en viktig åtgärd är ökat samarbete med fredsforskande akademiska institutioner (TFF).
- 2145 För att kunna uppnå fred är den absolut nödvändiga startpunkten att det inte längre finns några orättvisor oavsett kön, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder, religion eller annan trosuppfattning. För att uppnå detta behöver vi införa utbildning i grundskolan så barn och ungdomar får lära sig om och diskutera kring diskriminering och inkludering.

2150 För att öka intresset och bredda förståelsen för eleverna redan från lågstadiet och framåt bör man skriva in i läroplanen att en väsentlig del i undervisningen ska utgöras av översatta vetenskapliga, litterära verk samt filmer från andra kulturer. För Sverige skulle det till exempel kunna betyda utbildningsmaterial som är översatt från Arabiska, Hindu, Ryska, Kinesiska och från Östeuropeiska länder. Vi ska också arbeta för att likvärdig utbildningsmall ska användas i andra länder.

2155 Det är genom utbildning vi ökar förståelsen i specifika frågor som i sin tur leder till ökad tolerans och solidaritet. Att höja lärarlönerna en aning räcker inte utan vi ska höja lärarnas löner till jämförbar nivå som inom andra områden i näringslivet. Detta så att kompetenta individer inte söker sig bort från läraryrket. Behovet av kompetenta och engagerade lärare är större än någonsin. Att göra valet att bli lärare ska inte leda till lägre status utan snarare tvärtom.

Budskapet vi vill förmedla är; sprid aldrig konflikter utan sprid alltid kärlek.

Vi vill därför:

- 2160
 - Att globala lösningar på konflikter ska komma till genom utökade befogenheter för FN samt att en fredsdeklaration ska tas fram.
 - Ökat samarbete med fredsforskande akademiska institutioner.
 - Införa utbildning i grundskolan om diskriminering och vikten av inkludering.
 - Ta fram nytt utbildningsmaterial i grundskolan som översätts från andra språk.
- 2165
 - Aktivt arbeta för en bättre miljö som en form av proaktivt fredsarbete.
 - Verka för minskad användning av fossila bränslen i alla nationer. Detta för att minska geopolitiska spänningar inom territorier där dessa naturresurser finns.
 - Verka för utökad kommunikation och kulturellt utbyte mellan länder, nationer och folkslag.

2170

9.2.1 Motion om Fred på jorden av Ted Göthberg GAF 1

Då det i dagens samhälle brede ut sig en okunskap om hur man bör agera i en krissituation, panik och felagerande som orsakar än värre situationer är tyvärr vanligt förekommande.

- 2175 Det är därför tillrådligt att inför en allmän värnplikt med inriktning på krishantering, livräddning och praktisk samhällskunskap. Allmän samhällsorienterad värnplikt är ett ypperligt verktyg för att skapa kunskapsmässig social balans i samhället.

I den allmänna värnplikten bör inte de militära utbildningarna och sidorna vara tongivande även om vårt samhälles militära behov även måste tillgodoses ur den aktuella gruppen.

- 2180 Den allmänna värnplikten skall gälla lika för både män och kvinnor och det skall föreligga mycket synnerliga skäl för att bli frikallad. Däremot bör utbildningens längd inte vara längre än att det kan anses rimligt med hänsyn till den samhällsnytta en krisutbildad befolkning utgör.

Jag yrkar därför att:

- 2185
- Brödtexten ovan förs in i manifestet i stycket 9.2 fred på jorden sist på rad 2152.
 - Att-satsen ”Allmän och samhällsorienterad värnplikt med tonvikt på krishantering och samhällsnytta för män och kvinnor införs” läggs till i 9.2 fred på jorden.

Utlåtande angående motion 9.2.1

- 2190 Vi avser att avskaffa militär, motionären avser att öka mängden personer i försvaret och därmed mängden försvarsmateriel. Ett pliktssystem tvingar människor in i tjänsgöring, de som vägrar kastas i fängelse. Att tvinga människor till tjänstgöring långt under kollektivavtalens nivå är en modern form av slaveri.

Utbilda medborgare är skolans ansvar.

Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- 2195
- avslå motionen.

9.3 Trygghet, en rättighet!

- 2200 Man går inte genom parken när det är mörkt. Man ökar takten på stegen om en främling korsar gatan och närmar sig. Man plockar upp nycklarna en bra bit innan man når ytterdörren för att kunna låsa upp utan dröjsmål. Man hör av sig till någon för att tala om att man kommit hem ordentligt. För många är det en odefinierbar rädsla för hot om våld. För många väcks rädslan när ytterdörren slår igen bakom ryggen.

Omkring 20 kvinnor misshandlas till döds av en närstående varje år i Sverige.

- 2205 FN definierar våld mot kvinnor på följande vis; ”Varje könsrelaterad våldshandling som resulterar i fysisk, sexuell eller psykisk skada eller lidande för kvinnor, samt hot om sådana handlingar, tvång eller godtyckligt frihetsberövande, vare sig det sker i det offentliga eller privata livet”.
- 2210 Brottsförebyggande rådet (Brå) tar varje år fram statistik kring mäns våld mot kvinnor. Brås statistik bygger på Nationella trygghetsundersökningen (NUT) där människor i ålder 16-79 svarar på frågor om våldsbrott, trygghetsupplevelser, erfarenheter av kontakter med rättsväsendet m.m. Omkring 14000 människor deltar i undersökningen. Resultatet av undersökningar skiljer sig marginellt från år till år. 2013 visade undersökningen att i tre av fyra fall är den misstänkta gärningsmannen bekant med offret. Nästan hälften av våldsbrotten
- 2215 sker inomhus av någon som offret har en nära relation med. Därför är det inte ovanligt att barn befinner sig i närheten och traumatiseras av att bevittna våldet. Brå har uppskattat att endast vart femte fall anmäls till polisen så mörkertalet är med all säkerhet mycket stort. WHO (Worlds Health Organization) talar om att mäns våld mot kvinnor är ett folkhälsoproblem världen över. Utöver direkta fysiska skador kan våldet ge upphov till
- 2220 psykiskt lidande som till exempel stark oro, depressioner och posttraumatiskt stressyndrom. Våldet får alltså en påtaglig negativ inverkan på den utsattes liv under en längre tid.
- 2225 I Sverige finns det ca 180 kvinnojourer och tjejjourer. Merparten av dessa drivs ideellt av volontärer och jourerna är beroende av stöd från sina respektive kommuner. Anslagen till jourerna varierar beroende på hur kommunerna budgeterar. Det betyder att den hjälp man har möjlighet att få i en våldsutsatt situation är olika mellan olika kommuner. Många kvinnojourer och tjejjourer får helt och hållet lägga ner när anslagen minskar eller försvinner helt. Det är i vår mening märkligt att bekämpningen av våld mot kvinnor och stöd för kvinnor som drabbats ses som kortsiktiga projekt som kan avslutas. Vidare är det märkligt att ett
- 2230 problem som WHO talar om som ett folkhälsoproblem lämnas till obetalda volontärer att ta hand om.

Vi vill därför:

- Att det ska bli betydligt lättare att utfärda kontaktförbud – med dryga böter som påföljd vid överträdelse.
- 2235 • Inför ett temporärt kontaktförbud som kan utfärdas under pågående utredning.
- Att de kvinno- och tjejjourer som ansluter sig till ROKS (Riksorganisationen för kvinnojourer och tjejjourer i Sverige) ska drivas med skattemedel beslutat på riksnivå, precis som kriminalvården av dömda våldsförövare betalas med skattemedel.
- 2240 • Inför anmälningsplikt på arbetsplatser, vårdinstanser etc. vid misstanke om misshandel. Precis som förskolan och skolan har anmälningsplikt.

9.3.1 Motion om Trygghet, en rättighet! av Ivy Salaris GAF 1

Det är någonting fel när man är rädd för att drabbas av våld när man går ut. Det går att undvika detta genom att stanna hemma. Men tyvärr är det ibland inte säkert hemma heller.

- 2245 Vi läser, hör på radion och ser på tv:n om hur barn, kvinnor och män drabbas varje dag av oprovocerat våld till exempel på spårvagnar, i tunnelbanan, utanför bostaden eller i motionsspåret. Listan kan göras lång. Men ingen reagerar pga. att de antingen inte vill bli inblandade för att de är rädda eller inte vet hur man skall reagera.
- För att motverka denna utveckling måste det satsas på att utveckla kompetens hos oss för att kunna hantera situationer där vi utsätts för hot och våld.
- 2250 Detta kan vi göra redan i skolan genom att utbilda våra ungdomar och ge dem verktyg för att hantera situationer (mobbing, hot, näthot, våld) på rätt sätt samt att bistå med första hjälpen om det skulle behövas.
- Vi borde också ha en offentlig mötesplats där vuxna kan lära sig dessa saker. Samt där vi lär oss att umgås över köns- och åldersgränserna på ett naturligt sätt. En plats där man kan utöva aktiviteter tillsammans.
- 2255 Jag vill också att det skall finnas tillgång till trygghetsvandrare när man kommer hem sent på kvällen. Det känns tryggare och lugnare för barnen och föräldrar när man vet att någon är i närheten.

Jag föreslår därför

- 2260
- att man inför utbildning i att hantera våld i dess olika former och förstahjälpen.
 - att man skapar en offentlig plats för aktiviteter som gör att man får umgås tillsammans över köns och åldergränserna. Där vi kan utbilda vuxna i "självförsvar" och förstahjälpen.
 - att man har tillgång till trygghetsvandrare på nätterna när man kommer hem sent på kvällen.
- 2265

Utlåtande angående motion 9.3.1

- 2270 Vi har en samsyn med motionären gällande att det är någoting som är fel med samhället om man är rädd för att drabbas av våld. Vi delar motionärens uppfattning om att man kan arbeta på flera olika sätt och på flera arenor för att motverka våld. Att redan under sin grundutbildning lära sig att hantera våld i olika former tycker vi är ett bra förslag. Däremot har vi inte samma uppfattning som motionären gällande att skapa en offentlig mötesplats för vuxna. Vi tror inte att det är de som mest behöver det som kommer att ta sig dit; dvs våldsverkare och offer. Självförsvarskurser finns det redan. Tanken att införa trygghetsvandrare är fin men praktiskt ogenomförbar. Ska dessa trygghetsvandrare finnas på varenda buss/färje/tåghållplats i landet?
- 2275 Ska staten anställa trygghetsvandrare tror vi att det är betydligt mer kostnadseffektivt att införa natttaxa, dvs skattesubeventionerade priser kvällen och nattid.

Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- bifalla att-sats 1.
 - avslå att-sats 2 samt 3.
- 2280

9.4 Integration

- 2285 Sverige har alltid haft ett generöst flyktingmottagande. Integrationen av flyktingar som kommer hit har alltid varit en viktig fråga för samhället, vilket i de två senaste valperioderna har varit hjärtefråga för alla partier i Sverige. Man kan definitivt kalla Sverigedemokraterna för vad de verkligen är, ett främlingsfientligt parti. Ett parti bestående av rasister och fascister som tyvärr har fått allt för många röster. Något som ledde till att de blev tredje största parti i Sverige, något som vi aldrig tidigare upplevt i Sveriges historia.
- 2290 Definitionen av integration kan variera för olika individer. Dels kan integration för vissa vara att komma in i arbetslivet och dels för vissa är språkutvecklingen det viktigaste. Vi anser att båda två är pusselbitar som kompletterar varandra, vi kan se detta runtomkring oss dagligen när vi bor eller arbetar.
- 2295 Sverige är redan ett mångkulturellt samhälle. Rödgröna och de borgliga har styrt samhället i olika perioder. Kommunerna som tagit emot flyktingar har också haft yttersta ansvaret för integrationsprocessen, då de har tagit hela ansvaret för ekonomiskstöd och språkundervisning.
- 2300 Alla anmäls till en språkkurs som heter SFI (Svenska för invandrare) och undervisningstiden varierar utifrån individens kompetens, vilket innebär en tid mellan 6-24 månader. En stor andel klarar slut provet på SFI men en del gör det inte. Vad som händer efter SFI är att en del studerar språket vidare och blir då mer aktiva inom arbetsmarknaden samt samhället. Resterande andel som blir kvar anmäler sig hos Arbetsförmedlingen och blir då arbetssökande. En sak som är väldigt viktigt att uppmärksamma är att ansvaret för språkutvecklingen läggs då över på de individerna själva. De möjligheter som finns för dessa personer att fortsätta sin språkundervisning är mycket begränsade.
- 2305 Språkutvecklingen går då för långsamt för dem som har ett arbete och ännu långsammare för dem som inte lyckas få en anställning alls.
- 2310 Vi känner med våra arbetskamrater som har svårt med sina löne- och utvecklingssamtal. Språksvårigheter kan göra att våra arbetskamrater inte kan försvara eller ännu värre inte känner till sina rättigheter. Vad händer om individen känner sig begränsad och misslyckad? Segregation kommer att ta plats istället för integration. Man tvingas till förorderna för det blir mycket enklare att kommunicera. De flesta tar oftast den enklaste vägen.
- 2315 Segregationen är inte bara tillskriven förorderna, ett bra exempel på detta är hur tydligt man kan se uppdelningen i skolor och förskolor överallt.
- 2320 Segregation är som en tickande bomb för samhället och det krävs akuta åtgärder för att integrera individer med annan etnisk bakgrund. Samhället ska ta ansvar och möjliggöra för uppföljning av språkutvecklingen. Att kunna behålla ett välfärdssamhälle kräver ansvar och delaktighet oavsett hur länge man har bott i Sverige.
- 2320 Som ett led i detta anser vi att alla ska delta i språkutvecklingen vare sig man har arbete eller inte.
- 2320 Vi vill därför:
- Att arbetstagare med annat modersmål än svenska ska erbjudas språkutveckling i svenska under ordinarie arbetstid.
 - Utöka språkutvecklingen i svenska för arbetssökande och nyanlända.

9.4.1 Motion om Intergration av Klas Strömqvist GAF 2

- 2325 Jag delar styrelsens åsikt att segregationen är ett verkligt och akut problem. Att åtgärder behöver sättas in för att främja integrationen och bryta den förödande segregationen. En segregation som medför stort fysiskt och psykisk lidande, för alla inblandade.
- 2330 Det är även av yttersta vikt att alla ingår i samhället på samma och lika villkor för att det demokratiska systemet skall fungera fullt åt. Att alla skall känna sig delaktiga och få samma möjligheter ingå. Detta för att samhällets alla problem och strukturer skall lyftas och kritiserar, inte bara de privilegierades.
- 2335 Dagens segregation går även hand i hand med en strukturell rasism som genomsyrar vårt samhälle. En rasism som är både historisk och verklig, men framförallt vidrig. Denna rasism hjälper till att återskapa segregationen i samhället.
- 2340 Rasismen och segregationen är en faktor som håller vårt klassamhälle under armarna. En faktor som utnyttjas direkt eller indirekt av dagens kapitalister för att kunna fortsätta utsuget och sätta grupper mot varandra. Marginaliserade grupper och personer hamlar ofta längst ner i hierarkin och blir en del av underklassen. En underklass som bidrar till att reproducerar klassamhället. Således måste kampen mot segregation och rasism också vara en kamp mot dagens klassamhälle.
- Jag delar styrelsen uppfattning att språk och jobb är viktiga faktorer för att integrationen. Det är även en viktig åtgärd att personer med annat modersmål än svenska skall få lära sig detta på arbetstid.
- 2345 Men för att personer med annan härkomst och annat modersmål än svenska inte skall hamla i och bilda nya underklasser behövs en strukturellt och långsikt arbete att bryta segregationen. Här tror jag fackförbunden har en viktig uppgift att fylla. Vi skall och måste kämpa aktivt för att denna segregation inte skapas och återskapas i jobbstrukturerna och på arbetsplatserna.
- 2350 Dels för att motverka grupperingar i samhället och arbetet men även också för att de ligger i våra intressen.
- Ett viktigt medel för integrationen skall lyckas är ett strukturellt och återkommande arbete med frågan. Där man på arbetsplatserna kartlägger och implicerar åtgärder samt följer upp resultatet. Med andra ord ett ständigt och fortgående arbete tills vi har lyckats bryta segregationen.
- 2355 För att få kraft i detta arbete ser jag att de behövs en lag som vi i facket kan luta oss mot och använda som påtryckningsmedel mot arbetsköpare som inte infogar sig i arbetet.
- 2360 Lagen skall vara utformad likt f.d. jämställdhetslagen, vilken togs bort 2009, fast med fokus på integration. Där det ligger på arbetsköparens ansvar att aktivt jobba för integrationen på arbetsplatsen. Lagen behöver jämkas med nuvarande diskrimineringslag men med en tydlighet i punkterna om samverkan och aktiva åtgärder, likt jämställdhetslagen.
- Lagen bör framförallt gynna personer med utomeuropeisk bakgrund eller vars båda föräldrar har utomeuropeisk bakgrund eller personer som bor i socioekonomiskt svaga och etniskt segregerade områden, då personer i dessa grupper har de svårare att komma in på arbetsmarknaden samt oftare hamnar längre ner i bostadshierarkin.
- 2365 Denna lag för förhoppningsvis med sig att fackförbund som inte idag jobbar aktivt med frågan tvingas göra så.

Jag yrkar därför att:

- 2370
- Göra tillägg i brödtexten på rad 2554 med stycket: ”Dagens segregation går även hand i hand med en strukturell rasism som genomsyrar vårt samhälle. En rasism som är både historisk och verklig, men framförallt vidrig.
 - Denna rasism hjälper till att återskapa segregationen i samhället.
- 2375
- Rasismen och segregationen är en faktor som håller vårt klassamhälle under armarna. En faktor som utnyttjas direkt eller indirekt av dagens kapitalister för att kunna fortsätta utsuget och sätta grupper mot varandra. Marginaliserade grupper och personer hamnar ofta längst ner i hierarkin och blir en del av underklassen. En underklass som bidrar till att reproducera klassamhället. Således måste kampen mot segregation och rasism också vara en kamp mot dagens klassamhälle.”
- 2380
- Göra tillägg i brödtexten på rad 2314 med stycket: ”Ett viktigt medel för integrationen skall lyckas är ett strukturellt och återkommande arbete med frågan. Där man på arbetsplatserna kartlägger och implicerar åtgärder samt följer upp resultatet. Med andra ord ett ständigt och fortgående arbete tills vi har lyckats bryta segregationen.
- 2385
- För att få kraft i detta arbete ser jag att de behövs en lag som vi i facket kan luta oss mot och använda som påtryckningsmedel mot arbetsköpare som inte infogar sig i arbetet.
- 2390
- Lagen skall vara utformad likt f.d. jämställdhetslagen, vilken togs bort 2009, fast med fokus på integration. Där det ligger på arbetsköparens ansvar att aktivt jobba för integrationen på arbetsplatsen. Lagen behöver jämkas med nuvarande diskrimineringslag men med en tydlighet i punkterna om samverkan och aktiva åtgärder, likt jämställdhetslagen.
- 2395
- Lagen bör framförallt gynna personer med utomeuropeisk bakgrund eller vars båda föräldrar har utomeuropeisk bakgrund eller personer som bor i socioekonomiskt svaga och etniskt segregerade områden, då personer i dessa grupper har de svårare att komma in på arbetsmarknaden samt oftare hamnar längre ner i bostadshierarkin.
 - Denna lag för förhoppningsvis med sig att fackförbund som inte idag jobbar aktivt med frågan tvingas göra så.”
 - Klasskampen, som detta handlingsprogram låter påskina, och kampen mot integration måste gå hand i hand samt fortsätta.
 - Införa en integrationslag.

2400 Utlåtande angående 9.4.1

Vi delar motionärens syn och problembeskrivning. Integration är en av vår tids stora problem. Vi delar dock inte motionärens lösning på detta problem. Motionären vill att en ny lag skall författas en ny lag som motionären menar kommer att rätta till alla de problem som finns med integrationen idag. Vi har redan en lag som behandlar detta ämne. Diskrimineringslagen

2405 denna lag säger att man inte får behandla människor av olika härkomst sämre. Detta sker dock ändå. Hur kan detta ske, det är ju olagligt? Kan det vara så att lag föga biter på dessa

institutionella problem. Vi menar att integrerade samhällen byggs med bostadspolitik med utbildningspolitik och med arbetsmarknadspolitik. Vi behöver helt enkelt skapa ett samhälle där de sociala och ekonomiska förutsättningarna finns för att leva som jämlikar. Detta görs med den nyss nämnda politiken. Inte med ytterligare lagar som på sin höjd blir till pappers drakar.

Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- avslå att-satserna 1,2 samt 4.
- anse att-sats 3 vara besvarad.

2415 9.4.2 Motion om Integration av Mikael Hallén GAF 1

Under hösten och vinter 2015 har vårt samhälle sats på hårda prov och utsatts för en situation vi inte var, eller bör vara, rustade för att hantera.

Antalet asylsökande i Sverige är det största i modern tid, större än under andra världskriget och större än under balkankriget under 90-talet.

2420 De som kommer hit flyr från ett liv i krig och förtryck. De kommer till Sverige för att i vissa fall skapa sig ett nytt liv i här och i andra fall för att söka skydd så länge det pågår konflikter i deras hemländer. Oavsett vad anledningen för att komma till Sverige än må vara måste vi inse att de är en del av vårt samhälle med allt vad det innebär.

2425 Att vara en del av något innebär även att man kan och bör bidra om man får rätt förutsättningar.

Våra kommuner, landsting/regioner och statliga myndighet som har haft som ansvar för att de nyanlända skall integreras i vårt samhälle kämpar mot klockan. Resurser finns men det tar alldeles för lång tid att bli etablerad och integrerad i Sverige.

2430 Vägen till integration och etablering går genom språket.

Tyvärr är det så att vi är begåvade med ett väldigt svårt språk för den som inte är uppvuxen med det.

2435 Tyvärr så är det i många fall ett krav att kunna svenska för att få ett jobb i Sverige.

Tyvärr är det så att man måste ha ett jobb för att på lättaste sätt bli integrerad och kunna bidra i vårt samhälle.

2440 En asylansökan tar idag upp till 24 månader att få behandlad och under denna tid är den sökande inte berättigad till någon form av svenskaundervisning.

Detta är något som vi i arbetarrörelsen kan göra något åt, för att ge människor som flytt från krig och förföljelse en lättare och större chans att börja ett nytt liv.

För att påskynda de nyanländas integrationen.

2445 För att de nyanlända snabbare skall komma ut i jobb.

För att de nyanlända skall kunna vara en del av och kunna bidra till vårt samhälle.

Därför yrkar jag att:

- 2450
- Arbetarrörelsen och arbetarrörelsensbildningsförbund skall erbjuda undervisning i svenska från första dagen en asylansökan lämnas in.

Utlåtande angående 9.4.2

- 2455
- Vi vill tacka motionären för en väl skriven motion om integration. Motionären håller med oss i vårt resonemang i handlingsprogrammet och ser precis som vi språkutvecklingen som ett problem för integration av flyktingar. Vi har beskrivit väl i vårt handlingsprogram att detta är ett problem för samhället i helhet. Motionären vill att arbetstagareorganisationen ska ta det ansvaret, vilket vi ser som mycket svårt att finansiera. Vi undrar vidare varför ska vi ta det ansvaret?
- ABF har redan finansierat och driver via olika kulturföreningar svenskaundervisning för flyktingar som väntar på uppehållstillstånd med begränsade antal platser.

- 2460
- Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- avslå motionen.

9.4.3 Motion om Integration av Patrik Johansson GAF 2

- 2465
- Jag håller med styrelsen att det är viktigt för nyanlända och/eller för människor som har bott här en längre tid, men som inte har svenska som modersmål, att försöka lära sig svenska så snabbt som möjligt, då allt blir mycket lättare. Tex att få ett arbete.
- Det är tufft att få ett jobb och för utlandsfödda som inte pratar svenska är det tyvärr oerhört svårt. Och att då lägga till en kostnad för arbetsgivaren som styrelsen förslag innebär, eftersom alla som inte har svenska som modersmål ska erbjudas språkutveckling under ordinarie arbetstid, kommer tyvärr bara leda till att ännu färre utlandsfödda blir anställda.

- 2470
- Därför yrkar jag att:

- Första punkten stryks (att arbetstagare med annat modersmål än svenska ska erbjudas språkutveckling i svenska under ordinarie arbetstid)
 - Andra punkten stryks (Utöka språkutvecklingen i svenska för arbetssökande och nyanlända)
- 2475
- Följande punkt läggs till: Kommunerna ska se till att alla som läser SFI ska få läsa så länge som det behövs för att de ska klara slutprovet. Detta ska ske med ekonomiskt stöd av staten vid behov.

Utlåtande angående motion 9.4.3

- 2480 Det gläder oss att motionären delar vår uppfattning att förbättra svenska språket för utlandsfödda. Däremot håller vi inte med motionären att det skulle bli svårare för utlandsfödda att få anställning eftersom det finns behov i arbetsmarknaden efter arbetskraft. Det ligger i arbetsgivarens intresse att ha medarbetare som utvecklas i det svenska språket, så att kommunikation underlättas i samhället.
- 2485 Därför föreslår styrelsen kongressen att:
- avslå motionen.

9.4.4 Motion om Integration av Markus Hallén GAF 2

- Aldrig någonsin i svensk modern historia kommer integrationspolitiken komma att spela så stor roll för landet som den kommer att göra vid just detta tillfälle. Med starka
- 2490 flyktingströmmar in i Sverige och Europa och Sverigedemokraterna på framfart så kommer våra socialistiska värderingar, och uppoffringarna de kräver, att testas till det yttersta. Att då förlita sig på barmhärtigheten hos företagen runt omkring i landet, att de kommer att anställa folk med annat språk än svenska som modersmål framför de redan arbetslösa personer som står i Arbetsförmedlingens kösystem som pratar flytande svenska, tror jag bara kommer att
- 2495 sluta i en ökad segregering av det Svenska samhället.

Därför yrkar jag på följande:

- Att att-satsen ”Att arbetstagare med annat modersmål än svenska ska erbjudas språkutveckling i svenska under ordinarie arbetstid” stryks ur manifestet i sin helhet.

Utlåtande angående motion 9.4.4

- 2500 Vi vill börja med att tacka motionären för en väl skriven motion. Motionären beskriver i sin brödtext hur nu socialistiska värderingar står inför en jätte utmaning iform av flyktingströmningen. Vidare skriver motionären om att företag anställer personer som har bättre kunskap i svenska språket. Motionären håller med oss att detta är samhällets stora utmaning. Det finns stora bekymmer bland många arbetssökande när det gäller språket. Det
- 2505 blir svårt för privat sektor att välja. Integrations politiken har inte lyckats trots allt och vi tycker att språkutvecklingen spelar en viktigt roll för integrationen. Samhället i helhet måste ta det ansvaret. Motionären skriver även i sin motion att första att-satsen skall strykas helt utan att komma med nya förslag på hur samhället ska lösa problemet.

Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- 2510
- avslå motionen.

9.4.5 Motion om Integration av Magnus Jarhäll GAF 2

När styrelsen lägger fram sina argument i handlingsprogrammet ställer jag mig frågande till en hel del. Skulle flyktingar tvingas till förorter för att dem inte behärskar språket? Styrelsen skriver att flyktingar väljer den enklaste vägen genom att aktivt välja att bo i förorterna. Detta anser jag vara okunnigt och arrogant. Jag är överens med styrelsen i sin argumentation om att låta arbetsgivare ta ansvar gällande just integration men när man formulerar sig som: ”att arbetstagare med annat modersmål än svenska ska erbjudas språkutveckling i svenska under ordinarie arbetstid”, så anser jag att detta kommer bli en direkt diskriminerande formulering vid anställningar. Vill en arbetsgivare betala för en individ som inte har svenska som modersmål och att denne skall lära sig detta på betald arbetstid? Min uppfattning är att vinstdrivande företag i 99% av fallen kommer välja den som redan är svensktalande för att på så sätt slippa betala för svenskundervisning på arbetstid. Arbetsgivare fokuserar på kostnader och vinst.

Med stöd av ovanstående yrkar jag:

- 2525
- Att punkt ett stryks och ersätts med;
 - Att vid nyanställning skall minst var tionde nyanställd vara en individ som ej har svenska som modersmål och denna skall erbjudas minst 40 timmars svenskundervisning per år i tre år, vid annan typ av anställning än tillsvidare erbjuds minst 40 timmar som skall slutföras innan anställningens slut.

2530 Utlåtande angående motion 9.4.5

Vi vill tacka motionären för välformulerade motion. Motionären verkar inte hålla med oss när det flyktingar som söker sig till förorter på grund av språksvårighet. Motionären pratar om att 99% av privata företag kommer att anställa personer som kan redan språket. Vilket vi inte håller med motionären, för många företag är beroende av arbetskraftinvandring och vi är medvetet om en stor grupp detta handlar om. Vi har även uppmärksammat en stor grupp som är arbetssökande och inte för möjlighet att utveckla på egenhand. Arbetskraftinvandringen är ett behov för arbetsmarknaden i Sverige och flykting mottagandet är en lösning på detta. Motionärens att- sats talar om 40 timmar om året för varje anställda som har andra modersmål än svenska och har behov av språkutveckling. Motionären håller med oss att språkutvecklingen är en stor faktor för integrationen, där för kommer med förslag på 40 timmar. Svenskundervisning på 40 timmar om året är bortkastad med tid, tycker vi. Privata företag kommer även att känna på detta. Vi tycker att språkutvecklig bättre möjlighet till kompetensutveckling och viktig för företaget.

Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- 2545 • avslå motionen.

9.5 Kultur för alla!

- Man brukar säga att “kulturen skiljer oss från djuren”. Men kultur är så väldigt mycket mer än ett skiljetecken mellan människan och andra däggdjur. Begreppet kultur är inte helt
2550 oproblematiskt i sig. Det spänner från hög till lågt, från fint till fult. Oftast definierat av våra personliga åsikter, tankar och känslor. Kulturen kan stärka en människas fria tanke, skapa sammanhang och kontexter som hjälper människan att förstå sig själv och sin omvärld. Kultur kan också vara ett rent nöje eller en personlig nödvändighet. Vad som är viktigt i en
2555 demokrati är att kulturen ska vara tillgänglig för alla. För hundra år sedan gick inte en fabriksarbetare på operan. Då operan inte släppte in henne. Lika lite gick baronessan på logdans för det var inte socialt accepterat. Nu är det betydligt lättare för människor att ta del av eller själv utöva kultur. Men det är inte en självklarhet. Det är fortfarande till vis del en klassfråga. Vem har råd att gå en kurs i oljemåleri? Är det lättare att få en replokal om man heter Anders eller Azjana?
- 2560 En del av lösningen i strävan att göra kulturen tillgänglig för alla stavas studieförbund. Studieförbunden har, enligt folkbildningsrådets direktiv, krav på sig att vara öppna för alla människor i landet. Och studieförbunden gör det möjligt för omkring en miljon människor om året att delta i studiecirklar och besöka kulturarrangemang. De fria
2565 studiecirkelnas innehåll bestäms av deltagarna, de mest populära ämnena var 2013 musik, dans och drama. Studieförbunden är inte vinstdrivande. De kurser som hålls i ämnena som text måleri, musik, språk, keramik ges till självkostnadspris; kursavgiften betalar ledarlönen och lokalhyran. Om statens anslag till studieförbunden höjdes skulle fler människor kunna utöva och ta del av mer kultur.
- 2570 Vi vill därför:
- Öka anslaget till studieförbunden.

9.6 För in Sverige i tiden

- En fars pågår mitt framför våra ögon. En sorts charad. Alla som deltar förstår att det inte är på
2575 riktigt. Vi som publik låtsas om att det som sker inte sker eller i alla fall att det inte påverkar oss. Kungar och drottningar, prinsar och prinsessor. Vart är drakarna och demonerna?
- Vi påpekar gärna att vi är en humanitär stormakt, ett demokratiskt föredöme. Vi pekar gärna på andra länder och förfasas över deras odemokratiska statsskick. Vi i Sverige minsann! Vi kanske inte vann i hockeyn men vårt statsskick och vår demokrati den är minsann bäst i
2580 världen. Sedan skymtade någonting förbi där i rutan, någon som finns mitt i vårt synfält. Någon som lämnar en stor fläck på den demokrati vi minsann är bäst på. Att han ens är där gör att vi bör ifrågasätta om vi ens lever i en demokrati. Det högsta ämbetet som går att finna i vårt land är inget som man väljes till. Inget någon kan nomineras till. Det går enbart att födas till statschef. Vi behåller vår gamla diktator och håller honom ganska väl dessutom, apanaget
2585 uppgick förra året till 126 miljoner. För att visa upp honom med tillhörande familj vid högtidliga stunder.

Att pajas konsterna får försiggå i långa sändningar med journalister vars kritik som på sin höjd sträcker sig till val av hattar är ingenting annat än en praktfull skandal.

2590 Vi vill därför:

- Avskaffa monarkin, föra in Sverige i tiden och blir en republik.

9.7 I yttrandefrihetens namn

2595 En virtuell verklighet. Det som händer på internet. Som inte är på riktigt. Eller? När du spelar ett spel på din dator eller smarttelefon; blir du inte uppriktigt glad om det går bra? Blir du inte frustrerad på riktigt när det går dåligt? Dina känslor är riktiga. Kontakter med människor sker på plattformar på internet. Riktiga människor. Beslut, information och nonsens sprids på internet. Sidor på internet kan vara en lukrativ industri. Folk kan tjäna sitt levebröd genom internet. Men folk kan också hotas, kränkas, hängas ut och trakasseras på internet. Utan vidare påföljder. För att det är svårt att komma åt förövare. För att det är svårt att definiera var gränsen mellan personliga påhopp vänner emellan går och rena hot mot en okänd person. Det är helt orimligt att ett område som vi använder oss av dagligen är så enormt eftersatt rent juridiskt.

2605 Internet kryllar av företrädelsevis kränkta män som inte tycks ha annat att göra än hota och trakassera oliktankande. Om man idag i ett offentligt forum på internet skriver att man är feminist så får man kallt räkna med att ta emot dödshot och hot om våld. Det sker inte alltid men tillräckligt ofta för att det ska vara ett reellt problem. Har man riktig otur så publiceras ens hemadress i samma forum. Förutom de rent personliga trauman som kan uppstå så är det ett direkt hot mot demokratin; människor självcensurerar sig, eller håller tyst helt och hållet för att slippa hot. I juridisk mening har vi yttrandefrihet, men vågar vi nyttja den till fullo? Robert Aschberg och hans tv-team verkade inte ha några större svårigheter att leta upp människors som betet sig illa på internet i programmet "Trolljägarna". Således borde det inte vara några större svårigheter för det svenska rättsväsendet att göra detsamma och ställa dessa till svars för sina handlingar.

2615 Vidare tycks inte lagen om hets mot folkgrupp gälla på sociala medier. Flera av dessa plattformar, där Facebook är en av de största, har ett slags självregleringssystem där plattformens egna användare eller medlemmar kan rapportera in grupper och kommentarer som är stötande, kränkande eller rent rasistiska. Sedan är det upp till plattformens administratörer att avgöra om ett inlägg, kommentar, bild eller grupp är att betrakta som kränkande i någon mening. Märkligt nog finner sällan dessa administratörer att så är fallet. Om det beror på att anmälningsfunktionen är ett spel för gallerierna eller att administratörerna saknar kompetens är oklart. Klart är att det inte är några som helst problem för rasister att skriva i ytterst nedsättande och kränkande ord vad de tycker om människor med en annan bakgrund än dem själva. Utan att det får några som helst konsekvenser, förutom ryggdunkningar från likasinnade.

2630 I grundskolan har man påbörjat arbetet med att lära eleverna att hålla samma ton på internet som på rastgården. Man har tagit till sig att internet har blivit en stor och tidskrävande del av en människas vardag och därför fostras eleverna till ett hedersamt uppförande även där. Man lär eleverna att vara källkritiska. Det är positivt att kommande generation får de verktyg som behövs för att hantera en så stor social plattform.

Vi vill därför:

- 2635
 - Ge rättsväsendet de resurser som behövs för att kunna utreda anmälningar gällande hot på internet mot privatpersoner.
 - Kräva att sociala medier med registrerade medlemmar tar ett mycket större ansvar. Utbilda administratörerna som granskar anmälningar, vid överträdelse: stäng av medlemmar som bryter mot lagen.
- 2640
 - Införa mediekunnighet, med andra ord avkoda bilder och texter, källkritik, normer och rättigheter som ett grundämne i grundskolan.

9.7.1 Motion om I yttrandefrihetens namn av Julia Sundberg GAF 2

Det finns mycket att hålla med om i texten men det som förbryllar är att det inte riktigt specificeras vad som menas med resurser.

- 2645 Idag arbetar utredningen nära IT-forensiker, dom hjälper till med viss del av den digitala utredningen och deras uppgifter är väldigt tidskrävande. På grund av det så prioriteras idag fallen som har en tydlig hotbild. I de flesta fall för att en sådan ska finnas är ett kriterie att personen som utsatts för kränkningar, hot eller trakasserier från allmänheten är en offentlig person, det vill säga på något vis känd. Det betyder att dom i mest fara är offentliga personer och för att inte utesluta någon bör privatperson inte specificeras.

- 2650 I jakten på människor som kränker, hotar och trakasserar på nätet bör inte en speciell grupp utpekas bara för att det är majoriteten. Det vore samma sak som att säga att alla feminister har långt hår under armarna, med andra ord inte alls relevant i detta fallet.

- 2655 Att även kräva in liknande resurser som Aschberg har för att kunna åka runt, ifrågasätta nättroll och ställa dom mot väggen är oansvarigt då rättsväsendet redan idag går på knäna när det gäller personal, jag ser då hellre att det halkar efter i denna frågan än att uttryckning på larm blir lidande.

Därför yrkar jag för att:

- 2660
 - Stryka att-sats 1 på rad 2629-2630 i sin helhet.
 - Att ge rättsväsendet resurser i form av fler IT-forensiker för att kunna utreda anmälningar hot, kränkningar, trakasserier och sexuella trakasserier.
- 2665
 - Ändra meningen på rad 2594 "för att det är svårt att definiera var gränsen mellan personliga påhopp vänner emellan går och rena hot mot en okänd person" till "för att det är svårt att definiera vad som är påhopp utan grund till agerande och vad som utvecklar en hotbild mot den utsatta".
 - Stryka " internet kryllar av företrädelsevis kränkta män " på rad 2599 och ersätta det med " internet kryllar av människor".

- Stryka raderna 2606-2609.

2670

Utlåtande angående motion 9.7.1

Motinären skriver att de resurserna som behövs är IT-forensiker. Vi tror inte att fler forensiker är det enda som behövs utan vi lämnar åt professionen att utreda vilka resurser som behövs. Vidare tycker vi att det är minst lika allvarligt när en icke-offentlig person hotas och trakasseras som när en offentlig person blir det.

2675

Att det företrädelsevis är män som hotar och trakasserar olikstänkande på internet är relevant, det belyser att de patriarkala maktstrukturerna är starka även på internet. Det betyder inte att kvinnor inte kan bete sig illa på internet.

Motionären ser hellre att rättsväsendet halkar efter i frågan om att ställa kriminella på internet till svars än att låta uttryckningar på larm blir lidande. Styrelsen ser heller att rättsväsendet inte halkar efter någonstans.

2680

Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- avslå att-satserna 1, 2, 4 samt 5.
- bifalla att-sats 3.

Människors rätt att organisera sig och ställa krav är en grundbult i det jämlika samhället. En förutsättning för det är progressiva fackförbund. Fackförbund som ställer krav på arbetsgivaren och politiker i syfte att hela tiden flytta fram arbetarnas värde och position. Under de senaste 20 åren har de borgerliga tankarna om individernas oövervinneliga förmåga att ensam påverka sin situation fått fäste. Egoismen, armbågeriet och valperiet har spritt ut sig, till och med inom arbetarklassen.

Progressiva fackförbund klarar av att vända utvecklingen och åter föra samhällen framåt i gemensam riktning.

10.1 Organisera alla!

Första dagen på jobbet det är nervöst och kanske till och med lite oroligt i magen. Självklart börjar du med att skriva in dig i facket redan från dag ett, eller? Det var en gång i tiden en självklarhet i Sverige och Europas välfärdsstater. Men denna självklarhet har luckrats upp. Frankrike har låg anslutning i facket, Sverige och Finland ligger runt 70% men gemensamt har vi i Europa minskat i facklig anslutningsgrad. Billy Braggs klassiska rad "there is power in a union" klingar allt mer ihåligt.

Vid förra sekelskiftet växte facket i styrka genom att organisera löntagare med överlappande intressen i gemensamma krav. Ett medlemskap i LO var också ett löfte om att inte ta en lägre lön än en arbetskamrat. Fackföreningsrörelsen blev en garanti för rättvisa villkor men lika mycket en politisk kraft för jämlikhet i samhället i stort.

Forskning pekar på att låg facklig organisering leder till mer inkomstspridning och därav bidrar till samhällets alltmer ojämlika fördelning av resurser.

LO förbundens resurser måste nu ställas om till att fokuseras på organisering. Inte bara blint värvande, inte bara sifferjustering, utan verklig arbetsplatsorganisering. Fler medlemmar och fler förtroendevalda. Fackförbunden ska lägga all möjlig kraft genom avdelningar och sektioner att organisera alla arbetsplatser. Men det kommer inte räcka. Vi måste också ställa om vårt sätt att tänka. Allt för många har värvats in i facket de senaste åren genom försäkringsfördelar eller pensioner. Detta är kontraproduktivt det för bara medlemmarna längre från löftet om solidaritet och gemensam kamp. Vi måste genom mer utbildning i ideologi och organiseringens värde göra arbetsplatserna till "självvärvande". Först när vi ändrat vårt sätt att organisera kan vi organisera alla.

Vi vill därför:

- Att LO förbunden ska prioritera organiseringen framför alla andra uppgifter.

Handlingsprogrammets viktigaste del handlar om vår egen rörelse och hur vi ska öka makt och inflytande i samhället genom att organisera alla. När dagens situation jämförs med historia från förra århundradet är minskad organisering resultatet. Knappast en nyhet för någon av oss som läst tidningar eller lyssnat på nyhetsrapportering de senaste 20 åren.

- 2725 Att ställa om LO-förbundens resurser och prioritering till att öka organiseringsgraden är en självklarhet. Ett bra sätt är att informera på alla gymnasieskolorna. Låt LO hårdatsa på mobilisering av skolinformatörer och se till att alla landets skolor får ta del av facklig information. Minst ett besök per läsår med information om arbetarrörelsens historia, vinster och segrar, kollektivavtal, det fackliga löftet, den svenska modellen och förberedelser inför
- 2730 arbetslivet. Detta kan endast trovärdigt genomföras av folk från arbetarklass med en förankring hos medlemmarna och erfarenhet av arbete.
- Om vi ska organisera alla på arbetsplatsen så måste vi göra det direkt när någon blir anställd. Ingen tvekan får finnas för den nyanställda om att fackets företrädare finns där från dag ett. Det är alltså din och min förbannade skyldighet att fråga, förklara, erbjuda och hjälpa. När vi
- 2735 har företrädare och lycksökare i våra förbund som inte ens gör detta kommer vi aldrig nå alla. När våra kamrater byter jobb måste var och en av oss ta reda på vilket LO-förbund som är det rätta att byta till och hjälpa till med det. När vi har medlemmar som vill lämna facket måste vi fråga varför.
- Det är dags att du och jag granskar oss själva. Har fackförbunden resursbrister? Är det svårare
- 2740 att organisera idag? Nej. Det finns resurser, det finns arbetare att organisera och det finns skolor att informera på. Det finns för många i vår rörelse som gör för lite på den här fronten.

Jag yrkar därför:

- Att LO håller facklig skolinformation i alla klasser under alla läsår på alla Sveriges gymnasieskolor
- 2745
- Att medlemmar på arbetsplatsen får tydligt uppdrag att introducera facket, värva och återrapporera till förbundet för varje nyanställd
- 2750
- Att följande stycke läggs in mellan andra och tredje stycket:
 - ”För att organisera alla måste LO finnas på plats i skolorna. Genom en hårdatsning på skolinformation kan arbetarrörelsen utbilda alla landets gymnasieelever om det fackliga löftet och den svenska modellen. Utan detta grundarbete får vi det svårare att organisera alla. Vid nyanställningar på arbetsplatsen måste facket finnas där från dag ett genom att fråga, förklara, erbjuda medlemskap och hjälpa. När kamrater byter jobb ska fackets företrädare vara hjälpsamma med byte till rätt LO-förbund. När medlemmar väljer att gå ur
- 2755 måste var och en fråga varför.”

Utlåtande angående motion 10.1.1

Styrelsen vill tacka motionären för en ideologisk och klarspråkig motion.

- Vi tycker dock att uppdraget som LO redan har att vara i alla gymnasieklasser är ett orimligt mål som idag inte nås och imorgon inte kommer nås. intentionen är fin, men kan inte ses som
- 2760 nödvändig i ett jämlikhets bygge på 12 år. Dessutom är det allt för många av gymnasieeleverna som inte går in i ett LO arbete efter studenten. Vi ser hellre att flera olika fackorganisationer och arbetsgivare skall beredas plats och tid i klassrummen.

Andra att-satsen är bra, men Styrelsen anser att andemeningen täcks inom styrelsens förslag.

Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- 2765
- avslå motionen.

10.1.2 Motion om Organisera alla! av Fredrik Rohdén GAF 2

- 2770 Jag gillar tanken bakom motionen, den är väldigt bra. Jag tycker att personen som skrivit pekar på det faktum att vi idag organiserar nya medlemmar på ett felaktigt sätt, med försäkringsfördelar eller pensioner och att vi istället bör organisera medlemmar med att peka på löftet om solidaritet, gemensam kamp och det fackliga löftet. Vi organiserar och rekryterar redan idag, det är sättet vi organiserar och rekryterar medlemmar på som måste ändras. Jag tycker dock att motionären missar att föra fram detta i sitt yrkande.
- 2775 Vi ser idag att vår organisationsgrad är väldigt låg, då måste vi värva nya medlemmar, detta måste prioriteras. Vi måste dock ändra vårt tänk kring sättet vi ”säljer” in facket hos individen, att vi inte enbart säljer försäkringar. Vi måste bli bättre på att sälja in vad facket står för, vikten av att ha starka organiserade arbetsplatser, vikten av kollektivavtal, solidarisk tanke och en ideologisk grundtanke. Vi måste även sätta stopp för centraliseringen av klubbar/sektioner vi just nu håller på med inom våra olika förbund, de behövs för att vi skall kunna bedriva ett mer arbetsplatsnära arbete. Det skall inte finnas några tveksamheter kring
- 2780 vad facket är, facket skall vara din bordsgranne!

Därför yrkar jag att:

- Att texten på rad 2704 ta bort fram till punkt.
 - Att deras att-sats: LO förbunden ska prioritera organiseringen framför alla andra uppgifter, stryks.
- 2785
- Att på rad 2704 lägga till texten: LO förbunden måste ändra sitt sätt att organisera.
 - Att LO förbunden ska prioritera organisering och värva nya medlemmar med löftet om solidaritet, gemensam kamp och det fackliga löftet.
- 2790
- Att följande text läggs till sist på rad 2712: Vi måste även sätta stopp för centraliseringen av klubbar/sektioner vi just nu håller på med inom våra olika förbund, de behövs för att vi skall kunna bedriva ett mer arbetsplatsnära arbete. Det skall inte finnas några tveksamheter kring vad facket är, facket skall vara din bordsgranne!
 - Att stoppa centraliseringen av våra fackförbund.

Utlåtande angående motion 10.1.2

2795 Styrelsen vill tacka motionären för en intressant motion helt i linje med styrelsens förslag. Vi tycker det är viktigt och att centraliseringen av fackförbunden är ett problem och belyser också det i vår text kring arbetsplatsorganisering.

Att-satserna 2, 3, 4 anser vi i andemening täcks in mer än väl i styrelsens texter och förslag och står fast vid vår egen text.

2800 Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- avslå motionen.

10.1.2 Motion om Organisera alla! av Sebastian Borssén GAF 1

2805 Organisering är utbildning och kunskap! Eftersom kunskap bland arbetarna om den svenska modellen och historien bakom fackföreningarna är mycket låg. Så krävs det att arbetstagarna blir utbildade. Dem flesta vet inte sina rättigheter, man inte inte vilka försänkningar man har, Man har inte ens sett sitt egna kollektivavtal. Detta är mycket allvarligt, något som vi fackförenings folk måste ta itu med omgående. Det krävs att vi gör detta för att ha någon stark fackförening i framtiden. Arbetsgivarna är starkt organiserade, det är nu hög tid för oss. Ett steg i detta är att man börjar se över hur vi använder oss av utvecklingsavtalet.

2810 Därför yrkar jag:

- Att ett tillägg görs i utvecklingsavtalet med krav på att person som skall anställas har fått facklig utbildning inom en tidsgräns på 6 mån för att få anställning.
- Att ett tillägg görs i utvecklingsavtalet som möjliggör att utvecklingsavtalets medbestämmandeformer i §10 (facklig information på betald tid). Som går ut på nyanställda får 10 timmar för facklig utbildning lokalt på arbetsplatserna, Istället för 5 timmar som finns idag.

2815

Utlåtande angående motion 10.1.2

2820 Styrelsen vill tacka motionären för dessa välbetänkta idéer för ett mer jämlikt Sverige. Vi har dock svårt att godkänna Att-satserna då styrelsens prioritering ligger i att Fackföreningsrörelsen själva måste ändra sitt arbetssätt kring organisering. Att gå via överenskommelser i riksdag eller vid förhandlingsbord med arbetsgivarna är fel väg att gå. Det är Fackföreningarna som skall organisera medlemmar, ingen annan!

Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- avslå motionen.

2825 10.2 En agerande fackföreningsrörelse i ett nytt samhälle

Fackets roll är ytterst att företräda medlemmarnas intressen, men vad innebär det? Oavsett om du är ung eller gammal, kvinna eller man ska du känna trygghet i att din fackförening driver på för att dina livsvillkor förbättras i det stora hela, men du ska också känna en trygghet i att din fackförening finns där för dig när livet inte blir som du har tänkt dig.

2830 Arbetsmarknaden förändras i allt snabbare takt och den enskilde medlemmen är den som kommer i kläm. Förr kunde du utan problem jobba hos samma arbetsgivare hela livet, men nu tenderar jobb att förändras eller rent av försvinna. Därför måste mer fokus för facket ligga i omställning och kompetensutveckling.

2835 Facken har en demokratisk ordning inför beslut om bla avtal, nomineringar till olika funktioner och avgifter. Det ska naturligtvis vara så. Men i sin strävan att till fullo fungera demokratiskt så blir det väldigt mycket byråkrati för att uppnå förändringar. Medlemmar kan uppfatta det som att ingenting görs just för att det tar sådan tid från ord till handling. Det är dags att vi tar tag i problemet innan misstroendet växer sig för starkt. Genom en massiv

2840 kampanj där det förklaras att det inte behövs en magisterexamen från universitetet för att kunna påverka sin arbetssituation och arbetsplats. Hur är facken uppbyggda? Vem har makten? Hur skriver man motioner? Vart vänder man sig om arbetsgivaren inte betalat ut övertidsersättning? Vi brukar med stolthet visa upp vad fackföreningsrörelsen har åstadkommit genom historien; semesterrätten, åtta timmars arbetsdag, övertidsersättning och
2845 så vidare. Nu måste vi påminna våra medlemmar om varför facket är så viktigt idag och imorgon. Vi måste tala om att precis som i alla andra föreningar så är medlemmarnas aktiva deltagande ett livsnödvändigt fundament för dess fortsatta framtid.

Vi vill därför:

- Att större vikt läggs på omställning och kompetensutveckling.

2850 • Att mer utbildningstid ägnas åt utbildning i fackets grunder och ideologi.

10.2.1 Motion om En agerande fackföreningsrörelse i ett nytt samhälle av Erika Göthberg GAF 1

Idag är det ett problem att många ungdomar inte har tillräcklig kunskap om arbetarrörelsens och fackföreningarnas arbete och historia och därför inte vet hur de fackliga organisationerna
2855 kan vara behjälpliga i arbetslivet. Det har gått mot ett samhälle där ensam är stark istället för att hjälpas åt att värna våra gemensamma intressen.

Därför yrkar jag:

- Att texten nedan läggs till 10.2, sist på rad 2842:

2860 ■ "För att inte behöva starta med den fackliga utbildningen och engagemanget från början när ungdomar väl nått ut i arbetslivet, är det viktigt att de fångas upp och

utbildas redan på gymnasienivå. Det är inte bara en viktig del av vår historia och nutid, utan även en viktig del av Sveriges framtid.

2865 För att individen och den fackliga organisationen ska vara en jämbördig motpart till arbetsgivarparten, och för att värna såväl arbetstagare som den arbetsmiljö de vistas i, behöver gymnasieungdomar få grundläggande kunskaper i rättigheter och skyldigheter de har i arbetslivet.”

- Samt att dessa att-satser läggs till under 10.2:

2870

- Att arbetarrörelsens historia och nutid ska ingå i läroplanen under samhällsvetenskap på gymnasienivå.
- Att såväl fackorganisationer som arbetsgivare ska beredas plats och tid för information och diskussion för gymnasieelever.

Utlåtande angående motion 10.2.1

Styrelsen tackar motionären för denna motion och hyllar alla initiativ som leder till mer medvetenhet om Svenska modellen.

2875 Det finns ett större behov av medvetenhet kring Sveriges moderna historia. Ett stort steg i ledet för ökad politisk jämlikhet är en ökad medvetenhet i exempelvis rösträttsfrågan. Vi tycker dock inte att det är skolans uppdrag att berätta om arbetarrörelsens historia. Arbetarrörelsens historia skall inte berättas av någon annan än oss själva.

2880 Det är viktigt att eleverna på gymnasiet får en gedigen genomgång av den svenska modellen. Varje student skall veta hur svensk arbetsmarknad fungerar. Den sista att-satsen belyser detta på ett bra sätt.

Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- avslå att-satserna 1 samt 2.
- bifalla att-sats 3.

2885 10.2.2 Motion om En agerande fackföreningsrörelse i ett nytt samhälle av Cecilia Ivarson
Kunze GAF 1

Fackförbunden möter, stöttar och utbildar många människor dagligen i ett alltmer stressat samhälle. Men hur ser kunskapen om människan ut inom facken?

De utbildningar vi har idag som rör det psykosociala är få och berör främst skyddsombud.

2890 Det finns en stor utmaning i att möta människor i svåra situationer där kanske sociala hinder finns med i bilden. Oavsett om vi är medlemmar eller förtroendevalda har vi olika behov av stöd under vårt arbetsliv. Detta måste facken kunna hantera.

Därför yrkar jag att

- 2895
- Satsning bör inom våra fackförbund läggas på att utbilda, anställda och förtroendevalda i beteendekunskap och likabehandling.

Utlåtande angående motion 10.2.2

Styrelsen vill tacka motionären för denna välskrivna motion. Styrelsen delar dock inte andemeningen i motionen.

2900 Det är styrelsens bestämda uppfattning att under de närmsta 12 åren skall fackföreningarnas fokus ligga på organisering. Detta för att åter hitta kärnan i varför vi har en fackförening och inte falla in i det gamla mönstret och ”Erbjuda” potentiella medlemmar tjänster. Att utbilda anställda och förtroendevalda i Beteende vetenskap blir en fråga om prioritering. Ideologisk utbildning och utbildningar i organisering, både direkt och strategisk, är styrelsens plan för agerande förbund i kampen för ökad jämlikhet.

2905 Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- avslå motionen.

10.3 De arbetslösas förbund

2910 Längre har de arbetslösa i vårt land varit arbetarrörelsens ständiga dåliga samvete. Dessa människor blir intvingade i åtgärder vi inom den fackliga rörelsen aldrig skulle acceptera. Rättslösa, ensamma och oorganiserade. Den förnedring som de arbetslösa dagligen blir utsatta för står under gränsen för all rimlig mänsklig anständighet. En arbetslös får idag utstå att få hela sitt liv särskådat av olika myndigheter. De kan tvingas spendera tid på kurser där man får lära sig att ta folk i hand. Arbetslösa är idag så fruktansvärt önskade att arbetsgivare får pengar för att ge dem någonting att göra. Att vara arbetslös är att vara värdelös. Vi tar i vår rörelse inte denna fråga på tillräckligt stort allvar. Vi gör i vår rörelse skillnad på oss som arbetar och de som inte gör det, trots att vi själva har varit där och trots att våra vänner är där.

2915 Vi om några vet att arbetslöshet inte är individens problem. Arbetslösheten används för att bekämpa inflation i ekonomiska modeller, detta gör man samtidigt som man spottar på de utsatta. Att hävda att arbetslöshet ligger på individen och inte politiken är rent befängt. Detta är en fråga som berör hela arbetsmarknaden och samtliga fackförbund inte bara de inom LO-kollektivet. Så länge det är så oerhört påfrestande att vara arbetslös kommer våra medlemmar försätta att ta skit på sina arbetsplatser. Så länge arbetslösa blir behandlade som djur kommer våra medlemmar att stanna kvar på arbeten de hatar. Hela vårt existens bygger på idén om 2920 jämlikhet och klasskamp, för alla. Då våra politiker av olika anledningar idag inte klarar av full sysselsättning kan vi ännu mindre använda lönearbetet som en kapitalfördelande funktion. 2925

Därför behövs en röst som kan föra de glömdas talan, ett förbund som kan föra sin egen tala och på detta vis vrida debatten till att handla om ett samhälle för alla. Det är därför av yttersta vikt att vi genom LO förbundens medel skyndsamt inrättar ett nytt förbund. De arbetslösas förbund.

2930

Dessa människor behöver någon som kan företräda dem gentemot försäkrings- och arbetslöshetskassor, Arbetsförmedling och Socialstyrelsen. Då förbundets storlek kommer att stå i relation till antalet arbetslösa ska de olika LO förbunden bistå med medel i relation till antalet arbetslösa samt antalet sysselsatta i olika åtgärdsprogram. Förbundet ska organisera samtliga personer som saknar tillsvidare anställning. Detta dels för att fånga upp många av dem som pendlar mellan arbetslöshet och tillfälliga anställningar dels för att vända på debatten om vad en anställning ska vara. Förbundet ska bistå med rättshjälp, hjälp med myndighetshantering och framför allt en stor rad av politiska aktioner. Förbundet saknar arbetsmarknads part att ta hänsyn till och ska vara en nagel i ögat på våra beslutsfattare till det att frågan på allvar adresseras. De arbetslösas befrielse måste vara deras egen gärning!

2935

2940

Vi vill därför:

- Konstituera Arbetslösas Förbund.
- Att de Arbetslösas Förbund finansieras solidariskt av alla LO, TCO och SACO-förbund.

2945

10.3.1 Motion om De arbetslösas förbund av Peter Forsberg GAF 2

Att bilda de arbetslösas förbund är inte rätt väg att gå. Varken arbetslösa eller personer med otrygga anställningar gagnas av det. Det är på snudd en förolämpning mot befintliga förbund att förutsätta att det inte skulle jobba mot att förbättra villkoren för arbetslösa och de med otrygga anställningsformer. Under vilka förutsättningar har detta eventuella förbund rätt att kräva av övriga förbund att de skall bidra med sponsring. Enligt min tolkning av handlingsprogrammet så skall alla arbetslösa samt de med tillfälliga anställningar vara anslutna med andra ord tvångsanslutning. Det är inte rätt väg att gå.

2950

För att få bukt på arbetslösheten, behövs det en aktiv arbetsmarknadspolitik, en generös arbetslöshetsersättning och trygga anställningar.

2955

Från 1980-talet till 2013 har man försämrat arbetsmarknadsåtgärderna från 2% av BNP till 1% vilket motsvarar 40 miljarder kronor. Det bör justeras till ursprungsläget alternativt höjas. Med rätt politik behövs inte de arbetslösas förbund. De arbetslösas befrielse måste komma från en solidarisk politik.

Därför yrkar jag:

2960

- Att stycke 10.3 Det arbetslösas förbund tas bort från handlingsprogrammet i sin helhet.

2965 Vi tackar motionären för engagemanget för arbetslösheten, men delar inte motionärens åsikt
att ta bort stycket 10.3 från handlingsprogrammet. Vi menar att arbetslösa och framför allt de
som är arbetslösa under en väldigt lång tid skulle få möjlighet att organisera sig för att driva
gemensamma intressen för att komma ur arbetslösheten och åtgärder som t.ex fas 3, som bara
är förvaring av arbetslösa. Vi delar åsikten om att vi behöver generös arbetslöshetsersättning
2970 och trygga anställningar. Det ser vi ingen motsättning att driva sådan arbetsmarknads politik
med solidarisk politik.

Därför föreslår styrelsen kongressen att:

- avslå motionen.

